



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. 283 Reg. Generale del 17 APR. 2019

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

N. 34 DEL 17 APR 2019

OGGETTO: **REGOLARIZZAZIONE ASSENZE PER MALATTIA - DIPENDENTE**
MATRICOLA N. 269 - ESECUTORE - CAT B.

RELAZIONE ISTRUTTORIA - PROPOSTA
IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

PREMESSO che : l'art.36 comma 10 lettere A,B e C del vigente C.C.N.L. dice testualmente che il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

A - intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni altro compenso accessorio comunque denominato per i primi 9 mesi di assenza;

B - 90% della retribuzione di cui alla lettera "A" per i successivi 3 mesi di assenza;

C- 50% della retribuzione di cui alla lettera "A" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

D - i periodi di assenza previsti dal comma 2 non sono retribuiti.

VISTO il comma 1 del suddetto articolo che recita:

il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi, ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

DATO ATTO CHE con Determina del Coordinatore 1° Settore n.10 del 30/01/2019, sono state regolarizzate le assenze per malattia del dipendente matricola n. 269 sino al 09/02/2019 e che lo stesso ha continuato ad assentarsi per malattia nel seguente periodo :

- dal 10/02/2019 al 10 / 04/ 2019 (effettuando gg. 379 di assenza per malattia a partire dal 07/01/2016, ai sensi del comma 1 dell'art. 36 del vigente C.C.N.L.);

DATO ATTO che la sig.ra Ippolito Anna Maria è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con Decreto Sindacale n. 13 del 19 /03/2019.

PROPONE

- Di procedere all'applicazione delle lettere B e C , comma 10, art.36 del vigente C.C.N.L. per gli ulteriori giorni eccedenti il periodo di assenza per malattia previsto dalla lettera A del suddetto articolo ;

- Recuperare la differenza fra la somma corrisposta e quella dovuta nel seguente modo:
A) assenze dal 10/02/2019 al 24/02/2019 gg. 13 pari a € 68,08;
B) assenze dal 25/02/2019 al 10/04/2019 gg. 39 pari a € 1.021,26;
mediante trattenuta sullo stipendio dei mesi di Maggio, Giugno, Luglio, Agosto e Settembre 2019.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Il Responsabile Ufficio Personale
(~~Cirino Denina~~)

IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

Gestione delle risorse umane

ESAMINATA la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

VISTO il C.C.N.L. vigente,
VISTO l'O.R.EE.LL. vigente;

DETERMINA

DI DARE ATTO in applicazione delle lettere B e C, comma 10, art.36, del vigente C.C.N.L., che le assenze per malattia del dipendente matricola n. 269 vanno regolarizzate nel seguente modo:

- Assenze dal 10/02/2019 al 24/02/2019 (gg. 13) pagate al 90% della retribuzione;
- Assenze dal 25/02/2019 al 10/04/2019 (gg. 39) pagate al 50% della retribuzione.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

PROCEDERE al recupero della somma complessiva di € 1.089,35 come risulta dal prospetto allegato "A", nei confronti del dipendente matricola n. 269 mediante trattenuta sullo stipendio dei mesi di Maggio, Giugno, Luglio, Agosto e Settembre 2019.

Lentini, li 15/04/2019

IL COORDINATORE 1° SETTORE

(Anna Maria Ippolito)

Anna Maria Ippolito

UFFICIO RAGIONERIA

UFFICIO RAGIONERIA

UFFICIO RAGIONERIA

UFFICIO RAGIONERIA

UFFICIO RAGIONERIA				
Bilancio	_____	_____	_____	_____
Tit. _____	Funz. _____	Int. _____	Cap. _____	Imp. _____
OGGETTO DELLO STANZIAMENTO				

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



MATR.269

categoria b1

stipendio annuo lordo	12.023,32
indennità specifica	43,04
indennità di comparto	314,50
elemento perequativo	216,01
tredicesima	1.019,94
TOTALE	13.616,81
retribuzione mensile	1.134,73
retribuzione oraria= retribuzione mensile: 104	10,91
10% della retribuzione oraria	1,09
10% della retribuzione giornaliera	5,24
somma da trattenere per 13 giorni al 10%	68,08
50% della retribuzione oraria	5,46
50% della retribuzione giornaliera	26,19
somma da trattenere per 39 giorni al 50%	1.021,26
Totale	1.089,35



Alegato alla determina del Coordinatore. ^{1°} Settore
N. 94 del 17.04.2019
Registro Generale N. 213 del 17 APR. 2019

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it

dal **18 APR. 2019**

al **3 MAG. 2019**

col N. *621/Reg. Pubbl.*

Lentini, _____

Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal **18 APR. 2019** al

3 MAG. 2019

- per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale



E' copia conforme al suo originale
per la pubblicazione.

Lentini.....~~18 APR. 2019~~

IL FUNZIONARIO INCARICATO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(*Gabriella Buccheri*)