



COMUNE DI LENTINI

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 38

data 11 APR 2025,

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025 – 2027 DA INSERIRE NELLA SEZIONE 3.3. DEL REDIGENDO PIAO 2025 – 2027.

L'anno duemilaventicinque il giorno undici del mese di Aprile alle ore 13,35 segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

		P	A	
1. LO FARO	Rosario	☒	☐	Sindaco
2. FILLORAMO	Agnese	☒	☐	Assessore
3. GRASSO	Carmelo	☒	☐	Assessore
4. VASTA	Giuseppe	☒	☐	Vice Sindaco
5. FISICARO	Giuseppe	☐	☒	Assessore
6. SANZARO	Efrem	☒	☐	Assessore
		5	1	

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa Anna Bongiorno. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

☐ aggiunte/integrazioni (1) ..

☐ modifiche/sostituzioni

☐ con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

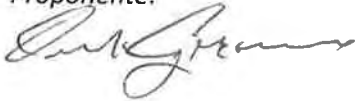
☒ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91.

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate. B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025- 2027 DA INSERIRE NELLA SEZIONE 3.3 DEL REDIGENDO PIAO 2025- 2027.

Proponente:



Redigente:

Firmato digitalmente da

ROCCO SALVATORE AGNELLO

C = IT
Data e ora della firma:
02/04/2025 14:56:48

VISTO il “Programma Nazionale (PN) Inclusione e lotta alla povertà 2021-27”, per il sostegno congiunto a titolo del FESR e FSE+ nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" - CCI2021IT05FFPR003 - approvato con la Decisione CE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022, a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale - nell'ambito della programmazione europea 2021-2027;

CONSIDERATO che il predetto PN Inclusione si articola in 4 priorità principali, di cui la priorità 1 “Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà”, ha il seguente obiettivo specifico: k (ESO4.11) - “Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata”;

CONSIDERATO che tale finalità è direttamente riferita alle scelte di policy inerenti il tema “Inclusione e protezione sociale” dell'Accordo di Partenariato Italia, il cui risultato atteso è il miglioramento dell'accessibilità e della qualità dei servizi ai cittadini, per ridurre disuguaglianze sociali e disparità territoriali dell'offerta attraverso interventi orientati al rafforzamento della gestione integrata e al miglioramento di livelli e qualità di presa in carico nei servizi sociali e sanitari, anche attraverso la condivisione di standard comuni e il rafforzamento e la qualificazione degli operatori;

CONSIDERATO che per conseguire tale risultato il PN destina consistenti risorse, nell'ambito della Priorità e dell'obiettivo specifico sopra indicati, ad azioni integrate di empowerment dei diversi livelli coinvolti nella erogazione dei servizi sociali;

CONSIDERATO che, nell'ambito delle risorse sopra richiamate, si è inteso dare sostegno all'incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà attraverso l'assunzione di personale a tempo determinato per il prossimo triennio per le seguenti figure professionali: 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista,

VISTO l'Avviso pubblico “Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027”;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 132 del 22 ottobre 2024 con la quale è stato preso atto del verbale di deliberazione n. 7 del 24/09/2024 con il quale il Comitato dei sindaci del Distretto D49 ha stabilito di partecipare all'iniziativa di cui in premessa destinata all'incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di cui all'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - triennio 2025-2027" con formale Atto di impegno all'assunzione a tempo determinato delle figure professionali individuate e per ciò richieste:

- Funzionario Amministrativo
- Funzionario Contabile/Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione
- Psicologo
- Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;

funzionali all'implementazione e attuazione del Sistema Integrato di Interventi e Servizi sociali:

DATO ATTO che con il Verbale di deliberazione n. 7 del 24/09/2024, di cui la Giunta Comunale ha preso atto con Delibera n. n. 132 del 22 ottobre 2024, il Comitato dei sindaci del Distretto D49, ha incaricato il Sindaco del Comune di Lentini (capofila) in qualità di rappresentante del Distretto S.S. 49 di adottare tutti gli atti necessari per partecipare all'iniziativa destinata all'incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di cui all'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS.

CONSIDERATO che con Decreto n. 40 del 14/03/2025 di assegnazione delle unità di personale ad ogni ATS, la Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alla povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha assegnato al Distretto Socio Sanitario 49 n. 3 unità professionali così distinte:

- n. 1 unità di Psicologo
- n. 2 unità di Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;

con risorse a totale carico del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027 per l'intero triennio di assunzione 2025/2027 a tempo pieno, a decorrere dal mese di settembre 2025, per un totale di euro 327.230,28 compresi oneri riflessi, Irap e TFR.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 162 del 19 dicembre 2024, mediante la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 pubblicato nella piattaforma Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che:

- in conseguenza della citata assegnazione di personale di cui Decreto n. 40 del 14/03/2025 e del trasferimento della suddetta somma, al Comune di Lentini, nella qualità di Comune Capofila del Distretto 49 è richiesta entro il 15 aprile 2025 la previsione nel Piano dei fabbisogni del personale 2025, pur nelle more dell'approvazione del nuovo PIAO 2025/2027;

- la suddetta previsione può avvenire senza alterare le quantità finanziarie complessive, trattandosi di risorse etero finanziate, e senza modificare il costo della dotazione organica ante rimodulazione;

CONSIDERATO che la concreta attuazione della suddetta programmazione rimane subordinata, per gli ambiti di competenza, all'acquisizione del parere da parte del Collegio dei Revisori.

PRESO ATTO che il Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriale, Direzione Centrale per le Autonomie, con nota prot. n. 34843 del 15/12/2022, in merito alle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato a valere su risorse etero finanziate, ha ritenuto di escludere dalla propria competenza tutte le assunzioni a tempo determinato interamente etero finanziate, e quindi anche quelle relative agli assistenti sociali, effettuate dagli enti sottoposti al controllo centrale della Cosfel, (cioè da enti in situazione di dissesto, Direzione centrale per le Autonomie - in riequilibrio finanziario pluriennale e da quelli strutturalmente deficitari,) in quanto le stesse non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale. Conseguentemente, le medesime assunzioni, pur dovendo essere inserite nel piano triennale dei *fabbisogni del personale (PTFP)*, *possono essere effettuate direttamente dagli enti locali interessati*;

CONSIDERATO che l'inserimento di dette assunzioni nella previsione nel Piano dei fabbisogni del personale 2025 è condizione affinché il Sindaco possa darne attestazione nell'Allegato 2 in Piattaforma SIOS, per l'assegnazione delle unità previste a conclusione delle procedure concorsuali svolte centralmente con le relative risorse finanziarie;

VISTO il parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, espresso dal Coordinatore del 1° Settore in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa con la quale il medesimo dirigente altresì dichiara di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Lentini, e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTA il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario sull'irrilevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori;

PROPONE

1. DI DICHIARARE la premessa parte integrante della presente proposta di deliberazione;

2. DI CONFERMARE le previsioni in materia di assunzioni contenute nel "Piano dei fabbisogni del personale" inserito nel PIAO 2024-2026 approvato con propria deliberazione n. 162 del 19 dicembre 2024;

3. DI APPROVARE, quindi, la sezione 3.3 del redigendo PIAO 2025- 2027 "Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027" allegato al presente provvedimento, al fine di procedere all'assunzione a tempo determinato di:

- n. 1 unità di Psicologo;
- n. 2 unità di Pedagogista;

con risorse a totale carico del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027 per l'intero triennio di assunzione 2025/2027 a tempo pieno a decorrere dal mese di settembre 2025 per un totale di euro 327.230,28 compresi oneri riflessi, Irap e TFR;

4. DI DARE ATTO che tutti gli atti necessari a dare attuazione alla presente proposta saranno posti in essere dal Coordinatore del 1° Settore competente in materia di Personale;

5. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la delibera di approvazione della presente proposta, considerando i tempi necessari per le procedure di assunzione;

6. DI PUBBLICARE la presente deliberazione secondo le modalità stabilite dall'art. 6, comma 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113;

PARERI

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Coordinatore del 1° Settore in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000 rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

Firmato digitalmente da

**ROCCO SALVATORE
AGNELLO**

C = IT
Data e ora della firma:
02/04/2025 14:57:10

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario



Firmato digitalmente da:

BISOGNANO FRANCESCO

Firmato il 02/04/2025 16:01

Seriale Certificato: 1706605

Valido dal 01/09/2022 al 01/09/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

3.3.1

CONTESTO DI RIFERIMENTO E CAPACITA' ASSUNZIONALE PER IL TRIENNIO 2025-2027

Con Verbale di Deliberazione n. 7 del 24.09.2024 del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario 49, è stato stabilito di partecipare all' "Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà (triennio 2020/2027)" destinato agli Ambiti Territoriali Sociali del territorio nazionale.

Con Deliberazione di G.M. n. 132 del 22.10.2024 di presa d'atto del citato verbale n. 7 del 24.09.2024 del Comitato dei Sindaci, il Comune di Lentini, in qualità di Capofila del Distretto Socio Sanitario 49, ha assunto l'impegno all'assunzione a tempo determinato, per tre anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, le figure professionali richieste nell'istanza a valere sulle risorse del Piano Nazionale Inclusione e lotta alla Povertà (Triennio 2025/2027).

Con Decreto n. 40 del 14/03/2025 di assegnazione delle unità di personale ad ogni ATS, la Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alla povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Distretto Socio Sanitario 49 ha assegnato n. 3 unità professionali così distinte:

- n. 1 unità di Psicologo
- n. 2 unità di Pedagogista

con risorse a totale carico del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027 per l'intero triennio di assunzione 2025/2027 a tempo pieno a decorrere dal mese di settembre 2025 per un totale di 327.230,28 euro.

Tale personale sarà impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;

La suddetta assunzione è finalizzata all'incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali, a valere sulle risorse che verranno rese disponibili dal Piano Nazionale Inclusione e lotta alla povertà (Priorità 1 - Obiettivo specifico k - ESO 4.11). Tale personale aggiuntivo dovrà essere impegnato a tempo determinato, a tempo pieno ed in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali. L'assunzione è precisa volontà del Comitato dei Sindaci dell'ATS Distretto Socio Sanitario n.49, espressa e formalizzata con Verbale n.7 del 24/09/2024.

La Giunta Comunale ha approvato, con deliberazione n. 162 del 19/12/2024, il PIAO 2024/2026, la sezione 3.3 del PIAO 2024/2026 "Piano del fabbisogno del personale". Una volta adottato il documento è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU dell'Ente e altresì trasmesso e inserito nell'apposito portale della Funzione Pubblica.

Con Verbale n. 2 del 29 gennaio 2025, l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, ha espresso parere favorevole positivo alla sottosezione 3.3 del PIAO inerente alla programmazione delle risorse umane per il triennio interessato, sia pure subordinatamente all'acquisizione del parere della COSFEL per quanto di relativa competenza, parere favorevole"

La Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 26 del 10/03/2025, le procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori attualmente impegnati presso il Comune di Lentini nello svolgimento di attività socialmente utili, in applicazione dell'art. 2, comma 1 del decreto legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, 112 e dell'art. 10, comma 3, della legge regionale n. 1/2024 e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024 della Regione Siciliana.

In merito all'assegnazione di n. 3 unità professionali al Distretto Socio Sanitario 49, di cui il Comuni di Lentini è Capo-fila, si precisa che il comma 3-septies, dell'art. 57, d.l. 104 del 2020 recita: "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da

altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai cc. 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla l. 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente".

Ai fini della verifica del rispetto del c.d. valore soglia, introdotto dall'art. 57 comma 3-septies del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 1044 (convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126) , ed alla neutralità delle spese etero-finanziate (art. 53-septies del D.L. n. 104/2020), la norma prevede che le spese di personale riferite a nuove assunzioni effettuate in data successiva alla conversione dello stesso D.L. n. 104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, a decorrere dal 2021 non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento.

Per quanto in premessa, è necessario approvare la programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2025.

La Giunta Comunale inoltre ha approvato con delibera n. 12 del 14/02/2025 l'asseverazione che, sulla base dell'esame della dotazione organica, non vi sono dipendenti in eccedenza o sovrannumero; il contenuto di detto atto è oggetto di comunicazione ai soggetti sindacali ed al Dipartimento della Funzione Pubblica.

I contenuti della presente sezione del PIAO rappresentano una sintesi degli elementi essenziali che costituiscono il contenuto della Programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2025 .

La consistenza del personale in servizio:

il Comune, privo di "dirigenza" conta n. 138 dipendenti di ruolo; oltre i dipendenti di ruolo si devono considerare il Segretario Generale, una dipendente assegnata al Comune dall'Ex Resais, due dipendenti in assegnazione temporanea con provenienza da altro Ente, una lavoratrice socialmente utile.

I dipendenti hanno orari di lavoro solo in parte a tempo pieno e precisamente:

Dipendenti tempo pieno	a 35	Area funzionari n.18 Area Istruttori 14 Area Op. Esp. 3
Dipendenti 25 ore sett.	a 24	Area Op. Esp. 24
Dipendenti 24 ore sett.	a 35	Area Istruttori 5 Area Op. Esp. 30
Dipendenti 22 ore sett.	a 2	Area Operatori 2
Dipendenti 20 ore sett.	a 15	Area Op. Esperti 15
Dipendenti 19 ore sett.	a 19	Area Op. Esperti 19

Dipendenti 18 ore sett.	a 8	Area Istruttori 4 Area Op. Esperti 4
----------------------------	-----	---

Tabella riepilogativa del personale distinto per area al 28/02/2025

Area	A tempo indeterminato	a tempo determinato	totale
Operatori	6	0	6
Operatori esperti	92	0	92
Istruttori	22	0	22
Funzionari ed elevate qualificazioni	18	0	18
totale	138	0	138

--	--	--

3.3.2 LE CESSAZIONI E LE PREVISIONI DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2025

Tra i fattori da valutare durante l'attività di programmazione dei fabbisogni di personale, uno dei maggiormente significativi è la considerazione delle professionalità che verranno a mancare all'Amministrazione per dimissioni volontarie, interruzioni del rapporto di lavoro di altra natura e per collocamento a riposo, in modo tale da garantire continuità d'azione.

Nel corso del 2024 sono cessate 6 unità di personale:

- un istruttore “insegnante” (pensionamento)
- due operatori esperto amministrativo (mobilità)
- un operatori esperto amministrativo (pensionamento)
- un istruttore tecnico geometra (pensionamento)
- un Funzionarie ed E.Q. amministrativo (pensionamento)

Nel corso del 2025 è già cessata 1 unità di personale:

- un Funzionarie amministrativo (pensionamento)

- cesserà per pensionamento n.1 unità operatori esperto amministrativo

Le scelte assunzionali del Comune, si svilupperanno in un'ottica di priorità, di prudente gestione della spesa del personale e di evoluzione pluriennale, tenendo conto delle richieste dei diversi servizi, dell'andamento delle cessazioni e delle scelte strategiche nel contesto della struttura organizzativa dell'Ente. All'atto del presente Piano, le assunzioni previste e programmate, sono solo quelle eterofinanziate.

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 1° GENNAIO 2025

Cat.	Posti coperti alla data dell'1/01/2025		Posti da coprire per effetto del presente piano		
	FT	PT	FT	PT	
Dir/S.G.	1				
FUNZIONARI/E.Q.	18 (di cui n.3 in convenzione con altri Comuni)				
ISTRUTTORI	13	9			
OPERATORI ESPERTI	3	89		1 (stab. LSU)	
OPERATORI		6			
PSICOLOGO per ATS			1		
PEDAGOGISTA per ATS			2		
TOTALE	34 (+ 1 S.G.)	104	3	1	

Cat.	Analisi dei profili professionali in servizio ante CCNL 16/11/2022
Dir	SEGRETARIO GENERALE
D6	N.2 Funzionario Ingegnere N.1 Assistente Sociale N.1 Funzionario contabile N.1 Istruttore direttivo

D2	N.5 Istruttore dir. Tecnico N.4 Istruttore direttivo N.1 Istr. Specialista di vigilanza
D1	N.1 Istruttore dir. Tecnico N.3 Istruttore direttivo N.1 Istr. Specialista di vigilanza
C5	N.2 Istruttori N.3 Agenti Polizia Municipale N.5 Istruttore Tecnico
C2	N.1 Istr. Tecnico N.5 Agente P.M. N.2 Istruttore
C1	N.4 Agente P.M.
B4	N.30 Collaboratore
B3	N.1 Falegname
Acc. B3	N.15 collaboratore
B2	N.2 Autista/Messo N.31 Collaboratore
B1	N. 14 Esecutore
A2	N.4 Operatore
A1	N.2 Operatore

Rimangono confermate:

- la programmazione già approvata con il PIAO 2023/2025 di cui alla Delibera G.M. n. 167/2023
- la programmazione già approvata con il PIAO 2024/2027 di cui alla Delibera G.M. n. 162/2024

Trattasi di spese etero-finanziate (art. 53-septies del D.L. n. 104/2020)

Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa		
		NOTE
	€ 6.750.293/67	Tetto spesa del personale ai sensi dei Commi 557/562 Legge 296/2006
2025	In corso di verifica	Parametro dato dall'art.33 del D.L. n.34/2019



**Comune di Lentini
Libero Consorzio Comunale di Siracusa
Organo di Revisione**

**SEZIONE 3.3 DEL PIAO
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
(PTFP)**

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

Prof. Pedalino Giuseppe

Dott. Alia Fabrizio

Dott. Garozzo Giuseppe

In data 09 aprile 2025, giusta convocazione per le vie brevi del Presidente, l'Organo di Revisione, composto da:

Prof. Giuseppe Pedalino – Presidente: presente;

Dr. Fabrizio Alia – Componente: presente;

Dr. Giuseppe Garozzo – Componente: assente;

si è riunito, in audio/video conferenza, al fine di esitare il parere sulla Proposta di deliberazione della Giunta Municipale avente ad oggetto: **“PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 DA INSERIRE NELLA SEZIONE 3.3 DEL REDIGENDO PIAO 2025-2027”**.

L'Organo di revisione Economico-Finanziaria

Ricevuta, in data 03/04/2025 - a mezzo PEC, da parte del Coordinatore del 1° Settore, la richiesta di parere sulla proposta di deliberazione di G. M. in oggetto richiamata;

Richiamato:

- l'art. 6 (Piano integrato di attività e organizzazione), comma 1, del D. L. n. 80/2021;
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D. M. n. 132 del 30 giugno 2022 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge n. 124 del 7 agosto 2015 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- l'art. 19 (Assunzioni di personale), comma 8, della L. n. 448 del 28 dicembre 2001 (Legge finanziaria 2002), il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe, a tale principio, siano analiticamente motivate;

- l'art. 91 (Assunzioni), comma 1, del D. Lgs. n.267/2000: “Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l'art. 6 (Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale) del D. Lgs. n.165/2001: “Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;
- l'art. 1, comma 102, della Legge 311/2004 (legge finanziaria 2005): “Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e ss. mm. ii., il quale ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, inerente: “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale, per dare attuazione alle nuove disposizioni normative, indica i Piani e i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione “soppressi” e viene disposto che, per le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati dal decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
- il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e all'art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che rientra tra i piani soppressi;

Considerato che:

- la parte di competenza dell'Organo di revisione è quella riguardante la “Sezione 3.3 del PIAO: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)”;
- in linea generale, il vigente quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:
- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili, posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

- prevede che tali vincoli e limiti debbano essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale, in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Considerato, altresì, che:

- la dotazione organica complessiva dell'Ente è quella risultante nei prospetti e nelle Tabelle riportate nell'allegato alla proposta deliberativa in approvazione (**Punto 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**);

- viene confermata la compatibilità dei costi derivanti dalla dotazione organica e del Piano del fabbisogno e non viene modificato il costo della dotazione organica ante rimodulazione;

- con deliberazione di G. M. n. 162 del 19/12/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 e che lo stesso è stato pubblicato nella Piattaforma PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

- vengono confermate le previsioni in materia di assunzione di cui al Piano dei fabbisogni di personale inserito nel PIAO 2024-2026;

- in conseguenza delle assegnazioni di personale, di cui al Decreto n. 40 del 14/03/2025, richiamato nel corpo della proposta deliberativa in esame, e del trasferimento delle relative somme, al Comune di Lentini (Comune Capofila del Distretto 49), è richiesta, entro il 15 aprile 2025, la previsione nel Piao dei fabbisogni del personale 2025, pur nelle more dell'approvazione del PIAO 2025/2027;

- le assunzioni previste nel corso dell'anno 2025 sono, come tra l'altro attestato dal Coordinatore del Settore 1°, interamente etero finanziate e senza alcun gravame sul Bilancio dell'Ente e nulla incidendo sui parametri relativi al tetto di spesa per il personale;

Preso atto che:

- con Delibera del C. C. n. 45 del 17/09/2024 è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2023;

- con Delibera del C. C. n. 55 del 28/10/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;

- con Delibera del C. C. n. 58 del 05/11/2024 è stato approvato Bilancio consolidato per l'esercizio 2023;

- pur se l'Ente, così come rilevato nel Parere reso dall'Organo di revisione, a corredo del Rendiconto di gestione anno 2023, risulta strutturalmente deficitario e soggetto ai controlli di cui all'art. 243 del D. Lgs, n. 243 del TUEL - allo stato, possono essere confermate solamente misure assunzionali etero-finanziate,

- tra le misure assunzionali etero-finanziate può ascriversi anche la fattispecie *de qua*;

- pur se, in generale, gli atti inerenti misure assunzionali, sia pure etero-finanziate, vanno trasmesse alla COSFEL, per l'acquisizione del relativo parere, e che la concreta attuazione della relativa programmazione soggiace alle autorizzazioni della COSFEL - il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio V – Affari degli Enti Locali, con nota prot. n. 34843 del 15/12/2022 ha ritenuto, in merito alle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato, a valere su risorse interamente etero finanziate, effettuate dagli enti sottoposti al controllo centrale della COSFEL, di escludere dalla propria competenza tutte le assunzioni a tempo determinato interamente etero finanziate, in quanto le stesse non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale;

- per quanto sopra, le assunzioni *de quibus*, pur dovendo essere inserite nel P. T. dei fabbisogni del personale, possono essere effettuate direttamente dagli enti locali interessati;

Visto i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi, rispettivamente, dal Coordinatore del 1° Settore - Dr. Salvatore Agnello, e dal Responsabile del Servizio Finanziario – Dr. F. Bisognano, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. lgs. n. 267/2000 (TUEL);

Raccomanda

- il rispetto, nel tempo, dei vigenti vincoli di spesa, del valore soglia e del tetto di spesa del personale, nonché il rispetto del dettame di cui ai commi 557/562 della Legge n. 296/2006;
- la verifica, nel tempo, della congruità delle risorse finanziarie disponibili.

Tutto ciò richiamato, considerato, rammentato, rappresentato e raccomandato,
preso atto che

le assunzioni programmate nell'anno 2025 sono etero finanziate e non comportano impegni di spesa non compatibili con le risorse finanziarie disponibili in bilancio;

osservato che

- la Deliberazione del PIAO andava assunta nei termini previsti;

invita

ad effettuare, nel tempo, una attenta e precisa quantificazione della spesa complessiva e a verificare, sempre, che il bilancio contenga le risorse necessarie a garantire la copertura finanziaria di eventuali future nuove assunzioni;

ricorda e attenziona

che il contenimento della spesa di personale rappresenta un obbiettivo da rispettare;

esprime

per quanto di competenza, per le motivazioni sopra richiamate e nella considerazione che trattasi di risorse interamente etero finanziate, *parere favorevole* alla sottosezione 3.3 in oggetto richiamata;

rammenta

- che annualmente va effettuato il monitoraggio da parte del settore personale e che la sottosezione del PIAO va aggiornata annualmente;
- di pubblicare il PIAO nella specifica Sotto-sezione della Sezione “Amministrazione Trasparente” e sull’apposito sito internet del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che la pubblicazione va effettuata secondo le modalità di cui all’art. 6, c. 4, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113.

L’Organo di Revisione Contabile dell’Ente

Prof. Giuseppe Pedalino

Dr. Fabrizio Alia

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficiocon prot. n.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA

Li,

Si attesta che il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it al n. in data **1 4 APR 2025**

e che avverso il presente atto, nel periodo dal **1 4 APR 2025** al **2 9 APR 2025**, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it dal **1 4 APR 2025** al **2 9 APR 2025** a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li,

La presente delibera è divenuta esecutiva in data **1 1 APR 2025** ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n.44/91

Li **1 1 APR 2025**

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Anna Bongiorno

