



# CITTÀ DI LENTINI

N. 1193 Reg. Generale del ..... 24 DIC 2019

## DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

N. 619 DEL 18/12/2019

**OGGETTO:** Costituzione Fondo risorse decentrate - anno 2019 – Art. 67 CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018

**Premesso** che con determinazioni del Coordinatore del 1° Settore nn. 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617 e 618, tutte del 18 dicembre 2019, sono stati rideterminati, rispettivamente i “Fondi Per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività degli anni dal 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018;

**Ritenuto** di dover procedere alla Costituzione del “Fondo risorse decentrate” dell’anno 2019;

**Visto** l’art. 67 del vigente CCNL del Personale del Comparto “Funzioni Locali” il quale al comma 1 oltre a determinare le regole per la costituzione dell’ “importo consolidato” del “Fondo risorse decentrate” a decorrere dall’anno 2018, stabilisce che detto “importo consolidato” del “Fondo risorse decentrate” resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi”;

**Viste**, altresì le disposizioni del CCNL del 21/05/2018 che all’art.67 stabiliscono:  
al comma 2 gli incrementi stabili del Fondo  
al comma 3 gli eventuali incrementi con importi variabili di anno in anno:

Visto l’art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che : “*Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, co. 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. decorrere dalla predetta data l’art. 1, co. 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016;*

VISTE le seguenti normative che stabiliscono i vincoli all'ammontare del trattamento accessorio per il personale, in particolare:

- art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013 il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e i chiarimenti applicativi di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015;
- art. 1, co. 236 della Legge n. 208/2015, il quale dispone che dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e doveva essere, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, attuativo della delega di cui alla Legge n. 124/2015 (Riforma Madia), che ha abrogato l'art. 1, co. 236 della Legge n. 208/2015, ed ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO l'art. 67, co. 7 del CCNL 21 maggio 2018 il quale stabilisce che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa avvenga nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58 recante: «Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.» il quale, stabilisce che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti -Sezione Autonomie EE.LL. - n.19/2018- Incrementi fondo risorse decentrate CCNL F.L.-Vincoli di Spesa, nella quale è enunciato il principio secondo il quale *“... gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'Art.67, c.2 lett. a) e b) del CCNL FF.LL. 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23, comma 2, D.L.vo n.75/2017”*;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale controllo Lombardia n.210/2019 nella quale i magistrati contabili, in ordine alla possibilità di incrementare le indennità dei titolari di posizioni organizzative, negli enti privi di dirigenza, in conformità ai tetti previsti dalla normativa vigente, evidenziano che la deroga alla disposizione dell'art. 23, c.2 del D.Lgs. n. 75/2017 – che disciplina l'invarianza della spesa relativa al trattamento accessorio del personale al 2016, è stata introdotta dall'art. 11 bis, c. 2, del d.l. n. 135/2018 disponendo che: *“l'invarianza della spesa non si applica alle indennità di posizioni organizzative, di cui agli artt. 13 e ss. del CCNL relativo al comparto funzioni locali, limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21 maggio 2018) e l'eventuale maggior valore attribuito successivamente alle posizioni già esistenti, ai sensi dell'art. 15 del CCNL in parola. Il differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23, c.2 del d.lgs. n. 75/2017 è soltanto la maggiorazione delle indennità attribuite alle posizioni organizzative già in servizio al momento dell'entrata in vigore del contratto collettivo nazionale. Tale maggiorazione deve, in ogni caso, essere contenuta nei limiti di spesa per il personale, prevista dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006”*;

DATO ATTO che :

- l'importo unico consolidato del fondo anno 2019 ammonta ad € 583.752;
- l'incremento stabile di cui all'art.67, c.2./a) ammonta ad € 17,056,00 ( €83,20 \* n. 205 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015)
- incremento stabile di € 725.28 corrispondente alla RIA n.2 cessazioni anno 2018

- incremento stabile importo differenziale degli incrementi PEO 4.475,25 (determina n. 362/2018)
- incremento variabile di cui al comma 3 dell'art.67 lett. d) per l'anno 2019 ammonta ad € 1.075,21 frazione di RIA cessazioni anno 2019
- incremento variabile di cui al comma 3 lett.f) per l'anno 2019 ammonta ad € 5.000,00

Per l'anno 2019 le risorse variabili di cui al comma 3, art.67, del Fondo Risorse decentrate ammontano ad € 169.621,77 così come comunicato dai competenti Coordinatori di settore.

- incentivi funzioni tecniche € 61.400,000
- compensi ISTAT € 4.760,00
- attività HCP € 43.500,00
- PON inclusione € 59.961,77

**PRESO ATTO** che per l'anno 2019 sono state erogate le seguenti somme

- indennità di comparto € 62.651,15
  - PEO € 131.114,61
- come da prospetti riepilogativi dell'Ufficio Stipendi

**RILEVATO** che l'ammontare complessivo della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 ammonta a complessivi € 118.910,00 di cui € 22.954,00 differenza per adeguamento CCNL 21.05.2018; la maggiorazione della retribuzione di posizione e la corrispondente retribuzione di risultato del Segretario Generale ammonta ad € 11.618,00.

**Ritenuta** la propria competenza, come da decreto sindacale n. 13/2019 di attribuzione funzioni dirigenziali;

#### D E T E R M I N A

**Precisare** che quanto esposto nella superiore premessa si intende qui riportato quale parte integrante del presente atto,

**Costituire** il "Fondo risorse decentrate" anno 2019, come risulta dal prospetto analitico allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

**Dare Atto** che il "Fondo risorse decentrate" anno 2019 rispetta tutti i vincoli posti dalla normativa vigente in materia;

**Fare riserva** di applicare con successivo atto quanto previsto dal comma 2, art.33 del D.L. 34/2019

Dare atto che per l'anno 2019, sono già state erogate le seguenti somme quali quote stipendiali a carico del fondo:

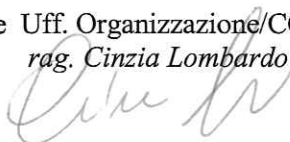
- indennità di comparto € 62.651,15
- PEO € 131.114,61

---

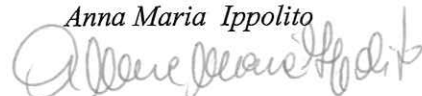
**Attestare** l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6-bis della L.n.241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e come previsto dal vigente del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Ente;

**Trasmettere copia** del presente atto al Segretario Generale, al Coordinatore del 5° Settore, al Presidente del Collegio dei Revisori Contabili, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle OO.SS.

Il Responsabile Uff. Organizzazione/CCDI/Relazioni Sindacali  
rag. Cinzia Lombardo



Il Coordinatore 1° Settore  
Anna Maria Ippolito



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio \_\_\_\_\_

Tit. \_\_\_\_\_ Funz. \_\_\_\_\_ Int. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Imp. \_\_\_\_\_

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Prot. n. 197 del 24/12/2019

Allegato alla Determina del Coordinatore del 1° Settore n. .... del .....						2019	2016
<b>FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'</b>							
<b>CCNL 21/05/2018, Art. 67</b>						<b>imp. Euro</b>	<b>€ 615.986,00</b> <i>tetto D.Lvo 75/2017</i>
<b>Comma 1</b> Importo unico Consolidato						€ 583.752,00	
<b>Comma 2:</b>							
lettera a	a decorrere dal 2019				neutro	€ 17.056,00	
lettera b	differenziale incrementi PEO Determina n.362/2018)					€ 4.475,24	
lettera c	(Adornetto-Commendatore) RIA					€ 725,28	
totale					sub A	<b>€ 606.008,52</b>	
<b>Comma 3</b> variabile							
lettera d	frazione di RIA (Lipari-Scammacca-D'Asta-Sesto)					€ 1.075,21	
lettera f	(art.54 CCNL 2000 Inc. Messi)					€ 5.000,00	
totale					sub B	<b>€ 6.075,21</b>	
15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999: incentivi funzioni tecniche						€ 61.400,00	
compensi ISTAT, HCP						€ 108.221,77	
totale					sub C	<b>€ 169.621,77</b>	
Fondo 2019 soggetto a limite						<b>€ 623.064,52</b>	
calcolo quota per decurtazione P.O: Fondo (€ 612.083) – Ind. Comparto (€ 62.651,15) – PEO (€ 131.114,61)=€ 418317,24							
€418317,24 /n.183 Dipendenti=2.285,88 X n. 7 P.O. =						decurtazione n.7 P.O.	-€ 16.001,00
<b>Fondo anno 2019</b>						<b>€ 607.063,52</b>	
							<b>Anno 2016</b>
<b>Fondo per la retribuzione di Posizione</b>						€ 103.400,00	€ 103.291,00
risultato per P.O. Fissato nel 15% della retr. Di Posizione						€ 15.510,00	€ 25.822,75
Segretario generale (50% retr. Di pos. + retr. di risultato [10% della magg.]						€ 11.618,00	€ 11.618,00
totale					sub D	<b>€ 130.528,00</b>	<b>€ 140.731,75</b>
							tetto fissato dall'art.23, c.2 D.Lgs 75/2017



*Re* *at*

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio  
on line dal 24 DIC 2019 al

8 GEN 2020

Col n. 2511 del reg. pubblicazioni.

Lentini \_\_\_\_\_

L'Addetto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata certifica che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal 24 DIC 2019 al 8 GEN 2020 per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art.11 della l.r. 3/12/1991, n. 44 e che non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme al suo originale

per la pubblicazione.

Lentini.....24 DIC 2019.....



IL FUNZIONARIO INCARICATO  
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  
(*Gabriella Buccheri*)