



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. 888 Reg. Generale del 19 SET 2019

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE “ GESTIONE RISORSE UMANE “

N. 492 DEL 18 SET 2019

**OGGETTO: REGOLARIZZAZIONE ASSENZE PER MALATTIA – DIPENDENTE
MATRICOLA N. 269 – ESECUTORE – CAT B .**

IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

PREMESSO che : l'art.36 comma 10 lettere A,B e C del vigente C.C.N.L. dice testualmente che il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

- A** – intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni altro compenso accessorio comunque denominato per i primi 9 mesi di assenza;
- B** – 90% della retribuzione di cui alla lettera “A” per i successivi 3 mesi di assenza;
- C**- 50% della retribuzione di cui alla lettera “A” per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;
- D** – i periodi di assenza previsti dal comma 2 non sono retribuiti.

VISTO il comma 1 del suddetto articolo che recita:

il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi, ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

DATO ATTO CHE il dipendente matricola n.269 – Esecutore – Cat.B, si è assentato per malattia nel seguente periodo :

- dal 21/08/2019 al 07 / 10/ 2019 (effettuando gg. 451 di assenza per malattia a partire dal 21/08/2016, ai sensi del comma 1 dell'art. 36 del vigente C.C.N.L.);
- che il suddetto sino al 28 Febbraio 2018 ha prestato la propria attività lavorativa su cinque giorni settimanali e dal 1°Marzo 2018 presta la propria attività lavorativa su quattro giorni settimanali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 66,67%.

RITENUTO:

- riproporzionare sia il periodo massimo di conservazione del posto previsto dall'art.36 del vigente C.C.N.L., sia i periodi di retribuzione intera e ridotta di cui al comma 10 del citato art.36;
- conteggiare nel computo del periodo di comporta anche i giorni del sabato e della domenica, quando il lavoratore nel giorno stabilito per la ripresa dell'attività lavorativa si assenti di nuovo per malattia, in virtù della presunzione di continuità della malattia.

DATO ATTO che la sig.ra Ippolito Anna Maria è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con Decreto Sindacale n. 13 del 19/03/2019.

PROPONE

- Di procedere all'applicazione delle lettere B e C , comma 10, art.36 del vigente C.C.N.L. per i giorni eccedenti il periodo di assenza per malattia previsto dalla lettera A del suddetto articolo ;
- Recuperare la differenza fra la somma corrisposta e quella dovuta nel seguente modo:
A) assenze dal 30/07/2018 al 02/03/2019 gg. 81 pari a € 425,79;
B) assenze dal 03/03/2019 al 07/10/2019 gg. 127 pari a € 3.337,97;
mediante trattenuta sui futuri emolumenti.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Il Responsabile Ufficio Gest. Giur. Risorse Umane
(Cirino Demma)

IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

Gestione delle risorse umane

ESAMINATA la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

VISTO il C.C.N.L. vigente,

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente;

DETERMINA

DI DARE ATTO in applicazione delle lettere B e C , comma 10, art.36, del vigente C.C.N.L., che le assenze per malattia del dipendente matricola n. 269 vanno regolarizzate nel seguente modo :

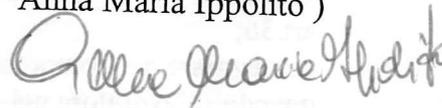
- Assenze dal 30/07/2018 al 02/03/2019 (gg. 81) pagate al 90% della retribuzione;
- Assenze dal 03/03/2019 al 07/10/2019 (gg. 127) pagate al 50% della retribuzione.

PROCEDERE al recupero della somma complessiva di € 3.763,76 come risulta dal prospetto allegato "A", nei confronti del dipendente matricola n. 269 mediante trattenuta sui futuri emolumenti.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Lentini, li 18/09/2019

IL COORDINATORE 1° SETTORE
(Anna Maria Ippolito)



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio _____
 Tit. _____ Funz. _____ Int. _____ Cap. _____ Imp. _____

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Prot 889 del 28/09/2019

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it

dal 19 SET 2019

al - 4 OTT. 2019

col N. 1866

Lentini, _____

Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 19 SET 2019 al

- 4 OTT. 2019 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale

E' copia conforme al suo originale
per la pubblicazione.

Lentini, 19 SET 2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(*Gabriele Buccheri*)

