



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. 31 Reg. Generale del 14 FEB, 2019

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

N. 10 DEL 30/01/2019

OGGETTO: **REGOLARIZZAZIONE ASSENZE PER MALATTIA - DIPENDENTE
MATRICOLA N. 269 - ESECUTORE - CAT B.**

RELAZIONE ISTRUTTORIA - PROPOSTA
IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

PREMESSO che : l'art.36 comma 10 lettere A,B e C del vigente C.C.N.L. dice testualmente che il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

- A** - intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni altro compenso accessorio comunque denominato per i primi 9 mesi di assenza;
- B** - 90% della retribuzione di cui alla lettera "A" per i successivi 3 mesi di assenza;
- C**- 50% della retribuzione di cui alla lettera "A" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;
- D** - i periodi di assenza previsti dal comma 2 non sono retribuiti.

VISTO il comma 1 del suddetto articolo che recita:

il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi, ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

DATO ATTO CHE il dipendente matricola n. 269 - Esecutore - Cat. B, si è assentato per malattia nel seguente periodo :

- dal 07/01/2019 al 09/02/2019 (effettuando gg. 327 di assenza per malattia a partire dal 07/01/2016, ai sensi del comma 1 dell'art. 36 del vigente C.C.N.L.);
- che il suddetto sino al 28 Febbraio 2018 ha prestato la propria attività lavorativa su cinque giorni settimanali e dal 1° Marzo 2018 presta la propria attività lavorativa su quattro giorni settimanali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 66,67%.

RITENUTO :- riproporzionare sia il periodo massimo di conservazione del posto previsto dall'art.36 del vigente C.C.N.L., sia i periodi di retribuzione intera e ridotta di cui al comma 10 del citato art.36;

- conteggiare nel computo del periodo di comporta anche i giorni del sabato e della domenica, quando il lavoratore nel giorno stabilito per la ripresa dell'attività lavorativa si assenti di nuovo per malattia, in virtù della presunzione di continuità della malattia.

DATO ATTO che la sig.ra Ippolito Anna Maria è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con Decreto Sindacale n. 5 del 29/01/2018.

PROPONE

- Di procedere all'applicazione della lettera B , comma 10, art.36 del vigente C.C.N.L. per i giorni eccedenti il periodo di assenza per malattia previsto dalla lettera A del suddetto articolo ;
- Recuperare la differenza fra la somma corrisposta e quella dovuta nel seguente modo:
A) assenze dal 31/05/2018 al 09/02/2019 gg. 72 pari a € 377,08 , mediante trattenuta sullo stipendio dei mesi di Febbraio, Marzo , Aprile e Maggio 2019;

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del Piano Anticorruzione dell'Ente.

Il Responsabile Ufficio Personale

(Cirino Demma)



IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

Gestione delle risorse umane

ESAMINATA la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.5 del 29/01/2018.

VISTO il C.C.N.L. vigente,
VISTO l'O.R.EE.LL. vigente;

DETERMINA

DI DARE ATTO in applicazione della lettera B , comma 10, art.36, del vigente C.C.N.L., che le assenze per malattia del dipendente matricola n. 269 vanno regolarizzate nel seguente modo :

- Assenze dal 31/05/2018 al 09/02/2019 (gg. 72) pagate al 90% della retribuzione;

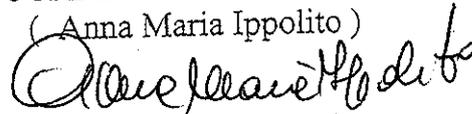
Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del piano Anticorruzione dell'Ente.

PROCEDERE al recupero della somma complessiva di € 377,08 come risulta dal prospetto allegato "A", nei confronti del dipendente matricola n. 269 mediante trattenuta sullo stipendio dei mesi di Febbraio, Marzo , Aprile e Maggio 2019.

Lentini, li 29/01/2019

IL COORDINATORE 1° SETTORE

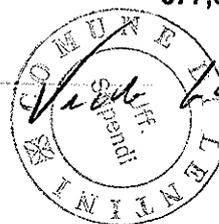
(Anna Maria Ippolito)



MATR.269

categoria b1

stipendio annuo lordo	12.023,32
indennità specifica	43,04
indennità di comparto	314,50
elemento perequativo	216,01
tredicesima	1.019,94
TOTALE	13.616,81
retribuzione mensile	1.134,73
retribuzione oraria= retribuzione mensile: 104	10,91
10% della retribuzione oraria	1,09
10% della retribuzione giornaliera	5,24
somma da trattenere per 72 giorni	377,08



Allegato alla determina del Coordinatore ^{1°} Settore
N. 10 del 30.01.2019
Registro Generale N. 31 del 4 FEB 2019

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it

dal - 4 FEB. 2019

al 19 FEB. 2019

col N. 145/Reg. Pubbl -

Lentini, _____

Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal - 4 FEB. 2019 al

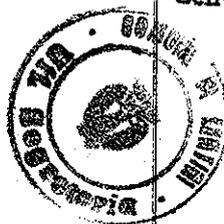
19 FEB. 2019 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale

E' copia conforme al suo originale
per la pubblicazione.

Lentini, 4 FEB. 2019



IL FUNZIONARIO INCARICATO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(Gabriella Buccheri)