



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. 26 Reg. Generale del 28 GEN. 2020

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE “ GESTIONE RISORSE UMANE “

N. 07 DEL 23 GEN. 2020

**OGGETTO: REGOLARIZZAZIONE ASSENZE PER MALATTIA - DIPENDENTE
MATRICOLA N. 29 - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - CAT D.**

IL RESPONSABILE UFFICIO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

PREMESSO che : l'art.36 comma 10 lettere A,B e C del vigente C.C.N.L. dice testualmente che il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

- A** – intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni altro compenso accessorio comunque denominato per i primi 9 mesi di assenza;
- B** – 90% della retribuzione di cui alla lettera “A” per i successivi 3 mesi di assenza;
- C**- 50% della retribuzione di cui alla lettera “A” per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;
- D** – i periodi di assenza previsti dal comma 2 non sono retribuiti.

VISTO il comma 1 del suddetto articolo che recita:

il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi, ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

DATO ATTO CHE :

- la dipendente matricola n. 29 – Funzionario Amministrativo – cat. D, si è assentata per malattia dal 7 Gennaio 2020 al 9 Gennaio 2020 (effettuando gg. 236 di assenza per malattia a partire dal 7 Gennaio 2017, ai sensi del comma 1 dell'art.36 del vigente C.C.N.L.);
- la suddetta ha prestato la propria attività lavorativa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% su tre giorni sino al 31 Maggio 2019 e dal 1° Giugno 2019 a tutt'oggi su due giorni.

RITENUTO :

- riproporzionare sia il periodo massimo di conservazione del posto previsto dall'art. 36 del vigente C.C.N.L., sia i periodi di retribuzione intera e ridotta di cui al comma 10 del citato art. 36;

- conteggiare nel computo del periodo di comporto anche i giorni del sabato e della domenica, quando il lavoratore nel giorno stabilito per la ripresa dell'attività lavorativa si assenti di nuovo per malattia, in virtù della presunzione di continuità della malattia.

DATO ATTO che la sig.ra Ippolito Anna Maria è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con Decreto Sindacale n. 13 del 19/03/2019.

PROPONE

- Di procedere all'applicazione delle lettere B e C , comma 10, art.36 del vigente C.C.N.L. per i giorni eccedenti il periodo di assenza per malattia previsto dalla lettera A del suddetto articolo ;
- Recuperare la differenza fra la somma corrisposta e quella dovuta pari a € 1.064,93 mediante trattenuta sullo stipendio dei mesi di Febbraio e Marzo 2020.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Il Responsabile Ufficio Gest. Giur. Risorse Umane
(Cirino Demma)

IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

Gestione delle risorse umane

ESAMINATA la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

VISTO il C.C.N.L. vigente,
VISTO l'O.R.EE.LL. vigente;

DETERMINA

DI DARE ATTO in applicazione delle lettere B e C , comma 10, art.36, del vigente C.C.N.L., che le assenze per malattia della dipendente matricola n. 29 vanno regolarizzate nel seguente modo

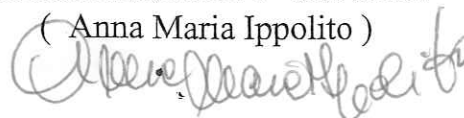
- Assenze dal 23/12/2017 al 03/03/2018 (gg. 50) pagate al 90% della retribuzione;
- Assenze dal 04/03/2018 al 09/01/2020 (gg. 30) pagate al 50% della retribuzione;

PROCEDERE al recupero della somma complessiva di € 1.064,93 come risulta dal prospetto allegato "A", nei confronti del dipendente matricola n. 29 mediante trattenuta sullo stipendio dei mesi di Febbraio e Marzo 2020.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall' Art.9 del piano Anticorruzione dell'Ente anno 2019/2021.

Lentini, li 23 GEN. 2020

IL COORDINATORE 1° SETTORE
(Anna Maria Ippolito)



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio _____
 Tit. _____ Funz. _____ Int. _____ Cap. _____ Imp. _____

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Prot. 30 del 28/01/2020

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it

dal 28 GEN. 2020

al 12 FEB 2020

col N. 151

Lentini, _____

Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 28 GEN. 2020 al

12 FEB 2020

- per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale

E' copia conforme al suo originale

per la pubblicazione

Lentini, 28 GEN. 2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO
ISTRUTTORE DEL LETTIVO

(*Agata Sant'Agustino Cappello*)

