



# CITTÀ DI LENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

N. 518 Reg. Generale del 4 LUG 2019

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

“ Gestione delle risorse umane”

N. 236 DEL 03 LUG. 2019

OGGETTO: **BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 22 “ ISTRUTTORE DIRETTIVO” CAT. D1 .**

IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

**PREMESSO** che in data 02/07/2019 con nota prot. n. 13220, la dipendente matricola n. 22 “ Istruttore Direttivo ” cat.D , dipendente a tempo indeterminato e part-time all’83,33% , ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere il proprio fratello portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art.33, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverato a tempo pieno, che lo assiste con assiduità e continuità , che è l’unica ad assisterlo ed ha prodotto le seguenti certificazioni:

- Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza;
- Certificazione provvisoria rilasciata dalla Casa di cura Villa l’Ulivo – CARMIDE – Catania del 28/06/2019;
- Certificazione di dimissione della Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù dell’ 11/06/2019;
- Dichiarazione dei fratelli di non fruire dei benefici previsti dalla L. 104/92 e di non assistere il proprio fratello.
- Ricevuta presentazione Domanda Invalidità Civile e Handicap dell’11/06/2019;
- Dichiarazione liberatoria, in cui si impegna , in caso di provvedimento definitivo negativo, alla restituzione delle prestazioni eventualmente utilizzate dopo la conclusione del procedimento.

VISTO l’art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all’art. 33, comma 3 , della legge 5 febbraio 1992 , n. 104 , tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

VISTO l’art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il quale stabilisce che il lavoratore che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine, entro il 3° grado , ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.

**DATO ATTO CHE:**

- la matricola n. 22 , dipendente a tempo indeterminato e part- time all’83,33% , svolge la propria attività lavorativa di 30 ore settimanali su 5 giorni;
- alla suddetta spettano giorni tre mensili o ore 15 ( Messaggio INPS 3114 del 7/08/2018 ).

DATO ATTO che la sig.ra Ippolito Anna è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con decreto Sindacale n. 13 del 19/03/2019.

**RITENUTO** di dover concedere alla dipendente i permessi previsti dalla legge 104/92.

**PROPONE**

**DI CONCEDERE** alla dipendente matricola n. 22 " Istruttore Direttivo " cat. D1 , dipendente a tempo indeterminato e part-time all'83,33% , i tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 104/92 per poter assistere il proprio fratello, portatore di handicap in situazione di gravità.

**PRECISARE CHE :**

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- sono frazionabili anche ad ore nel limite di 15 ore mensili;

**STABILIRE** che la matricola n. 22 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'Art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Il Responsabile Ufficio Gest. Giur. Risorse Umane

(Cirio Demma)

**IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE**

"Gestione delle risorse umane "

**ESAMINATA** la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

**VISTO** il C.C.N.L. vigente,

**VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente;

**D E T E R M I N A**

**DI CONCEDERE** alla dipendente matricola n. 22 " Istruttore Direttivo " cat. D1 , i tre giorni o le quindici ore di permesso mensili per poter assistere il proprio fratello, portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.33, comma 3 della legge 104/92 e dell'art. 33, comma 1 del vigente CCNL 2016/2018.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2016/2019.

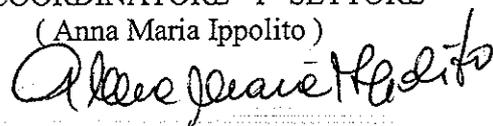
**PRECISARE CHE:**

- I permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- La dipendente matricola n. 22 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.
- La dipendente matricola n. 22 deve comunicare all'inizio di ogni mese all'ufficio di appartenenza, i giorni in cui intende assentarsi ( art.33,comma 2, C.C.N.L. 2016/2018 ).
- La dipendente matricola n.22 deve produrre l'esito dell'accertamento definitivo e in caso di provvedimento definitivo negativo, dovrà restituire le eventuali prestazioni utilizzate;
- La richiesta e le certificazioni prodotte dalla matricola n. 22 sono depositate presso l'ufficio del personale.

Lentini, li 03 LUG. 2019

IL COORDINATORE 1° SETTORE

( Anna Maria Ippolito )



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio \_\_\_\_\_  
 Tit. \_\_\_\_\_ Funz. \_\_\_\_\_ Int. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Imp. \_\_\_\_\_

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PROF-N . 512 002 04-07.19

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it

dal ~~4~~ 4 LUG 2019

al 19 LUG 2019

col N. 1203/Reg. Pubbl.

Lentini, \_\_\_\_\_

Il Responsabile uff. Protocollo  
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal ~~4~~ 4 LUG 2019 al

19 LUG 2019

- per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li \_\_\_\_\_

IL Segretario Generale

E' copia conforme al suo originale  
per la pubblicazione.

Lentini, ~~4~~ 4 LUG 2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
STRUTTORE AMMINISTRATIVO  
(*Gabriella Buccheri*)

