



Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

N.177 /Registro Generale del 26/03/2021

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE
N.34 DEL 25/03/2021

OGGETTO: PROSECUZIONE INCREMENTO TEMPORANEO PRESTAZIONE ORARIA SETTIMANALE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE FACENTE PARTE DELLA TASK FORCE PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID – 19 – ESECUZIONE DELLE DELIBERAZIONI G.M. N.127 DEL 14/12/2020 E G.M. N.40 DEL 25/03/2021.



CITTA' DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

n. _____ Reg. Generale del _____

Determina del Coordinatore del 1° Settore

n 34 del 25 marzo 2021

OGGETTO: Prosecuzione incremento temporaneo prestazione oraria settimanale del personale a tempo indeterminato parziale facente parte della Task Force per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Esecuzione delle Deliberazioni G.M. n. 127 del 14/12/2020 e G.M. n. 40 del 25/03/2021

Premesso che con Delibera n.127 del 14 dicembre 2020 immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale:

1. ha istituito, dal punto di vista organizzativo all'interno dei settori 2°, 3°, 4°, 5° e Ufficio di Staff del Sindaco, una task force per la gestione dell'emergenza sanitaria e sociale da covid-19 per l'esercizio delle seguenti attività:
 - Attivazione numero unico per l'emergenza
 - Distribuzione buoni alimentari
 - Assistenza socio-sanitaria
 - Supporto allo screening cittadino
 - Comunicazioni alla cittadinanza

Dato atto che:

- il Coordinatore del 4° Settore con la nota prot. n. 23593 del 17/12/2020 ha comunicato nominativi del personale da utilizzare nella Task Force, concordati con i Coordinatori del 2°, 3°, 5° e ufficio di Staff e i nulla osta concessi dai Coordinatori del 1° e 6° Settore per l'utilizzazione di unità di personale loro assegnato;

-con Ordine di Servizio n.38 del 17/12/2020 il Coordinatore del 1° Settore - ai sensi del vigente Regolamento dell'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi - ha dato atto del personale facente parte della Task Force, così come comunicato dal Coordinatore del 4° Settore con la su citata nota prot. n. 23593/2020;

Vista la nota prot. 6837 del 15 marzo 2021 con la quale l'Assessore al Personale e alla Sanità, considerato che i casi covid positivi sono sempre costanti con l'aggravante della presenza della variante inglese, invita i Coordinatori dei Settori 1°, 2°, 4° e 5° a voler adempiere a quanto già deciso dalla Giunta con la Delibera n.127/2020 predisponendo tutti gli atti necessari al mantenimento della task force fino al 30 giugno 2021.

Richiamata la Determina n.874 del 23/12/2020 con la quale il Coordinatore del 1° Settore - in esecuzione della deliberazione G.M. n. 127/2020 e della disposizione di servizio del Coordinatore

**ANNA MARIA
IPPOLITO**

SerialNumber = TINIT-PPLNMR56P65E532G
C = IT
Data e ora della firma: 25/03/2021 14:23:47
e n.38/2020 - ha disposto il temporaneo incremento delle ore settimanali di lavorativa per i n. 40 dipendenti a tempo indeterminato parziale facenti parte della Task Force Covid-19, dando atto, tra l'altro, che:

- il temporaneo incremento di ore di prestazione lavorativa per n.40 dipendenti a tempo indeterminato parziale (di cui al prospetto depositato presso l'Ufficio Segreteria, Personale e Stipendi), a n.30 ore settimanali, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione.
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato" non si applica nella fattispecie oggetto del presente atto, in quanto trattasi di incremento temporaneo di ore settimanali a dipendenti a tempo indeterminato parziale, per esigenze straordinarie determinate dalla emergenza epidemica da Covid- 19;
- il temporaneo incremento di ore di prestazione lavorativa è limitato, individualmente, fino ad un massimo di 10 ore e la prestazione settimanale è contenuta nel limite di 30 ore settimanali;
- il limite massimo di 30 ore complessive di prestazione oraria settimanale pro-capite, non comporta la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione.
- L'incremento orario della prestazione lavorativa settimanale è disposto per tre mesi decorrenti dalla stipula del contratto individuale di lavoro, presumibile dal 21 dicembre 2020;
- La maggiore spesa derivante dal maggior numero di ore da retribuire sarà inclusa nel computo della spesa annua del personale;

Dato atto che con Delibera n. 40 del 25/03/2021 la Giunta Municipale ha stabilito, tra l'altro, di

- prorogare l'attività della Task Force così come già costituita, sino al 30 giugno 2021 utilizzando le somme previste nell'avanzo vincolato;

- demandare al Coordinatore del 1° Settore l'assunzione degli atti gestionali consequenziali per l'aumento orario del personale part-time con le risorse finanziarie derivanti da avanzo vincolato.

Ritenuto di procedere alla prosecuzione dell'incremento della prestazione oraria settimanale del personale a tempo indeterminato parziale, per le ore - sino a un massimo di 10 - indicate a fianco di ciascun nominativo nel prospetto depositato presso l'Ufficio Segreteria, Personale e Stipendi nel rispetto di quanto disposto dalla Giunta Comunale con la citata delibera n. 127/2020, fino al 30 giugno 2021;

Visto il prospetto della spesa presunta necessaria per l'incremento orario settimanale fino al 30 giugno 2021, predisposto dall'Ufficio Stipendi, ammontante a complessivi € 66.087/48 comprensivi di oneri e IRAP;

Visti D.Lgs 267/2000 e il D.LGS 165/2001

Visto il vigente CCNL del personale delle Funzioni Locali;

Ritenuta la propria competenza, come da decreto sindacale n. 1/2021 di nomina a Coordinatore del 1° Settore, con attribuzione funzioni dirigenziali;

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Municipale n. 127/2020, della nota dell'Assessore al Personale e alla Sanità prot. n. 6837 del 15/03/21 e della Delibera G.M. n. 40 del 25 marzo 2021

DETERMINA

Per quanto esposto nella superiore premessa che qui si intende riportata quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

Di prorogare l' incremento della prestazione lavorativa oraria settimanale - già disposto con propria Determinazione n. 874/Reg.Gen./2020 - dei dipendenti a tempo indeterminato e parziale assegnati alla Task force per emergenza sanitaria Covid-19, sino al 30 giugno 2021;

Precisare che per la proroga del temporaneo incremento dell'orario lavorativo settimanale disposto con il presente atto sarà stipulato apposito contratto individuale;

Dare atto che la prestazione oraria individuale di lavoro non è complessivamente superiore a 30 ore settimanali ed è contenuta entro il limite massimo di 10 ore settimanali, come stabilito dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione G.M. n. 127/2020;

Precisare che la prosecuzione dell'incremento orario settimanale disposto con il presente atto è necessario per la gestione cittadina dell'emergenza socio-sanitaria per epidemia da Covid-19 e per l'attuazione di quanto disposto dalla G.M. con deliberazione n. 127/2020;

Di Impegnare la spesa presunta complessiva di € 66.087/48 derivante dall'incremento orario settimanale del personale a tempo indeterminato parziale facente parte della Task force di che trattasi, come risulta dall'allegato al presente atto depositato presso gli Uffici Segreteria Generale, Personale e Stipendi, come segue:

2. Capitolo 6413 -Imp. € 48.175/74 "Task force retribuzione da emerg. Covid-19"
3. Capitolo 6419 -Imp. € 13.816/80 "Oneri prev. Task force"
4. Capitolo 7017 -Imp. € 4.094/94 " IRAP "

Di attestare l'assenza di potenziali conflitti di interessi noti, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e come previsto dal vigente Piano Triennale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione.

Di trasmettere copia della presente Deliberazione alle OO.SS., alle R.S.U., ai Revisori dei Conti; al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza e per opportuna conoscenza.

Il Coordinatore del 1° Settore
Anna Maria Ippolito

Firmato digitalmente da
ANNA MARIA IPPOLITO

SerialNumber = TINIT-PPLNMR56P65E532G
C = IT
Data e ora della firma: 25/03/2021 14:24:19

PARERI

allegati alla Determina del Coordinatore 1° Settore N. 34 del 25 marzo 2021

Oggetto: Prosecuzione incremento temporaneo prestazione oraria settimanale del personale a tempo indeterminato parziale facente parte della Task Force per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Esecuzione delle deliberazioni G.M.n. 127 del 14/12/2020 e G.M. n.40 del 25 marzo 2021

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente da

SALVATORE SARPI

SerialNumber =
TINIT-SRPSVT56B22M1000
C = IT

Data e ora della firma:
26/03/2021 09:33:22



Delibera/Determina n° 34 del 25/03/2021

Richiamato il vigente regolamento interno di contabilità si attesta quanto segue:

Impegno	Descrizione Impegno	Capitolo	C. Bil.	Descrizione Capitolo	Impegno	Assestato	Dispon. Cap.
2021/1/147/1	Prosecuzione incremento temporaneo prestazione o raria settimanale del personale a tempo indeterminato parziale facente parte della task force per la gestione dell'emergenza Covid-19 e esecuzione della Deliberazione G.M. n. 127 del 14/12/2021 e D.G. n. 40	2021 - 6413/0	0111101	TASK FORCE RETRIBUZIONE DA EMERGENZA COVID-19	48.175,74	48.175,74	0,00
2021/1/148/1	Prosecuzione incremento temporaneo prestazione o raria settimanale del personale a tempo indeterminato parziale facente parte della task force per la gestione dell'emergenza Covid-19 e esecuzione della Deliberazione G.M. n. 127 del 14/12/2021 e D.G. n. 40	2021 - 6419/0	0111101	ONERI NON RIPARTIBILI - Oneri previdenziali task force da EMERGENZA COVID-19	13.816,80	13.816,80	0,00
2021/1/149/1	Prosecuzione incremento temporaneo prestazione o raria settimanale del personale a tempo indeterminato parziale facente parte della task force per la gestione dell'emergenza Covid-19 e esecuzione della Deliberazione G.M. n. 127 del 14/12/2021 e D.G. n. 40	2021 - 7017/0	0111102	IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO EMERGENZA COVID-19	4.094,94	4.094,94	0,00
Totale					66.087,48		

Ai sensi dell'articolo 151 4° comma del D.Lgs 267/2000, si attesta che gli impegni di cui sopra presentano le relative coperture finanziarie, ed il prospetto sopra esposto riproduce fedelmente la situazione alla data odierna degli impegni relativi all'anno in corso, ed è stato debitamente registrato.

COORDINATORE DEL 5 SETTORE

(Dott. Sarpi Salvatore)

Firmato digitalmente da

.....**SALVATORE SARPI**.....

prot.n. 180 del 26/03/2021

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato

Publicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it

dal 26 MAR 2021

al 10 APR 2021

col N. 428

Lentini, _____

Il Responsabile uff. Protocollo

e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 26 MAR 2021 al

10 APR 2021 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale
