



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. 14 Reg. Generale del 23 GEN. 2020

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

“ Gestione delle risorse umane”

N. 06 DEL 22 GEN. 2020

OGGETTO: BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 90 “ SPECIALISTA DI VIGILANZA ” CAT. D 1 .

IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

PREMESSO che in data 30 /12/2019 con nota prot. n. 26929 , il dipendente matricola n. 90 “ Specialista di Vigilanza ” cat.D1 , dipendente a tempo indeterminato, ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere la propria madre portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverata a tempo pieno, ed ha prodotto le seguenti certificazioni:

- Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza;
- Copia conforme all’originale del Verbale di Visita Medica Collegiale del 18 /10 /2017 rilasciato dalla ASL di Siracusa – Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap L. 104/92;
- Dichiarazione della madre di essere assistita dal figlio dipendente matricola n. 90;
- Dichiarazione della sorella di non assistere la madre e la lettera di rinuncia ai benefici della legge 104/92 della stessa fatta al Direttore gestione risorse umane del Presidio Ospedaliero di Lentini con decorrenza 01/01/2020.

VISTO l’art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all’art. 33, comma 3 , della legge 5 febbraio 1992 , n. 104 , tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

VISTO l’art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il quale stabilisce che il lavoratore che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine, entro il 3° grado , ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.

DATO ATTO che la sig.ra Ippolito Anna è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con decreto Sindacale n. 13 del 19/03/2019.

RITENUTO di dover concedere alla dipendente i permessi previsti dalla legge 104/92.

PROPONE

DI CONCEDERE al dipendente matricola n. 90 “ Specialista di Vigilanza ” cat. D1 , dipendente a tempo indeterminato , i tre giorni di permesso mensili previsti dall’art. 3, comma 3

della legge 104/92 per poter assistere la propria madre, portatrice di handicap in situazione di gravità.

PRECISARE CHE :

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- sono frazionabili anche ad ore nel limite di 18 ore mensili .

STABILIRE che la matricola n. 90 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'Art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Il Responsabile Ufficio Gest. Giur. Risorse Umane
(Cirino Demma)

IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

“Gestione delle risorse umane “

ESAMINATA la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

VISTO il C.C.N.L. vigente,

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente;

D E T E R M I N A

DI CONCEDERE al dipendente matricola n.90 “ Specialista di Vigilanza ” cat. D1 , i tre giorni o le diciotto ore di permesso mensili per poter assistere la propria madre, portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della legge 104/92 e dell'art. 33, comma 1 del vigente CCNL 2016/2018.

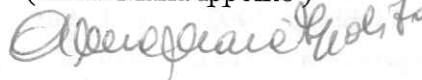
Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2016/2019.

PRECISARE CHE:

- I permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- Il dipendente matricola n. 90 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.
- Il dipendente matricola n. 90 deve comunicare all'inizio di ogni mese all'ufficio di appartenenza, i giorni in cui intende assentarsi (art.33,comma 2, C.C.N.L. 2016/2018).
- La richiesta e le certificazioni prodotte dalla matricola n. 90 sono depositate presso l'ufficio del personale.

Lentini, li 22 GEN. 2020

IL COORDINATORE 1° SETTORE
(Anna Maria Ippolito)



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio _____
 Tit. _____ Funz. _____ Int. _____ Cap. _____ Imp. _____

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



P. col. 17/leg del 22.01.2020

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it

dal 23 GEN 2020

al 07 FEB, 2020

col N. 126

Lentini, _____

Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 23 GEN 2020 al 07 FEB, 2020

- per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale

E' copia conforme al suo originale
per la pubblicazione:

Lentini:.....23 GEN, 2020.....



IL FUNZIONARIO INCARICATO

ISTRUTTORE

(Agata Sampietro Cappelletti)