



# CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. 1040 Reg. Generale del 31 OTT. 2019

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

“ Gestione delle risorse umane”

N. 592 DEL 31 OTT 2019

OGGETTO: **BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 298 “ AGENTE P.M.” CAT. C .**

IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

**PREMESSO** che in data 30 /10/2019 con nota prot. n. 21972 , la dipendente matricola n. 298 “ Agente P.M. ” cat.C , dipendente a tempo indeterminato e part-time al 66,67%, pari a 24 ore settimanali , con incremento temporaneo delle ore di prestazione lavorativa settimanale dal 17 Giugno 2019 al 31 Dicembre 2019 , svolge la propria attività lavorativa di 32 ore settimanali su 6 giorni ( Contratto individuale di lavoro Rep. n. 19/2019 del 14/06/2019), ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere il proprio marito portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverato a tempo pieno, che è l’unica ad assisterlo ed ha prodotto le seguenti certificazioni:

- Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza;
- Copia conforme all’originale del Verbale di Visita Medica Collegiale del 25 /09 /2019 rilasciato dalla ASL di Siracusa – Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap L. 104/92;
- Dichiarazione del marito di essere assistito dalla moglie , dipendente matricola n.298;
- Dichiarazione della figlia di non usufruire dei benefici previsti dalla L.104/92 e di non assistere il proprio padre .
- Dichiarazione del figlio di non usufruire dei benefici previsti dalla L. 104/92 e di non assistere il proprio padre.

VISTO l’art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all’art. 33, comma 3 , della legge 5 febbraio 1992 , n. 104 , tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

VISTO l’art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il quale stabilisce che il lavoratore che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine, entro il 3° grado , ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.

DATO ATTO CHE:

- la matricola n. 298 , dipendente a tempo indeterminato e part-time al 66,67%, con temporaneo incremento delle ore di prestazione lavorativa settimanale dal 17/06/2019 al 31/12/2019 , svolge la propria attività lavorativa di 32 ore settimanali su 6 giorni;
- alla suddetta spettano giorni tre mensili o ore 16 ( Messaggio INPS 3114 del 7/08/2018 ) sino al 31/12/2019, dal 1° Gennaio 2020, salvo eventuale proroga del Contratto Individuale di Lavoro, alla dipendente spettano giorni tre mensili o ore 12.

DATO ATTO che la sig.ra Ippolito Anna è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con decreto Sindacale n. 13 del 19/03/2019.

**RITENUTO** di dover concedere alla dipendente i permessi previsti dalla legge 104/92.

### **PROPONE**

**DI CONCEDERE** alla dipendente matricola n. 298 “ Agente P.M. ” cat. C , dipendente a tempo indeterminato e part-time al 66,67% , i tre giorni di permesso mensili previsti dall’art. 3, comma 3 della legge 104/92 per poter assistere il proprio marito, portatore di handicap in situazione di gravità.

**PRECISARE CHE :**

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- sono frazionabili anche ad ore nel limite di 16 ore mensili sino al 31/12/2019.

**STABILIRE** che la matricola n. 298 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Di Dare atto dell’assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall’Art.6 del Piano Anticorruzione dell’Ente anno 2019/2021.

Il Responsabile Ufficio Gest. Giur. Risorse Umane  
(Cirino Demma)

### **IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE**

“Gestione delle risorse umane “

**ESAMINATA** la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

**VISTO** il C.C.N.L. vigente,

**VISTO** l’O.R.EE.LL. vigente;

### **D E T E R M I N A**

**DI CONCEDERE** alla dipendente matricola n. 298 “ Agente P.M. ” cat. C , i tre giorni o le sedici ore di permesso mensili per poter assistere il proprio marito, portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art.3, comma 3 della legge 104/92 e dell’art. 33, comma 1 del vigente CCNL 2016/2018.

Di Dare atto dell’assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall’art.6 del Piano Anticorruzione dell’Ente anno 2016/2019.

**PRECISARE CHE:**

- I permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- La dipendente matricola n. 298 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.
- La dipendente matricola n. 298 deve comunicare all’inizio di ogni mese all’ufficio di appartenenza, i giorni in cui intende assentarsi ( art.33,comma 2, C.C.N.L. 2016/2018 ).
- La richiesta e le certificazioni prodotte dalla matricola n. 298 sono depositate presso l’ufficio del personale.

Lentini, li 31 OTT 2019

IL COORDINATORE, 1° SETTORE

( Anna Maria Ippolito )

UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio \_\_\_\_\_  
 Tit. \_\_\_\_\_ Funz. \_\_\_\_\_ Int. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Imp. \_\_\_\_\_

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Somma Stanziata       |  |
| Somma Aggiunta        |  |
| Somma dedotta         |  |
| Somma definitiva      |  |
| Pagamenti fatti       |  |
| Impegni precedenti    |  |
| Spesa deliberata      |  |
| Rimanenza disponibile |  |

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PROT. N. 1062 del 31.10.19

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it

dal 31 OTT. 2019

al 15 NOV. 2019

col N. 2128 / Rep. Pubbl.

Lentini, \_\_\_\_\_

Il Responsabile uff. Protocollo  
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 31 OTT. 2019 al

15 NOV. 2019 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li \_\_\_\_\_

IL Segretario Generale

\_\_\_\_\_



E' copia conforme al suo originale  
per la pubblicazione.

Lentini: 31 OTT 2019

COLLABORATRICE AMMINISTRATIVA

Sig.ra M. Carmela Messina