



# CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. 1062 Reg. Generale del 14 NOV. 2019

## DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE “ GESTIONE RISORSE UMANE “

N. 598 DEL 08/11/2019

**OGGETTO: REGOLARIZZAZIONE ASSENZE PER MALATTIA – DIPENDENTE  
MATRICOLA N. 269 – ESECUTORE – CAT B.**

### IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

**PREMESSO** che : l'art.36 comma 10 lettere A,B e C del vigente C.C.N.L. dice testualmente che il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

**A** – intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni altro compenso accessorio comunque denominato per i primi 9 mesi di assenza;

**B** – 90% della retribuzione di cui alla lettera “A” per i successivi 3 mesi di assenza;

**C**- 50% della retribuzione di cui alla lettera “A” per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

**D** – i periodi di assenza previsti dal comma 2 non sono retribuiti.

**VISTO** il comma 1 del suddetto articolo che recita:

il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi, ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

**DATO ATTO CHE** con Determina del Coordinatore 1° Settore n. 580 del 23/10/2019, sono state regolarizzate le assenze per malattia del dipendente matricola n. 269 – Esecutore – Cat.B, sino al 27/10/2019 e che lo stesso ha continuato ad assentarsi per malattia nel seguente periodo :

- dal 28/10/2019 al 14 / 11/ 2019 ( effettuando gg. 486 di assenza per malattia a partire dal 21/08/2016, ai sensi del comma 1 dell'art. 36 del vigente C.C.N.L. );

**DATO ATTO** che la sig.ra Ippolito Anna Maria è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con Decreto Sindacale n. 13 del 19 /03/2019.

### PROPONE

- Di procedere all'applicazione della lettera C , comma 10, art.36 del vigente C.C.N.L. per gli ulteriori giorni eccedenti il periodo di assenza per malattia previsto dalle lettere A e B del suddetto articolo ;

- Recuperare la differenza fra la somma corrisposta e quella dovuta nel seguente modo:  
A) assenze dal 28/10/2019 al 14/11/2019 gg. 18 pari a € 473,10 mediante trattenuta sui futuri emolumenti .

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Il Responsabile Ufficio Gest. Giur. Risorse Umane  
(Cirino Demma)

### **IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE**

Gestione delle risorse umane

**ESAMINATA** la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

**VISTO** il C.C.N.L. vigente,

**VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente;

### **DETERMINA**

**DI DARE ATTO** in applicazione della lettera C , comma 10, art.36, del vigente C.C.N.L., che le assenze per malattia del dipendente matricola n. 269 vanno regolarizzate nel seguente modo :

- Assenze dal 28/10/2019 al 14/11/2019 ( gg. 18 ) pagate al 50% della retribuzione;

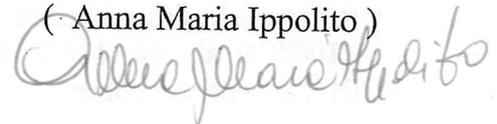
**PROCEDERE** al recupero della somma complessiva di € 473,10 come risulta dal prospetto allegato "A", nei confronti del dipendente matricola n. 269 mediante trattenuta sui futuri emolumenti.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Lentini, li 07/11/2019

IL COORDINATORE 1° SETTORE

( Anna Maria Ippolito )



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio \_\_\_\_\_  
 Tit. \_\_\_\_\_ Funz. \_\_\_\_\_ Int. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Imp. \_\_\_\_\_

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PROV. N. 1070 del 13.11.19

06/11/2019

Matr. 269

categoria b1

stipendio annuo lordo	12.023,32
indennità specifica	43,04
indennità di comparto	314,50
elemento perequativo	216,01
indennità vacanza contrattuale	50,48
tredecimesima	1.019,94
<b>TOTALE</b>	<b>13.667,30</b>
retribuzione mensile	1.138,94
retribuzione oraria= retribuzione mensile: 104	10,95
50% della retribuzione oraria	5,48
50% della retribuzione giornaliera	26,28
somma da trattenere per 18 giorni al 50%	<b>473,10</b>
<b>Totale</b>	<b>473,10</b>

IL RESPONSABILE UFFICIO STIPENDI  
*Luciano Vaccaro*  
Reg. Luciano Vaccaro

Allegato alla determina del Coordinatore 1° Settore  
N. 597 del 7 NOV. 2019  
Registro Generale N. 1062 del 14 NOV. 2019

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune [www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it)

dal 14 NOV. 2019

al 29 NOV. 2019

col N. 2199 / Reg. Pubbl.

Lentini, \_\_\_\_\_

Il Responsabile uff. Protocollo  
e Messi

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

### CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

[www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it) dal 14 NOV. 2019 al 29 NOV. 2019

- per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li \_\_\_\_\_

IL Segretario Generale

E' copia conforme al suo originale  
per la pubblicazione.

Lentini, 14 NOV. 2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

(Gabriella Buccheri)

