



CITTA' DI LENTINI

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 135 data 24 OTT 2024

OGGETTO: DOCUMENTO DI SINTESI PERFORMANCE ANNO 2022 – PRESA D'ATTO

L'anno duemilaventiquattro il giorno Ventiquattro del mese di Ottobre alle ore 12,45 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

	P	A	
LO FARO Rosario	X		Sindaco
FILLORAMO Agnese	X		Assessore
VASTA Giuseppe	X		Assessore
FISICARO Giuseppe	X		Assessore
SANZARO Efram	X		Assessore
TOTALE	5	//	

Assiste il _____ Segretario Generale D.ssa Anna Bongiorno. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

aggiunte/integrazioni (1)

modifiche/sostituzioni (1)

con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91. (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorchando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: DOCUMENTO DI SINTESI PERFORMANCE ANNO 2022 – PRESA D'ATTO

Proponente:



Redigente:
Cinzia Lombardo



Premesso che:

- con Delibera n. 201 del 20/12/2022 la Giunta ha approvato il P.I.A.O. 2022/2024, di cui una sezione è di approvazione del Piano Performance 2022;
- con Delibera n.51 del 23 aprile 2024, la Giunta ha preso atto della relazione sulla Performance 2022;

Considerato che:

1. la relazione annuale sulla Performance è il documento attraverso il quale l'Amministrazione rendiconta dettagliatamente i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della Performance;
2. pur non essendo codificata una modalità di redazione della Relazione in esame, al fine di rendere i risultati facilmente comprensibili, si rende opportuno mettere a disposizione degli organi competenti, delle figure apicali, e degli utenti, un documento relativo ai risultati di performance 2022, elaborato in forma sintetica, con rappresentazioni tabellari e grafiche, a dimostrazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e del grado di partecipazione per settori e per categorie;

Visto il Documento di Sintesi Performance 2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- Delibera G.M. n. 201 del 20/12/2022 "Approvazione P.I.A.O. 2022/2024" di cui sezione approvazione Piano Performance 2022;
- Delibera G.M. n. 51 del 23 aprile 2024 "Presa d'atto relazione sulla Performance 2022";
- Delibera G.M. n. 1/2016 "Regolamento per la graduazione delle P.O. e la valutazione della Performance individuale delle Funzioni dirigenziali";
- Delibere G.M. n. 190/2012 e n. 201/2013 "Sistema di valutazione permanente della Performance";
- Verbale n. 21 del 21/09/2023 e Verbale n. 2 del 28/03/2024 del Nucleo di Valutazione;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. **DI PRENDERE ATTO** e approvare il Documento di Sintesi Performance 2022 completo di tabelle e grafici allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione, unitamente agli allegati:
 - al Nucleo di Valutazione;
 - ai Coordinatori di Settore;
3. **PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione "Performance - Piano della Performance", in cui risulta già pubblicata la sopra citata Relazione dettagliata sulla Performance 2022, approvata con Delibera G.M. n. 51 del 23 aprile 2024.

PARERI

OGGETTO: DOCUMENTO DI SINTESI PERFORMANCE ANNO 2022 – PRESA D'ATTO

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Coordinatore del 1° Settore in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000 rilascia

PARERE FAVOREVOLE

IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

Dott. Salvatore R. Agnello

Firmato digitalmente da

ROCCO SALVATORE AGNELLO

C = IT
Data e ora della firma:
23/10/2024 17:09:08

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Coordinatore del 5° Settore in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000 rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Coordinatore del 5° Settore

Firmato digitalmente da

GIOVANNA IACONO

C = IT
Data e ora della firma: 23/10/2024 17:17:39



Città di Lentini

PERFORMANCE 2022 Documento di sintesi

Riferimenti:

- Delibera G.M. n. 201 del 20/12/2022 "Approvazione P.I.A.O. 2022/2024" di cui sezione approvazione Piano Performance 2022
- Delibera G.M. n. n.51 del 23 aprile 2024 "Presenza d'atto relazione sulla Performance 2022 "
- Delibera G.M. n.1/2016 "Regolamento per la graduazione delle P.O. E la valutazione della Performance individuale delle Funzioni dirigenziali"
- Delibere G.M. n.190/2012 e n.201/2013 "Sistema di valutazione permanente della Performance"
- Verbale n. 21 del 21/09/2023 e Verbale n. 2 del 28/03/2024 del Nucleo di Valutazione

Facendo riferimento alla definizione di Performance organizzativa e obiettivi individuali del Dirigente, è utile richiamare le Linee Guida Anac n.5/2019.

Obiettivi di performance organizzativa rappresentano traguardi che la struttura (Settore-Ufficio) deve raggiungere nel suo complesso ed a cui tutti i dipendenti (dirigenti e personale) sono chiamati a contribuire.

Obiettivi individuali sono obiettivi assegnati specificatamente al dirigente o al dipendente il quale è l'unico soggetto chiamato a risponderne: essi possono essere collegati agli obiettivi di struttura. Il Piano Performance del Comune di Lentini per l'anno 2022, prevede il loro collegamento degli obiettivi individuali agli obiettivi di struttura.

Le due fattispecie di Performance presentano, quindi, punti di contatto; il grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura organizzativa, contribuisce, in maniera prevalente, alla valutazione della Performance individuale del dirigente.

Al Nucleo Interno di Valutazione, è stata consegnata la seguente documentazione:

- Schede descrittive del livello di raggiungimento degli obiettivi, compilate dalle stesse P.O.
- Le risultanze del controllo di regolarità amministrativa contabile per l'esercizio 2022.

La suddetta documentazione è stata ritenuta idonea e, quindi, utilizzata dal N.I.V. in quanto costituisce l'elemento che è stato utilizzato per effettuare:

1. la valutazione del raggiungimento degli "Obiettivi" assegnati alle P.O.
2. La valutazione dei "comportamenti organizzativi" tenuti dalle PP.OO.
3. La valutazione della Performance di struttura

(Verbale n. 2 del 28/03/2024 N.I.V.)

L'esame della documentazione consegnata, ha consentito al N.I.V. di rilevare elementi per la valutazione degli "Obiettivi".

Da ogni obiettivo strategico discendono uno o più obiettivi "gestionali" annuali/pluriennali, da ricollegare alle specifiche previsioni del PEG approvato con Delibera G.M. n.5/2022.

Gli obiettivi gestionali sono di innovazione, miglioramento, ma anche di mantenimento di adeguati standards qualitativi di servizi e prestazioni.

Di seguito si dà motivata dimostrazione degli elementi/fattori utili per la validazione della Performance anno 2022.

- coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno 2022

OBIETTIVI STRATEGICI INDIVIDUATI CON DELIBERA G.M. N. 201 del 20/12/2022 collegati ai settori della macro struttura

Codice Strategica / Obiettivo Strategico	Area	Settore
1	Bilancio	5°
2	Ambiente	3°
2.1	Gestione rifiuti urbani	3°
2.2	Pulizia, decoro e verde pubblico	8°
2.3	Idrico	7°
2.4	Mobilità sostenibile	
2.5	Efficienza energetica	4°
3	Contrasto al randagismo e tutela del benessere animale	2°
4	Sicurezza e legalità	6°
5	Urbanistica, edilizia e territorio	4°
5.1	Lentini - città dei quartieri	8°
5.2	Centro storico	
5.3	Edilizia scolastica	3°
6	Servizi amm.vi, sociali, urbani e territoriali	1°-2°
7	Sviluppo e attività produttive	4°
7.1	Agricoltura	8°
7.2	Commercio e artigianato	8°
7.3	Mercati	8°
8	Sanità	
9	Terzo settore	2°
9.1	Cittadinanza attiva - volontariato civico	
9.2	La casa delle associazioni	9°

9.3	Politiche giovanili	9
9.4	Sport	8°
10	Cultura, arte e spettacolo	9°
10.1	Il tavolo dell'arte	9°
10.2	Feste e sagre	
10.3	Istituzione del Parco letterario Jacopo da Lentini	9°
10.4	Fondazione Pisano	
11	Turismo	8°
11.1	Coordinamento turistico	8°
11.2	Comunicazione e marketing	
11.3	ACAT (Animazione culturale artistica turistica)	
11.4	Riqualificazione urbana	
11.5	Paesaggio e sviluppo rurale	
11.6	Punti di forza su cui investire	
11.7	Risorse necessarie	2° - 4° - 5° - 7°
11.8	Valorizzazione siti abbandonati	
11.9	Biviere	8°
11.10	Servizi	1°-2°-7°
12	Beni culturali	
12.1 civica	Biblioteca	9°

- coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;

Anche se dall'esame dei referti prodotti dai Coordinatori di settori dell'ente, risulti uno standard alto circa l'attuazione degli obiettivi nel corso dell'anno 2022, è necessario evidenziare che tale elevata performance deve essere interpretata alla luce delle difficoltà e criticità che interessano l'Ente e che rendono complicata la gestione delle attività amministrative nel loro complesso. Sicuramente pesa, a scapito di una ottimale gestione, la condizione della dotazione organica dell'Ente che è composta all'80% circa di personale a tempo parziale con qualifica ex "B".

- presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance

organizzativa che individuale) inseriti nel Piano

Come già è stato anticipato nelle premesse, gli Obiettivi di performance organizzativa rappresentano traguardi che la struttura (Settore-Ufficio) deve raggiungere nel suo complesso ed a cui tutti i dipendenti (dirigenti e personale) sono chiamati a contribuire.

Obiettivi individuali assegnati specificatamente al dirigente. Il Piano Performance per l'anno 2022, prevede il loro collegamento agli obiettivi di struttura.

Le due fattispecie di Performance presentano, quindi, punti di contatto; il grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura organizzativa, contribuisce, in maniera prevalente, alla valutazione della Performance individuale del dirigente.

I seguenti dati vanno interpretati e confrontati con le valutazioni individuali del personale non apicali, rappresentate in forma aggregata per ciascun settore e per ciascuna categoria di appartenenza.

I dati risultano coerenti con i risultati/valutazioni della performance, effettuati dal N.I.V. con i Verbali n. 21 del 21/09/2023 e n.2 del 28/03/2024; presentano altresì, un grado di diversificazione di valutazione come previsto dalle disposizioni in materia, scontando comunque, un certo grado di rigidità derivante dalle caratteristiche della struttura organizzativa, in termini di carenza di personale (specie nella fascia degli Istruttori), per buona parte a tempo parziale, nonché dal mancato rinnovamento della Dotazione Organica, vincolata, per svariati anni, alle limitazioni date dal dissesto finanziario.

In fase di raccolta dati e rendicontazione, i coordinatori di Settore hanno tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

L'utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato effettuato da Società esperta nel Settore;

Con i prospetti allegati è data effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi strategici aggregati, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti. Le motivazioni degli scostamenti sono state rappresentate dai Coordinatori nelle schede analitiche, approvate con Deliberazione G.M. n.51/2024, a cui integralmente si rinvia.

RAPPRESENTAZIONI TABELLARI

Scheda 1/a

Settore 1° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obi ettivo strateg.n.6 -n.11.10	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungiment o perf. di struttura
Responsabile P.O.	1	Vedi scheda 1/b	37/56*	91.82%
Cat. Ex D	1		56/56	
Cat. Ex C	3		56/56	
Cat. Ex B	27		54/56	
Tot.	32	91,82%	Media val. Dipendenti 55/56	56 Parametro G.M. n.90/2012

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $15:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 33,6.

Scheda 2/a

Settore 2° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obi ettivo strateg. n.3- N.6- N. 9	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungiment o perf. di struttura
Responsabile P.O.	1	Vedi scheda 2/b	36/56*	96,25%
Cat. Ex D	2		56/56	
Cat. Ex C	1		51/56	
Cat. Ex B	19		54/56	
Cat. Ex A	1		56/56	
Tot.			Media 54,25	55 Parametro G.M. n.90/2012

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $16:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 36/56

Scheda 3/a

Settore 3° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obi ettivo strateg.n.2 -n.2.1- 5.3-	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungiment o perf. di struttura
Responsabile P.O.		Vedi scheda 3/b	47/56*	84%

Cat. Ex D	4		56/56	
Cat. Ex C	1		56/56	
Cat. Ex B	9		53/56	
Tot.	14		Media 55	47 Parametro G.M. n.90/2012

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $21:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 47/56

Scheda 4/a

Settore 4° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obiettivo strateg.n.2.5 -n.5- 7- 11.7- 11.8	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungimento o perf. di struttura
Responsabile P.O.		Vedi scheda 4/b	31/56*	95%
Cat. Ex D	3		56/56	
Cat. Ex C	4		56/56	
Cat. Ex B	6		53/56	
Tot.	13		Media 55	53 Parametro G.M. n.90/2012

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $14:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 31/56

Scheda 5/a

Settore 5° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obiettivo strateg.n.2.5 -n.1- 11.7- 11.8	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungimento o perf. di struttura
Responsabile P.O.		Vedi scheda 5/b	29/56*	90%
Cat. Ex D	1		56	
Cat. Ex B	7		56	
Tot.	8		Media 56	50 Parametro G.M. n.90/2012

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $13:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 31/56

Scheda 6/a

Settore 6° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obi ettivo strateg.n.2.5 -n.4- 11.10- 11.8	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungiment o perf. di struttura
Responsabile P.O.		Vedi scheda 6/b	37/56*	84,66%
Cat. Ex D	2		56/56	
Cat. Ex C	13		56/56	
Cat. Ex B	1		53/56	
Tot.	16		Media 55	44 Parametro G.M. n.90/2012

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $15:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 33,6.

Scheda 7/a

Settore 7° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obi ettivo strateg.n.2.3 -11.7- 11.10	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungiment o perf. di struttura
Responsabile P.O.	1	Vedi scheda 7/b	36/56*	90%
Cat. Ex B	10		55,3	
Cat. Ex A	1		56	
Tot.	12			50 Parametro G.M. n.90/2012

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $16:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 36/56

Scheda 8/a

Settore 8° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obi ettivo strateg.n.2.2 -n.5.1- 7.1- 7.2-7.3- - 8 – 11 – 11.1 -11.9	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungiment o perf. di struttura
Responsabile P.O.	1	Vedi scheda 8/b	53/56	94%
Cat. Ex B	6		52,70	

Cat. Ex A	2		54	
Tot.	9			

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $23,50:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 53/56

Scheda 9/a

Settore 9° Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obi ettivo strateg.n.9.2 – 9.3-10.1- 10.3- 12.1	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungiment o perf. di struttura
Responsabile P.O.	1	Vedi scheda 9/b	36/56	97,69%
Cat. Ex C	3		51,33	
Cat. Ex B	12		47,25	
Tot.	16			

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $16:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 36/56

Scheda Staff/a

STAFF Delibera G. C. n. 201/22 Areastrategica/Obi ettivo strateg. Decreto Sind.n.9/2022 funz. Aggiunt.	Dotaz. del Settore	Grado di partecipazione	Valut. Contr. Personale alla Performance	percentuale raggiungiment o perf. di struttura
Segretario Generale	1	Vedi scheda staff/b	45/56	100%
Cat. Ex D	1		54/56	
Cat. Ex C	1		56/56	
Tot.	3			

La valutazione della P.O. è spessa in 25mi. La valutazione dei dipendenti non P.O. è spessa in 56mi. Rapporto delle valutazioni $20:25=X:56$ valutazione P.O. Rapportata alla valutazione dipendenti 36/56

VALUTAZIONI 1° Settore grado di partecipazione

Scheda 1/b

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLO

LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA

LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 91,82 **91,82**

datum unitario ragg, **3,00**

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	34	56	0,61	0,61	1,82	1,98%	1,98%
CAT. EX D 1	1	56	56	1,00	1,00	3,00	3,26%	3,26%
CAT EX C 3	3	56	56	1,00	3,00	8,99	9,79%	3,26%
CAT EX B 27	27	54	56	0,96	26,04	78,01	84,97%	3,15%
TOT	32				30,64	91,82	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

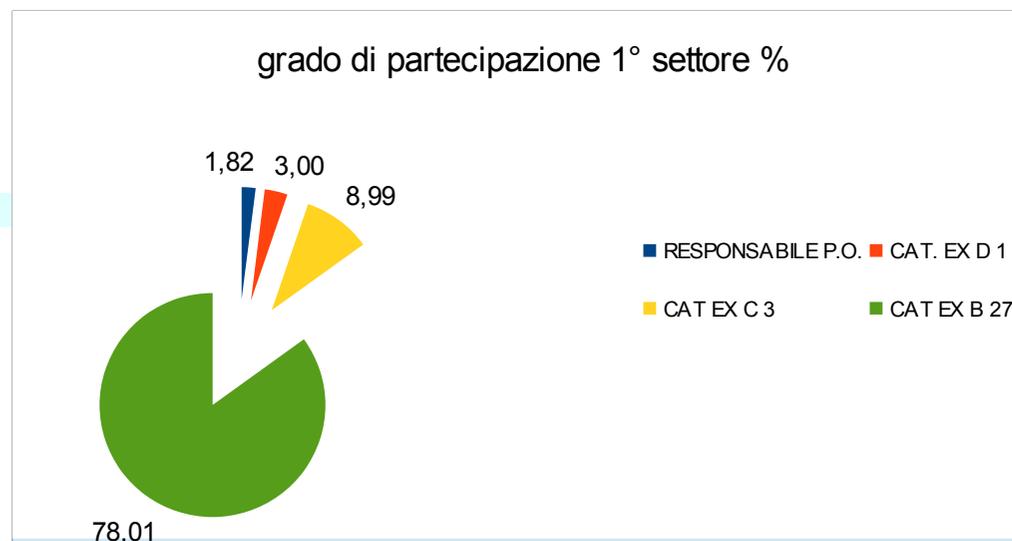
X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'



VALUTAZIONI 2° Settore grado di partecipazione

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLO

LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA

LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 96,25 **96,25**
 datum unitario ragg, **4,40**

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	36	56	0,64	0,64	2,83	2,94%	2,94%
CAT. EX D 2	2	56	56	1,00	2,00	8,80	9,14%	4,57%
CAT EX C 1	1	51	56	0,91	0,91	4,01	4,16%	4,16%
CAT EX B 19	19	54	56	0,96	18,32	80,61	83,76%	4,41%
CAT EX A 1	1	56	56	1,00	1,00	4,40	4,57%	4,57%
TOT	24							

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

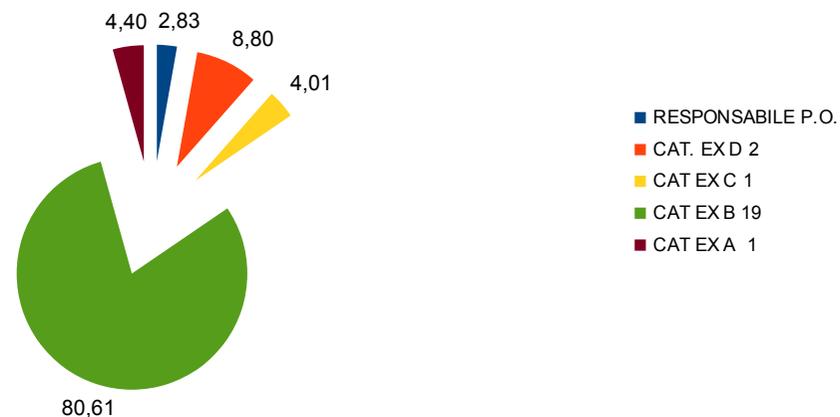
X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'

grado di partecipazione 2° Settore %



VALUTAZIONI 3° Settore grado di partecipazione

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLO

LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA

LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 84
 datum unitario ragg, 5,85

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	47	56	0,84	0,84	4,91	5,85%	5,85%
CAT. EX D 4	4	56	56	1,00	4,00	23,40	27,86%	6,97%
CAT EX C 1	1	56	56	1,00	1,00	5,85	6,97%	6,97%
CAT EX B 9	9	53	56	0,95	8,52	49,84	59,33%	6,59%
TOT	15				14,36	84	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

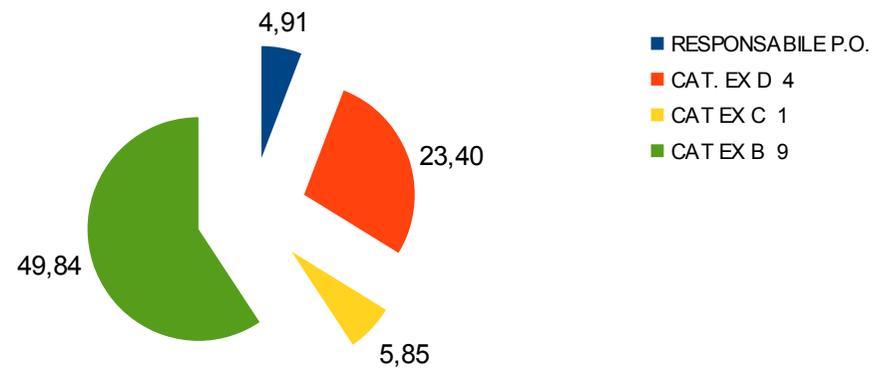
X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'

grado di partecipazione 3° settore %



VALUTAZIONI 4° Settore grado di partecipazione

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLO
 LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA
 LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 95
 datum unitario ragg, 7,18

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	31	56	0,55	0,55	3,97	4,18%	4,18%
CAT. EX D 3	3	56	56	1,00	3,00	21,54	22,67%	7,56%
CAT EX C 4	4	56	56	1,00	4,00	28,72	30,23%	7,56%
CAT EX B 6	6	53	56	0,95	5,68	40,77	42,91%	7,15%
TOT	14				13,23	95	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

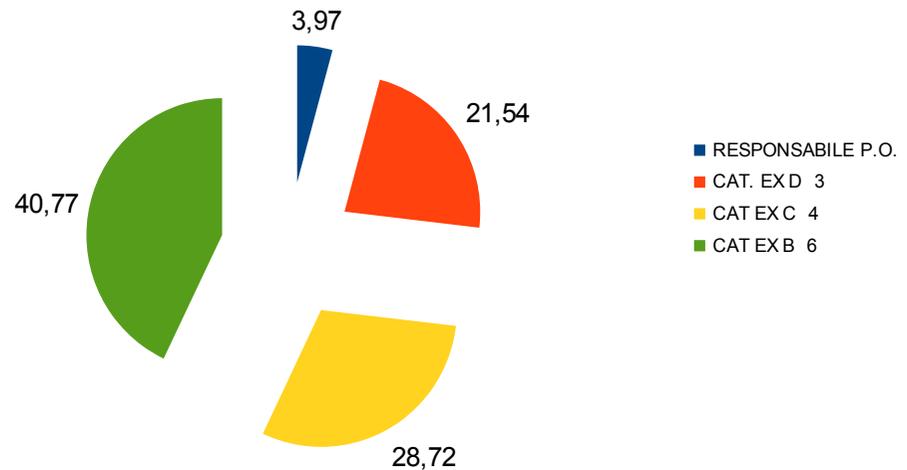
X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'

grado di partecipazione 4° settore %



VALUTAZIONI 5° Settore grado di partecipazione

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLO

LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA

LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 90 90
 datum unitario ragg, 10,57

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	29	56	0,52	0,52	5,47	6,08%	6,08%
CAT. EX D 1	1	56	56	1,00	1,00	10,57	11,74%	11,74%
CAT EX B 7	7	56	56	1,00	7,00	73,96	82,18%	11,74%
TOT	9				8,52	90	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

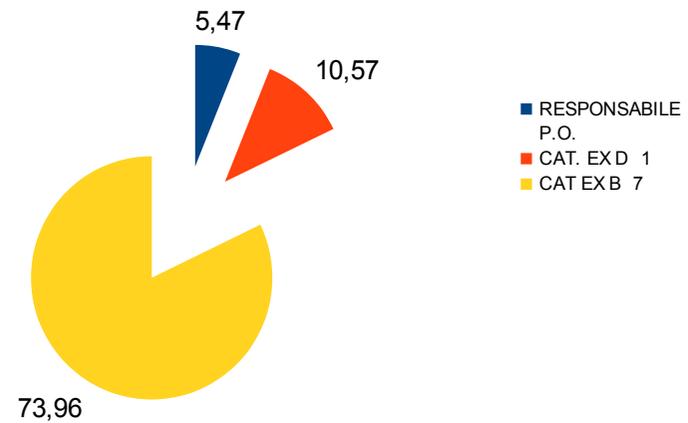
X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'

grado di partecipazione 5° settore %



VALUTAZIONI 6° Settore grado di partecipazione

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLO

LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA

LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 84,66 **84,66**
 datum unitario ragg, **5,11**

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	34	56	0,61	0,61	3,11	3,67%	3,67%
CAT. EX D 2	2	56	56	1,00	2,00	10,23	12,08%	6,04%
CAT EX C 13	13	56	56	1,00	13,00	66,49	78,53%	6,04%
CAT EX B 1	1	53	56	0,95	0,95	4,84	5,72%	5,72%
TOT	17				16,55	84,66	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

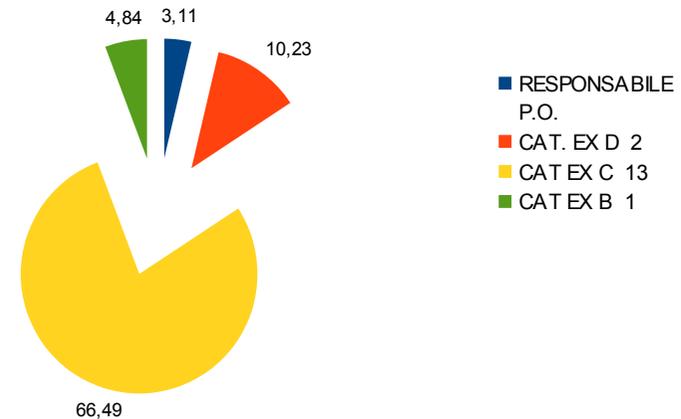
X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'

grado di partecipazione 6° settore %



VALUTAZIONI 7° Settore grado di partecipazione

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLLO

LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA

LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 91,82 **90**datum unitario ragg, **7,85**

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	36	56	0,64	0,64	5,05	5,61%	5,61%
CAT EX B 10	10	55	56	0,98	9,82	77,10	85,67%	8,57%
CAT EX A 1	1	56	56	1,00	1,00	7,85	8,72%	8,72%
TOT	12				11,46	90	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

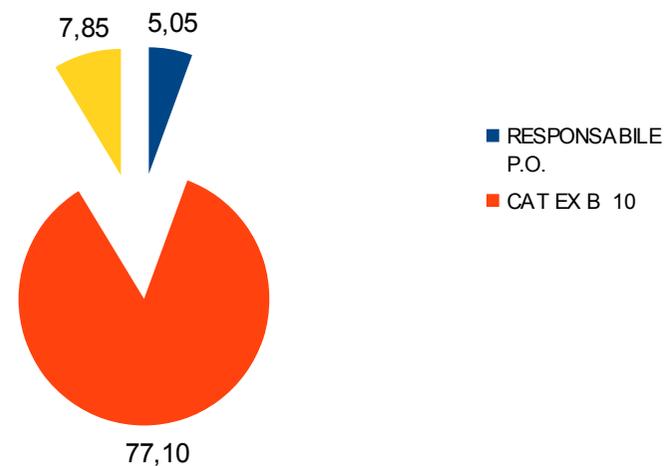
X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'

grado di partecipazione 7° settore



VALUTAZIONI 8° Settore grado di partecipazione

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLLO

LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA

LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 94
 datum unitario ragg, 10,99

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	53	56	0,95	0,95	10,40	11,06%	11,06%
CAT EX B 6	6	53	56	0,95	5,68	62,41	66,39%	11,06%
CAT EX A 2	2	54	56	0,96	1,93	21,19	22,55%	11,27%
TOT	9				8,55	94	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

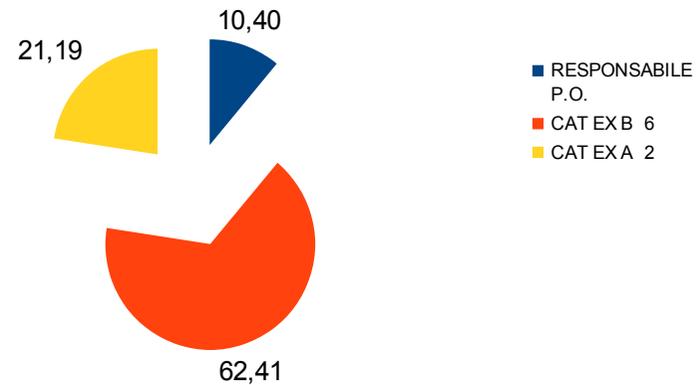
X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'

grado di partecipazione 8° settore %



VALUTAZIONI 9° Settore grado di partecipazione

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLLO

LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA

LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 97,69 **97,69**
 datum unitario ragg, **7,27**

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
RESPONSABILE P.O.	1	36	56	0,64	0,64	4,67	4,78%	4,78%
CAT EX C 3	3	51	56	0,91	2,73	19,85	20,32%	6,77%
CAT EX B 12	12	47	56	0,84	10,07	73,17	74,90%	6,24%
TOT	16				13,45	97,69	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

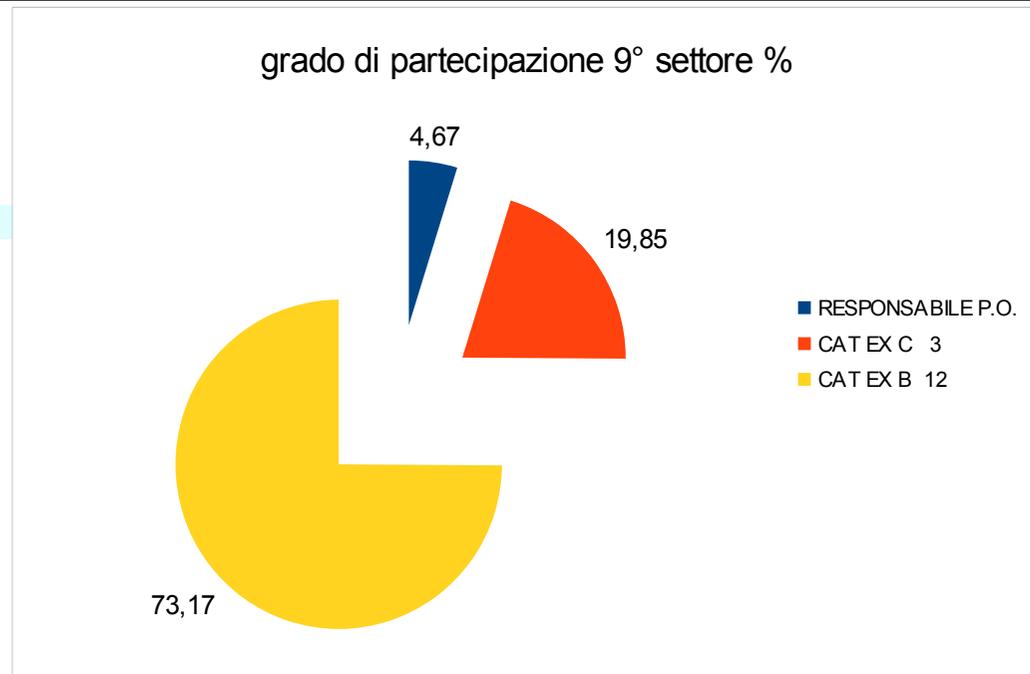
X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'



STAFF

VALUTAZIONI STAFF Settore grado di partecipazione

Scheda Staff/b

IL CALCOLO VA EFFETTUATO INSERENDO I VALORI NELLE CELLE EVIDENZIATE IN GIALLLO
 LE CELLE IN AZZURRO = VALORE OTTENUTO % PER CATEGORIA
 LE CELLE IN ROSSO = VALORE OTTENUTO % PER SINGOLO DI OGNI CATEG.

DATUM = 100 100
 datum unitario ragg, 36,13

	n. pers.	grado	scala	grado in dec.	peso per cat,	peso datum per cat	% datum per cat	% datum per singolo
	X1	X2	X2	X3	X4	X5	X6	X7
Segret. Gener.	1	45	56	0,80	0,80	29,03	29,03%	29,03%
CAT. EX D 1	1	54	56	0,96	0,96	34,84	34,84%	34,84%
CAT EX C 1	1	56	56	1,00	1,00	36,13	36,13%	36,13%
TOT	3				2,77	100	100,00%	

DATUM = GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (STRUTTURA)

X1 = NUMERO DI UNITA' PER CATEGORIA

X2 = PERCENTUALE DI APPORTO IN 56 IESIMI (PER UNITA')

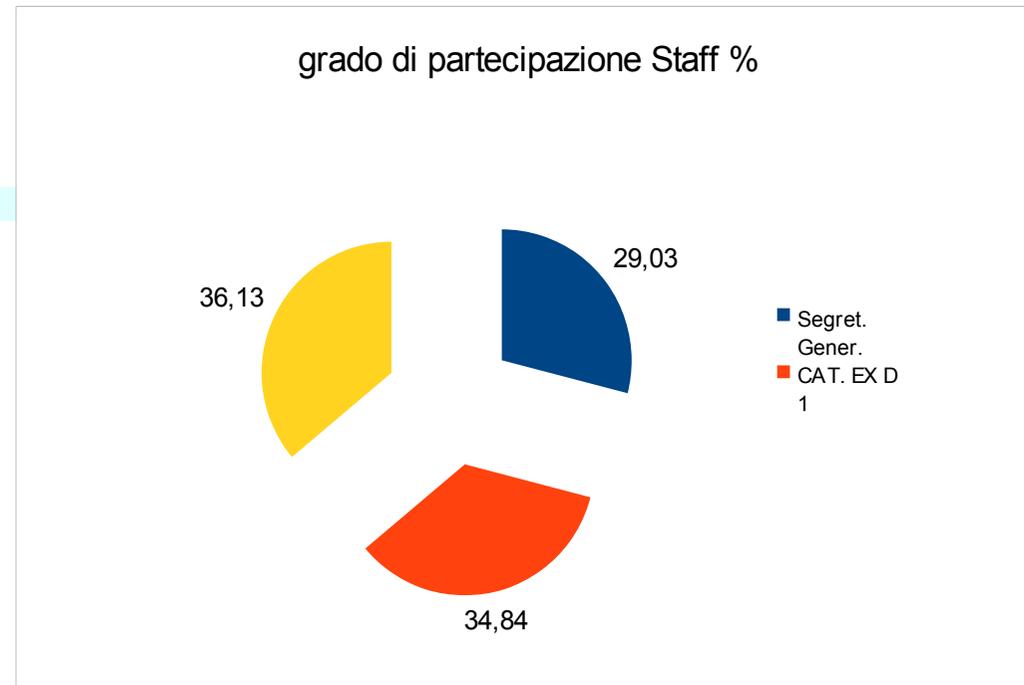
X3= X2 IN MUNERO DECIMALE

X4 = APPORTO PER CATEGORIA (UNITA' PERSONALE RAGGUAGLIATE)

X5 = DR PER UNITA' RAGGUAGLIATE

X6 = APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER CATEGORIA

X7= APPORTO PERCENTUALE SUL DATUM PER UNITA'



Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

[Signature]

IL SINDACO

Mario Lo Fer

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]



IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

Li,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficiocon prot. n.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA

Li,

Si attesta che il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it al n. in data **24 OTT 2024**

e che avverso il presente atto, nel periodo dal **24 OTT 2024** al **8 NOV 2024**, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it dal **24 OTT 2024**

al **8 NOV 2024** a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

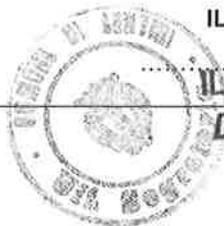
IL SEGRETARIO GENERALE

Li,

La presente delibera è divenuta esecutiva in data **24 OTT 2024** ai sensi dell'art. 12, comma **2**, della L.R. n.44/91

24 OTT 2024

Li,



IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]
IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Anna Bongiorno