



CITTÀ DI LENTINI

N. 1168 Reg. Generale del 20 DIC 2019

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

N. 616 DEL 18-12-2019

OGGETTO: Art. 40, comma 3- quinquies D.L.vo 165/2001 – Rideterminazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 – Esecuzione deliberazione G.M. n. 114 del 12/07/2019.

Premesso che il Ministero dell'Interno– Ufficio I – Consulenza per gli Enti Locali dissestati prot. 91536 /2018 ha richiesto, tra l'altro, chiarimenti in ordine alla *“Costituzione del fondo risorse decentrate relativo al personale dipendente con indicazione delle voci di alimentazione stabilite dai CCNL, l'esatta allocazione degli importi nella ipotesi di bilancio e l'attestazione che le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono state ricondotte entro il limite previsto”*;

Considerato che si è reso necessario procedere alla verifica della regolarità della costituzione dei Fondi del trattamento accessorio del personale, ai sensi dell' art.4 D.L. n. 16/2014 e art. 23 D.Lgs 75/2017 e che, con determinazione del Coordinatore del 1° Settore n. 621/Reg. Gen. del 22/11/2018, è stato affidato alla società Bianco e Associati s.r.l., con sede in Via Italo Panattoni n.91, Roma (P. I.V.A. 12196281005) il servizio specialistico di verifica ex art.4 D.L. n. 16/2014 e art. 23 D.Lgs 75/2017 e la rideterminazione del Fondo salario accessorio dal 1999 al 2018;

Dato atto che con deliberazione n. 114/2019 la Giunta Municipale :

- ha preso atto che dagli esiti della verifica ricognitiva e giuridica sul fondo del salario accessorio dei dipendenti e sulla costituzione dello stesso , effettuata dalla società Bianco e associati s.r.l.- come da relazione prot. gen. Entrata n. 13313 del 3 luglio 2019 – sono emerse difformità e anomalie che hanno determinato, nei periodi di riferimento, costituzioni del fondo del salario accessorio in misura superiore a quella consentita dalle disposizioni legislative e contrattuali;
- ha dato mandato al Coordinatore del 1° Settore:
 - a) di procedere alla rideterminazione , sulla base dei calcoli e delle ricostruzioni effettuate dalla società Bianco e associati, del “fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” dall'anno 2010 in poi;
 - b) di quantificare le somme eccedenti a quelle consentite dalle disposizioni normative e contrattuali e di legge, predisponendo una ipotesi di piano di recupero ai sensi dell'Art.40 del D.Lgs 165/2001 e Art. 4 D.L. 16/2014 convertito nella Legge 68/2014;
 - c) di acquisire il parere del Collegio dei Revisori in ordine ai procedimenti citati.

Vista la ipotesi di rideterminazione del “ Fondo Salario Accessorio” per l'anno 2016 effettuata dalla Società Bianco e associati S.R.L., come da relazione allegata alla deliberazione della G.M. n. 114/2019;

Visti e verificati gli atti degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del personale, relativi al “Fondo trattamento accessorio” dell'anno 2016 e le normative, anche contrattuali, vigenti in tale anno;

Rilevato che nel “Fondo 2016” risultano erroneamente inserite le somme relative a: incremento dotazione organica, economie derivanti da trasformazioni del rapporto di lavoro da full-time a part-time e che non erano state operate le decurtazioni relative al passaggio alle dipendenze dello Stato del personale

A.T.A. , le decurtazioni relative ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, le decurtazioni di cui al D.L. 78/2010;

Ritenuto di dover procedere alla rideterminazione del Fondo anno 2016;

Visti:

- D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- Art.40, comma 3-quinquies D.Lvo 165/2001
- Art.4 D.L. 16/2014 — “Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e al l'utilizzo dei relativi fondi”
- la Circolare Interministeriale del 12/05/2014, n.60, la quale, al punto 4 precisa che
“.....tutti gli enti destinatari della norma sono tenuti a verificare.....,se i propri fondi siano stati costituiti correttamente, ... nei limiti finanziari derivanti da norme di legge”
- la Circolare C.d.M. Del 12/08/2014 “indicazioni applicative in materia di trattamento retributivo accessorio ...
- Art. 23 D.Lgs 75/2017- “Salario accessorio e sperimentazione”
- i CCNL del Comparto Autonomie Locali del 1999 e successivi;

Visto l'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010 come modificato dall'art 1 comma 456 della Legge 147/2013, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”, ovvero per quanto operato nel periodo 2011-2014;

- la circolare della RGS n. 20 del 08/05/2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (c.d. “minusvalenza fissa”) da applicare a partire dal 2015 ai fondi per la contrattazione integrativa;

Preso atto che con deliberazione della Giunta Municipale n. 92/2015 è stata dichiarata l'eccedenza, per ragioni finanziarie, di n. 18 unità di personale;

Ritenuto, pertanto che l'ammontare del “fondo” 2016 deve essere decurtato della somma di € 90.349, pari alle riduzione permanente di cui al su citato D.L. 78/2010;

Ritenuta la propria competenza, come da decreto sindacale n. 13/2019 di attribuzione funzioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte nella superiore premessa che qui intendono riportate quali parte integrante del presente atto,

Rideterminare il “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” dell'anno 2016 come dal prospetto analitico allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Fare Riserva di quantificare le somme erogate in eccedenza al “Fondo trattamento accessorio” del personale anno 2016 per come rideterminato con il presente atto e predisporre, successivamente, apposita relazione in ordine alla ipotesi di piano di recupero – ai sensi delle norme vigenti – per la Giunta Comunale;

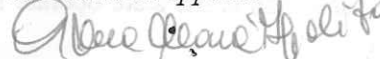
Attestare l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6-bis della L.n.241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e come previsto dal vigente del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Ente;

Trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale, al Coordinatore del 5° Settore, al Presidente del Collegio dei Revisori Contabili, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle OO.SS.

Il Responsabile Uff. Organizzazione/CCDI/Relazioni Sindacali
rag. Cinzia Lombardo

Il Coordinatore 1° Settore

Anna Maria Ippolito



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio _____

Tit. _____ Funz. _____ Int. _____ Cap. _____ Imp. _____

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Prot. n. 1165 del 12.12.19



Allegato alla Determina del Coordinatore del 1° Settore n. <u>1168</u> del <u>20 DIC</u> 2019			
FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ			2016
PARTE FISSA			
CCNL 01/04/1999	CCNL 22/01/2004		imp. Euro
Art. 14 comma 4-riduzione 3% dello straordinario			€ 3.531,00
Art. 15 comma 1:			
Lett. a) importi dei fondi di cui all'art.31, c.2, lett.b) xc) d) e) CCNL 06/07/95 previsti per l'anno 1998 e costituiti secondo la predetta disciplina contrattuale			€ 449.246,00
Lett. g) l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16/07/96			€ 34.062,00
Lett. h) dalle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di £ 1.500.000 art. 37, c.4, CCNL 06/07/1995			€ 6.197,00
Lett. i) comma applicabile alle Regioni			
Lett. J) un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, con decorrenza 31/12/99 ed a valere per l'anno successivo			€ 25.656,00
Lett. l) le somme connesse al tratt. ec. Acc. Del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentr. E delega funz..... art. 4 CCNL 05/10/2001			€ 0,00
Comma 1 -gli enti a decorrere dall'anno 2001 incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL del 01/04/1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari 1999			€ 69.403,00
Comma 2- le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retr. Ind. Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2002			€ 87.421,00
Art.32 c.1 -0,62% del monte salari anno 2001			€ 26.375,00
Art.32 c.2- incremento 0,50%			€ 0,00
Art. 29 c.1 e dichiarazione congiunta n.14-maggiore incremento delle Pos. Di sviluppo			€ 15.481,00
Art.31 CCNL 09/05/2004 0,5% monte salari 2005			€ 23.275,00
dichiarazione congiunta n.4: maggiorazione incremento pos. Svil. Anni 2005-2006-2007			€ 15.151,00
dichiarazione congiunta n.4: maggiorazione incremento pos. Svil. Anno 2008			€ 5.046,00
CCNL 11/04/2008 maggiore incremento pos. Sviluppo anni 2006/2008			€ 16.339,00
			TOTALE
			€ 777.183,00
Riduzione quota Fondo per trasferimento personale ATA			-€ 44.098,00
			totale
			€ 733.085,00
			decurtazione consolidata
			-€ 90.349,00
			sub tot.
			€ 642.736,00
			teito anno 2015
			€ 637.636,00
Decurtazione n.10 incarichi P.O. (dipend. Al 31/12 n. 192)			-€ 21.649,40
			Fondo 2016
			€ 615.986,60
calcolo quota per decurtazione P.O: Fondo (€ 637.636,00) - Ind. Comparto (€ 72.088) - PEO (€149.879)=€415669			
€ 415.669 /n.192 dipendenti=2164,94 X n. 10 P.O. = € 21.649,40			

Allegato alla determina del Coordinatore 1° Settore
 N. 616 del 18-12-2019
 Registro Generale N. 1168 del 20 DIC 2019

Il presente atto è stato Pubblicato all'Albo Pretorio
dal 20 DIC 2019 al 4 GEN. 2020
col n. 2470 del reg. pubblicazioni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione
a fianco segnata

Certifica

che copia del presente determina è stata pubblicata
all'Albo Pretorio dal 20 DIC 2019 al
4 GEN. 2020 per quindici giorni consecutivi
ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n. 44 e che non
sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale li

Lentini

L'Addetto

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme al suo originale

per la pubblicazione.

Lentini 20 DIC 2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ISTRUTTORE AGATÀ

(Agata Sampugnaro Cappello)

