



# Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

N.397/Registro Generale del 22/06/2021

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE  
N.85 DEL 15/06/2021

---

**OGGETTO: BENEFICI L.104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N.320 CAT. “B”**

---



# CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. \_\_\_\_\_ Reg. Generale del \_\_\_\_\_

## DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

“ Gestione delle risorse umane”

N. 85 DEL 15/06/2021

OGGETTO: BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 320 “ CAT. B

**Premesso** che in data 10/06/2021 con nota prot. n. 14138, il dipendente matricola n. 320 cat. B, dipendente a tempo indeterminato, ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 in quanto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverata a tempo pieno, ed ha prodotto la seguente certificazione:

- Copia conforme all'originale del Verbale di Visita Medica Collegiale del 14/04/2021 rilasciato dall' ASL di Siracusa – Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap Legge 104/92;

**Visto** l'art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

**Visto** l'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il dipendente a cui è stato riconosciuto l'handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o, in alternativa, di tre giorni di permesso al mese da fruire in modalità continuativa o frazionata a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.

**Dato Atto** che la sig.ra Ippolito Anna è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con decreto Sindacale n. 13 del 19/03/2019.

**Ritenuto** di dover concedere alla dipendente i permessi previsti dalla legge 104/92.

### PROPONE

**Di Concedere** al dipendente matricola n. 320 cat. B, dipendente a tempo indeterminato, i tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92 in quanto, portatore di handicap in situazione di gravità.

**Precisare che :**

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- il dipendente a cui è stato riconosciuto l'handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o in alternativa, di tre giorni di permesso al mese in modalità continuativa o frazionata anche ad ore nel limite di 18 ore mensili .

**Stabilire** che la matricola n. 320 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'Art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente.

### **IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE**

“Gestione delle risorse umane “

**Esaminata** la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

**Ritenuta** la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

**Visto** il C.C.N.L. vigente,

**Visto** l'O.R.EE.LL. vigente;

### **D E T E R M I N A**

**Di Concedere** al dipendente matricola n. 320 cat. B, i tre giorni o le diciotto ore di permesso mensili in quanto portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della legge 104/92 e dell'art. 33, comma 1 del vigente CCNL 2016/2018.

#### **Di Precisare che:**

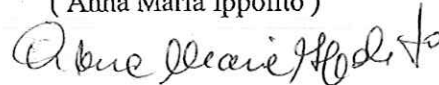
- I permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- Il dipendente matricola n. 320 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.
- Il dipendente matricola n. 320 deve comunicare all'inizio di ogni mese all'ufficio di appartenenza, i giorni in cui intende assentarsi ( art.33, comma 2, C.C.N.L. 2016/2018 ).
- La richiesta e le certificazioni prodotte sono depositate presso l'ufficio del personale.
- Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente

Lentini,li



IL COORDINATORE 1° SETTORE

( Anna Maria Ippolito )



## PARERI

allegati alla Determina del Coordinatore 1° Settore N. 85 del 15/06/2021

**Oggetto:** Determina Coord. 1° Settore n. 85 del 10/06/2021 "Benefici Legge 104/92 – Dipendente matricola n. 320 "Cat. B".

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

**PARERE FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente da

**SALVATORE SARPI**

SerialNumber = TINIT-SRPSVT56B22M1000

C = IT

Data e ora della firma: 21/06/2021 11:46:14

Determina del Coordinatore 1° Settore n. 85 del 15/06/2021.

**ALLEGATO ALLA DETERMINA N.85 DEL 1 °SETTORE DEL 15/06/2021**

**OGGETTO: Benefici legge 104/92 - Dipendente matricola n. 320 "Cat. B**

**PROT. n. 498 del 21/06/2021**

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune [www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it)

dal 22 GIU 2021

al 7 LUG 2021

col N. 917

Lentini, \_\_\_\_\_

**Il Responsabile uff. Protocollo  
e Messi**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

### CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

[www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it) dal 22 GIU 2021 al

7 LUG 2021 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li \_\_\_\_\_

**IL Segretario Generale**

\_\_\_\_\_