



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. 775 Reg. Generale del 28 AGO, 2019

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE
“ SERVIZIO GESTIONE RISORSE ”

N. 451 DEL 27 AGO 2019

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART.42, COMMA 5°, DEL D.LGS. 151/2001 PER IL PERIODO DAL 01/09/2019 AL 29/09/2019 , DIPENDENTE MATRICOLA N. 22 .

IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

PREMESSO che: con nota prot. n. 16859 del 26 / 08 /2019, la dipendente di ruolo matricola n. 22 “ Istruttore Direttivo” Cat. “ **D1** ” assegnata al 1° settore ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5°, del D.Lgs. n.151/2001 dal 01/09/2019 al 29/09/2019 per il proprio fratello, in calce alla domanda il Coordinatore del 1° Settore ha autorizzato la suddetta richiesta.

DATO ATTO che la dipendente matricola n. 22 dichiara :

- che il fratello convive con lei nel medesimo stabile di via G.Garibaldi n. 149 e che non è ricoverato a tempo pieno
- che il fratello versa in condizioni di disabilità grave ai sensi dell'art.3, comma 3, legge n°104/92 ;
- che la stessa assiste con carattere di sistematicità e continuità il proprio fratello disabile;

Ha allegato :

- 1) dichiarazione dei fratelli di non assistere il fratello disabile;
- 2) Verbale di visita medica collegiale del 05/08/2019 ;
- 3) Decreto del G.T. del Tribunale di Ragusa n.615/19.

RITENUTO di dover accogliere la richiesta della dipendente di ruolo matricola n. 22 concedendo il congedo retribuito di cui all'art.42, comma 5, del D.lgs. n.151/2001 per il periodo dal 01 /09/2019 al 29 / 09 / 2019 .

PROPONE

DI CONCEDERE alla dipendente matricola n. 22 il periodo di congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs.n.151/2001.

PRECISARE CHE:

- Nel periodo di congedo spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita;
- Il periodo di congedo è coperto da contribuzione figurativa;
- L'indennità spetta fino a un importo massimo annuale di € 43.276,13 comprensivo della contribuzione figurativa;
- Se il congedo è richiesto per periodi frazionati l'indennità e il contributo figurativo sono rapportati in misura proporzionale;
- Il congedo interrompe la maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie;
- La dipendente dovrà comunicare tempestivamente le eventuali variazioni delle notizie e delle situazioni dichiarate (il ricovero a tempo pieno della persona in condizioni di handicap grave, la revisione del giudizio di gravità, la morte del disabile, le modifiche ai periodi di permesso richiesti).

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6 Bis della L.. 241/90 come introdotto dalla L.190/2012 e come previsto dall'Art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Il Responsabile Ufficio Gest. Giur. Risorse Umane

(Cirino Demma)

IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE
"SERVIZIO GESTIONE RISORSE"

ESAMINATA la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal Responsabile Ufficio Gestione Giuridica Risorse Umane, che assume a motivazione del presente provvedimento.

VISTO il C.C.N.L. vigente,

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente;

VISTO il D.lgs. 18 Luglio 2011, n.119;

VISTA la circolare n.1 del 03/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

RITENUTA la propria competenza come da Decreto Sindacale n. 13 del 19/03/2019.

D E T E R M I N A

Per i motivi in premessa citati che qui si intendono integralmente riportati:

CONCEDERE alla dipendente di ruolo matricola n. 22 "Istruttore Direttivo - Cat.D1", il congedo retribuito di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs. n.151/2001 per il periodo dal 01 /09 /2019 al 29 /09 / 2019.

Di Dare Atto dell'assenza di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. 241/90 come introdotto dalla L.190/2012 e come previsto dall'art.6 del piano anticorruzione dell'Ente anno 2018/2020.

PRECISARE CHE:

- il periodo di congedo è coperto da contribuzione figurativa;
- l'indennità spetta fino a un importo massimo annuale di € 43.276,13 comprensivo della contribuzione figurativa ;
- se il congedo è richiesto per periodi frazionati, l'indennità e il contributo figurativo sono riportati in misura proporzionale;
- la richiedente comunichi tempestivamente le eventuali variazioni delle notizie e delle situazioni dichiarate (il ricovero a tempo pieno della persona in condizioni di handicap grave, la revisione del giudizio di gravità, la morte del disabile, le modifiche ai periodi di permesso richiesti);
- la richiesta prodotta dalla dipendente matricola n. 22 è depositata presso l'Ufficio del Personale.

Lentini, li 27/08/2019

IL COORDINATORE 1° SETTORE
 (Anna Maria Ippolito)

Anna Maria Ippolito

UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio _____
 Tit. _____ Funz. _____ Int. _____ Cap. _____ Imp. _____

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



Prot 776 del 28/08/19

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune
www.comune.lentini.sr.it

dal 28 AGO, 2019

al 12 SET, 2019

col N. 1705 /Reg. Pubbl.

Lentini, _____

Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 28 AGO, 2019 al

12 SET, 2019 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale

E' copia conforme al suo originale
per la pubblicazione.

Lentini, 28 AGO, 2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

(*Gabriella Buccheri*)

