

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 55 del Reg.

data ... 23 GIUGNO 2020

OGGETTO: Regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative. - Ammontare della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa a seguito del rinnovo. - Determinazioni della Giunta Comunale.

L'anno duemilaventi il giorno ... ventitue del mese di ... giugno ... alle ore 15.45 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

Table with 3 columns: Name, P (Present), A (Absent). Rows include BOSCO Saverio, BRANCATO Rita, VASTA Giuseppe, SAGGIO Dario, BUFALINO Alessio, VALENTI Alessio.

TOTALE 4 2

Assiste il Segretario Generale dott.ssa Maria Concetta Floresta. L'ASS. ANZIANI - Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata; Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni; Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)
aggiunte/integrazioni (1) COME DA NOTA CHE SI ALLEGA
modifiche/sostituzioni (1)
con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)
con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91. (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate. N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

OGGETTO: Regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative. -Ammontare della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa a seguito del rinnovo -
Determinazioni della Giunta Comunale.

PropONENTE:



REDIGENTE:

.....

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

-Con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 30/1/2019 è stata approvata la nuova struttura organizzativa di massima dimensione dell'Ente con la quale state assegnate le risorse umane ai vari settori e all'ufficio di Staff del Sindaco e che per l'anno 2020 la stessa è rimasta invariata;
-Con decreti sindacali nn. 5-6-7-8-9 e 10 del 30/3/2020, il Sindaco, ai sensi della deliberazione di G.M. n. 37/2019 di approvazione dei criteri per il conferimento degli incarichi di P.O, ha rinnovato per un anno dal 1° aprile 2020 le nomine dei Coordinatori di settore (Decreti Sindacali nn. 8-9-10-11-12 e 13 del 19/3/2019) con attribuzione dei poteri di cui agli artt. 107 e 109 TUEL ;
-Con decreto sindacale n. 26 del 10/9/2019 il sindaco ha proceduto alla nomina del Coordinatore del 5° settore, Dott. Sarpi Salvatore, in posizione di comando, dal 10/9/2019 al 10/9/2020;
-Con deliberazione di G.M n. 187 del 28/11/2019 la Giunta Comunale ha assunto le proprie determinazioni in ordine all'ammontare della retribuzione di posizione dei coordinatori di settore per l'anno 2019 sulla scorta degli obiettivi assegnati e sulla pesatura dei settori effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 5/2019;

Richiamato il Regolamento Comunale per la graduazione delle Posizioni Organizzative e la valutazione della performance approvato con deliberazione di G.M n. 1 /2016 che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza ad effettuare la ponderazione delle posizioni avvalendosi dell'operato del Nucleo di Valutazione che procede in applicazione dei criteri e dei fattori descritti nell'art 2 comma 1 lett. A e B del regolamento;

Visto il Verbale n. 5 /2019, con il quale il Nucleo di Valutazione, nei modi e termini previsti nel suddetto regolamento, attribuisce un punteggio ponderato a ciascun settore rinviando alle determinazioni della giunta comunale l'ammontare della retribuzione di posizione attribuibile all'interno delle forcelle retributive determinate dal regolamento stesso;

Rilevato che ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del vigente regolamento, a ciascuna posizione organizzativa, sulla scorta del punteggio attribuito dal Nucleo ai fattori di valutazione, spetta un compenso che -varia tra un valore minimo e massimo nell'ambito degli importi stabiliti dal contratto nazionale di lavoro comparto regioni /autonomie locali pro-tempore ;

Rilevato, altresì, che in data 21/5/2018 è stato stipulato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto " Funzioni Locali triennio 2016/2018" che all'art. 2 prevede che gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione salvo diversa ed espressa previsione adeguando, di conseguenza gli importi fissati dal precedente CCNL del 31/3/1999 ;

Richiamato l'art. 15 del CCNL 21/5/2018 commi 1 e 2 che disciplina il trattamento accessorio del personale di categoria D Titolare di Posizione Organizzativa composto dalla retribuzione di

posizione e di risultato , la prima nella misura che varia da un minimo di cinquemila euro ad un massimo di sedicimila euro annui lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa (comma 2) e la seconda con una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento(comma 4);

Richiamato il limite introdotto dall'art. 23 del Dlgs 75/2017 in base al quale il tetto di spesa per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative non può essere superiore al tetto di spesa dell'anno 2016 e che in ogni caso le determinazioni che assumerà la giunta comunale non potranno superare tale limite come fissato nella determinazione del Coordinatore del 1° settore RG n. 798 del 29/12/2017 ;

Ritenuto , ai sensi dell'art. 2 comma 4 del vigente regolamento, di dover richiedere alla Giunta Comunale di assumere le proprie determinazioni in ordine all'ammontare delle retribuzioni di posizione dei Coordinatori di Settore a seguito dei Decreti Sindacali (n.n 5-6-7-8-9 e 10 del 30/3/2020) di rinnovo dal 31/3/2020 sino al 1° Aprile 2021 e al 10/9/2020 per il Coordinatore del 5° Settore in posizione di comando anche alla luce delle risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con il verbale n. 5/2019;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Sulla scorta delle premesse che qui si intendono integralmente richiamate

Di assumere le proprie determinazioni in ordine all'ammontare della retribuzione di posizione dei Coordinatori di Settore a seguito del rinnovo operato con i con Decreti Sindacali nn. 5-6-7-8-9 e 10 tutti del 30/3/2020 con decorrenza dal 1° Aprile 2020 per un anno e decreto sindacale n.26 del 10/9/2019 di rinnovo per un anno del Coordinatore del 5° settore in posizione di comando valutati gli obiettivi in corso di formalizzazione e tenendo conto della pesature effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 5/2019..

Di determinarsi per la fattispecie di cui al punto precedente anche in ordine alla gestione in convenzione con il comune di Sant'Agata Li Battiati del coordinatore del 5° settore e del Coordinatore del 7° Settore in convenzione con il Comune di Militello in Val di Catania per l'eventuale applicazione dell'art. 17 comma 6 del CCNL 21/05/2018 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del Dlgs 75/2017.

Di comunicare la presente deliberazione ai Coordinatori di Settore e al Nucleo di valutazione.

Proposta di Deliberazione n.1..... del ...9/6/2020

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/ per i seguenti motivi:

.....
.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Li,

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

.....
.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Firmato digitalmente da

Li,

Firmato digitalmente da
SALVATORE SARPI

MARIA CONCETTA FLORESTA

SerialNumber = TINIT-SRPSVT56B22M1000
C = IT
Data e ora della firma: 10/06/2020 11:32:18

SerialNumber =
TINIT-FLRMCN64L62C351G
C = IT

La Giunta Comunale, vista la proposta n. 1 del 9/6/2020 al fine dell'ammontare della retribuzione di posizione dei coordinatori di settore a seguito del rinnovo operato con i Decreti Sindacali nn . 5-6-7-8-9 e10 del 30/3/2020 con decorrenza dal 1° Aprile 2020 per un anno e decreto sindacale n.26 del 10/9/2019 di rinnovo per un anno del Coordinatore del 5° settore in posizione di comando, valutati gli obiettivi in corso di formalizzazione e tenendo conto della pesature effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 5/2019, **si determina** confermando ai coordinatori del 1°, 2° e 3° settore la retribuzione di posizione di cui alla delibera di G.M. n. 187 del 28/11/2019.

Al Coordinatore del 4° Settore responsabile del servizio di protezione civile, alla luce delle recenti situazioni emergenziali imposte per la prevenzione da covid -19, in relazione agli obiettivi prefissati dal Sindaco nell'emergenza, alla coordinazione del maggior numero di dipendenti e alla gestione delle maggiori somme trasferite dallo stato e dalla regione, **la Giunta si determina** attribuendo una indennità maggiorata del 10% rispetto a quella fissata con la deliberazione di G.M. n. 187/2019, sempre nei limiti previsti dal comma 2 dell'art. 15 del CCNL 21/5/2018 comparto Funzioni Locali.

Al Coordinatore del 6° Settore sempre in relazione agli obiettivi prefissati dal Sindaco nell'emergenza e alla attività di controllo messa in atto in esecuzione delle direttive, ordinanze e decreti statali e regionali, si attribuisce un indennità maggiorata del 5% rispetto a quella fissata con la deliberazione di G.M. n. 187/2019, sempre nei limiti previsti dal comma 2 dell'art. 15 del CCNL 21/5/2018 comparto Funzioni Locali.

Ai coordinatori del 5° e 7° settore utilizzati in convenzione rispettivamente con i comuni di Sant'Agata Li Battiati e Militello Val di Catania, **la Giunta si determina** confermando la retribuzione di posizione scaturente dalla pesatura di cui al verbale del Nucleo di Valutazione n. 5/2019 con una maggiorazione del 30 % ai sensi dell' articolo 17 comma 6 del CCNL 21/5/2018. rapportata alle ore di utilizzo con effetto immediato.

Dare atto del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2016.



ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta imputazione e relativa capienza, nonché la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. n. 44/91 e successive modificazioni, ai seguenti capitoli:

Capitolo	Codice/Intervento	Gestione	Previsione	Impegni ad oggi	Disponibilità
.....	comp./res. 200..	€	€	€
.....	comp./res. 200..	€	€	€
.....	comp./res. 200..	€	€	€

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Li,

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

[Handwritten signature]

IL SINDACO

[Handwritten signature]

IL SEGRETARIO GENERALE



È copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE

Li,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio con prot. n.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA

Li,

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo al n. 784 del registro in data 24 GIU. 2020

IL MESSO COMUNALE

Li,

Si attesta che avverso il presente atto, nel periodo dal 24 GIU. 2020 al 9 LUG. 2020 non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal 24 GIU. 2020 al 9 LUG. 2020 a norma dell'art. 197 del vigente O.E.E.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li,

La presente delibera è divenuta esecutiva in data 23 GIU 2020 ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n.44/91

Li 23 GIU 2020

IL SEGRETARIO GENERALE

