



# Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

**N.171 Registro Generale del 15/03/2022**

**DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1° SETTORE  
N. 29 DEL 14/03/2022**

---

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER INIDONEITA' PERMANENTE E IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO E INABILITA' ASSOLUTA A QUALSIASI ATTIVITA' LAVORATIVA AI SENSI DELL'ART.2, COMMA 12, L.335/95 – MATR.326 “ESECUTORE” . CATEGORIA B1 – CON DECORRENZA 08/02/2022.**

---



# CITTÀ DI LENTINI

*Libero Consorzio Comunale di Siracusa*

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

N. 29 DEL 14/03/2022

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO A RIPOSO PER INIDONEITÀ PERMANENTE E IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO E INABILITÀ ASSOLUTA A QUALSIASI ATTIVITÀ LAVORATIVA AI SENSI DELL'ART.2 COMMA 12 L.335/95 MATR.326 "ESECUTORE" CATEGORIA B1- CON DECORRENZA DAL 08/02/2022.

## **Il Responsabile del procedimento**

### **PREMESSO CHE:**

- La dipendente matricola 326 dipendente del Comune di Lentini con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 66/67%, "Esecutore" categoria B posizione economica 1
- in data 04/10/2021 con nota prot.n. 22247 ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale per motivi di salute al fine di verificare la propria idoneità lavorativa e conseguire il beneficio della pensione di inabilità ai sensi e per gli effetti dell'art.2, comma 12 della Legge 8 Agosto 1995 , n.335 e s.m.i;
- con nota prot. n. 23571 del 19/10/2021 , questa amministrazione ha trasmesso la suddetta; richiesta alla Commissione Medica di Palermo per l'accertamento sanitario dello stato di inabilità della dipendente matricola 326;
- con nota prot. n. 695 del 14/02/2022, prot. di arrivo 5378 del 21/02/2022 la Commissione Medica di Verifica di Palermo ha trasmesso il verbale di visita medico collegiale n.24575 del 08/02/2022 nel quale, dopo aver accertato le condizioni di salute della richiedente , ha espresso il seguente giudizio medico-legale:
  - A)** Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.Leg 165/2001 e a proficuo lavoro.
  - B)** Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2 comma 12 della L. 335/95 - le patologie di cui al giudizio diagnostico non sono dipendenti da causa di servizio.

**VISTO** l'art.15,c.3, del D.P.R. 29/10/2001 n.461, ai sensi del quale, in conformità all'accertamento sanitario di inidoneità assoluta a qualsiasi impiego o mansione, l'Amministrazione , alla ricezione del verbale, procede alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'adozione degli atti necessari per la concessione di trattamenti pensionistici alle condizioni previste dalle vigenti disposizioni in materia;

**VISTO** l'art. 55 octies del D. Lgs. 165/2001, che al comma 1 così recita: " nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.2, comma 2, l'Amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro";

**VISTO** l'art.36 commi 5 e 7 del CCNL Funzioni Locali- triennio 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 , il quale prevede che l'ente, nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro possa procedere alla risoluzione del rapporto , dandone comunicazione all'interessato al ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendogli l'indennità sostitutiva del preavviso;



**VISTO** l'art.12 del CCNL 09/05/2006, che al comma 1 detta "In tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:

.....omissis

- comma 1) 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

**CONSIDERATO** pertanto che, a seguito dell'attestazione di inabilità assoluta e permanente al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ed a proficuo lavoro, si è verificata una condizione che non consente la prosecuzione del rapporto di lavoro con conseguente diritto della dipendente al collocamento a riposo e all'ottenimento dei benefici pensionistici;

**VISTO** lo stato matricolare della dipendente dal quale risulta che la stessa, avendo raggiunto un'anzianità contributiva di anni 19, mesi 11 e giorni 8, può essere dispensata dal servizio con diritto a trattamento pensionistico, in quanto ha maturato il requisito minimo (14 anni, 11 mesi e 16 giorni) previsto per ottenere la pensione di inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**ACCERTATO** inoltre che la dipendente non deve fruire di giorni di ferie maturate e non godute;

**VISTO** il conteggio predisposto dall'ufficio stipendi nel quale si riepiloga il conteggio delle competenze relative all'indennità sostitutiva del preavviso;

**CHE** pertanto si può procedere alla liquidazione dell'indennità sostitutiva di preavviso ai sensi e per gli effetti dell'art.12 comma 1 lett. c) del CCNL 9/5/2006 pari a n. 4 mesi in quanto la dipendente ha un'anzianità di servizio di oltre 10 anni, calcolata in base al disposto del comma 9 dello stesso articolo, quantificata in Euro 6.037,03 computando le seguenti voci:

- La retribuzione di cui all'art.10 comma 2 lett. c) del citato CCNL 9/5/2006
- Il rateo della 13<sup>a</sup> maturato, in conformità alla disciplina dell'art.5 del medesimo CCNL
- L'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL 22/1/2004

#### **PREMESSO ALTRESI' CHE**

-la dipendente matricola 326 è stata assunta in ruolo dal 1° Gennaio 2011 in qualità di "Esecutore"- categoria B posizione economica di accesso 1 del CCNL 31 Marzo 1999 disciplinante l'ordinamento professionale del personale dipendente- a tempo parziale al 66/67% del tempo pieno, pari a 24 ore settimanali( Deliberazione G.C. n.266 del 28/12/2010);

-La dipendente matricola 326 è stata assunta in qualità di Esecutore cat. B1 con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale n.65 del 19/02/2002, dal 1° Marzo 2002, per diciotto ore settimanali e per dodici mesi prorogabili;

-Con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale n.68 del 27/02/2003 è stato prorogato il termine alla data del 28/02/2004 alle stesse condizioni stabilite nel contratto rep.n.65 del 19/02/2002;

-Con contratto individuale di lavoro n.43 del 26/02/2004 è stato prorogato il termine al 28/02/2008 alle stesse condizioni stabilite nel contratto iniziale n.65;

-Con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale n.14 del 27/02/2008 il rapporto di lavoro inizia il 1° Marzo 2008 con scadenza 28/02/2013 con prestazione lavorativa su 24 ore settimanali (part-time 66,67%);

**RILEVATO** pertanto che alla data del 08 Febbraio 2022 alla dipendente matricola 326 risulterà aver prestato il seguente servizio: anni 19, mesi 11 e giorni 8;

**Visto** l'art.2, comma 12 della Legge 8 Agosto 1995, n.335;

**Visto** l'art.4 del Decreto del Ministero del Tesoro 08/05/1997, n.187;

**Visto** l'art.13 del CCNL sottoscritto il 5 ottobre 2001;



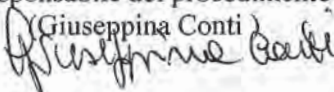
## PROPONE

**DI PRENDERE ATTO** del verbale datato 08/02/2022 rilasciato dalla Commissione medica di Palermo con la quale la dipendente matricola 326 è stata dichiarata non idonea in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica e a proficuo lavoro;

**DI COLLOCARE A RIPOSO** la dipendente matricola 326 "Esecutore", categoria B, posizione economica 1, con decorrenza 08 Febbraio 2022 poichè " non idonea permanentemente al servizio quale dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Leg. 165/2001 e al proficuo lavoro- sussiste assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2 comma 12 della L. 335/95- le patologie di cui al giudizio diagnostico non sono dipendenti da causa di servizio.

**DATO ATTO** dell'assenza del conflitto di interessi ex art.6 bis della L. 241/90, come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dal Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2021/2022.

Il Responsabile del procedimento

(Giuseppina Conti)  


## IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

**ESAMINATA** la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal Responsabile del procedimento che assume a motivazione del presente provvedimento;

**VISTO** il C.C.N.L. vigente;

**VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente;

**DATO ATTO** dell'assenza del conflitto di interessi ex art.6 bis della L. 241/90, come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dal Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2021/2022.

**RITENUTA** la propria competenza come da Decreto Sindacale n. 1 del 17/01/2022

## D E T E R M I N A

**DI PRENDERE ATTO** del verbale datato 08/02/2022 rilasciato dalla Commissione medica di Palermo con la quale la dipendente matricola 326 è stata dichiarata non idonea in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica e a proficuo lavoro;

**DI COLLOCARE A RIPOSO** la dipendente matricola 326 "Esecutore", categoria B, posizione economica 1, con decorrenza 08 Febbraio 2022 poichè " non idonea permanentemente al servizio quale dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Leg. 165/2001 e al proficuo lavoro- sussiste assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2 comma 12 della L. 335/95- le patologie di cui al giudizio diagnostico non sono dipendenti da causa di servizio.

**DARE ATTO** che alla data del 08 Febbraio 2022 alla dipendente matricola 326 risulterà aver prestato il seguente servizio: anni 19, mesi 11 e giorni 8

**IL COORDINATORE 1° SETTORE**  
(D.ssa Francesca Aparo)

Firmato digitalmente da

**FRANCESCA APARO**

Data e ora della firma: 14/03/2022 11:42:46

## **P A R E R I**

Allegati alla Determina del Coordinatore 1° Settore n. 29 del 14/03/2022

**Oggetto:** COLLOCAMENTO A RIPOSO PER INIDONEITA' PERMANENTE E IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO E INABILITA' ASSOLUTA A QUALSIASI ATTIVITA' LAVORATIVA AI SENSI DELL'ART.2 COMMA 12 L.335/95 MATR.326 "ESECUTORE" CATEGORIA B1- CON DECORRENZA DAL 08/02/2022.

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147- bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

**PARERE FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente da

**SALVATORE SARPI**

SerialNumber = TINIT-SRPSVT56B22M1000

C = IT  
Data e ora della firma: 15/03/2022 10:03:12

Determina del Coordinatore 1° Settore n.      del

**ALLEGATO ALLA DETERMINA N.29 Sett.1 del 14/03/2022**

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER INIDONEITA' PERMANENTE E IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO E INABILITA' ASSOLUTA A QUALSIASI ATTIVITA' LAVORATIVA AI SENSI DELL'ART.2 COMMA 12 L.335/95 MATR.326 "ESECUTORE" CATEGORIA BI- CON DECORRENZA DAL 08/02/2022.

**Prot.n. 175 del 15/03/2022**

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune [www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it)

dal 15 MAR 2022

al 30 MAR 2022

col N. \_\_\_\_\_

Lentini, \_\_\_\_\_

**Il Responsabile uff. Protocollo  
e Messi**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

### CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

[www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it) dal 15 MAR 2022 al

30 MAR 2022 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li \_\_\_\_\_  
IL Segretario Generale