



Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

N.332 Registro Generale del 03/05/2022

**DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1° SETTORE
N. 45 DEL 30/03/2022**

**OGGETTO: ART.67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 – COSTITUZIONE FONDO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.**



CITTÀ DI LENTINI

N. Reg. Generale del

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE N. 45 DEL 30/03/2022

OGGETTO: ART. 67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Premesso che:

- con la Delibera n. 145/2021 la Giunta ha riassetato la struttura di massima dimensione dell'Ente.
- con Delibera n.1 del 16/01/2015, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Lentini ai sensi dell' art. 246 del D. Lgs. 267/2000;
- a seguito della dichiarazione di dissesto, e sino all'emanazione del decreto di cui all'articolo 261 del D. Lgs. 267/2000, sono sospesi i termini per la deliberazione del bilancio;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 08/02/2022, nelle more dell'approvazione dell'ipotesi di bilancio riequilibrato di cui all'art. 261 del D.Lgs. 267/2000, ai Coordinatori di Settore sono state assegnate le somme pari a ciascuno dei dodicesimi degli interventi stanziati nel bilancio di previsione 2013 approvato con deliberazione del C.C. n.68/2013, con riferimento all'esercizio in corso e comunque nei limiti delle entrate accertate, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinate;

Premesso inoltre che:

-il testo unico del pubblico impiego, D.lgs. 165/2001 demanda alla contrattazione collettiva nazionale, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegate alla performance organizzativa ed individuale ed all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;

-le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, è un atto di natura gestionale ed è sottratto alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, è prevista l'informazione ai soggetti sindacali in quanto costituisce il presupposto per l'attivazione della contrattazione decentrata integrativa;

Considerato che:

-il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018 pur mantenendo la distinzione tra "risorse

fisse” e “risorse variabili” già presente nell’art. 31 del CCNL 22/01/2001, nell’ambito della costituzione del fondo per le risorse decentrate il CCNL (art. 67) provvede ad effettuare un riordino delle singole voci che lo compongono dando luogo, in particolare, alla previsione, a decorrere dall’anno 2018, di un unico importo consolidato pari al totale delle risorse stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di revisione contabile;

-a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall’anno 2019, le risorse stabili di cui al punto precedente sono incrementate di un importo fisso, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015;

- tali risorse sono altresì incrementate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali “a regime” riconosciuti alle singole posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi contrattuali e confluiscono nel fondo dalla medesima data;

-sono inoltre confermate le altre possibilità di incremento delle risorse stabili (es.: RIA del personale cessato, che confluisce nel fondo dell’anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d’anno, eventuali risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, del d.lgs. n.165/2001, incrementi stabili della dotazione organica, ecc.);

– mentre tutte le risorse variabili non possono essere previste negli enti strutturalmente deficitari, in pre-dissesto o in dissesto, fatte salve le quote previste da disposizioni di legge che devono essere obbligatoriamente corrisposte;

Atteso, pertanto, che:

– le risorse di natura stabile che alimentano il “fondo risorse decentrate” di questo Ente, determinate in relazione a quanto sopra rappresentato, risultano complessivamente pari a € **584.221/26** in quanto:

Art. 67, comma 1) - Unico Importo Consolidato dell’anno 2017, (costituito con determinazione n.1169 Reg.Gen. del 20/12/2019) ed esitato con parere favorevole del Collegio dei Revisori come da verbale n.112 del 04/02/2020 ammonta ad € **583.754,00**;

Art. 67, comma 2)

- **lett. a)** - Importo, su base annua, pari ad e 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio a far data dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno 2019, ammonta ad € **17.056,00**
- **lett. b)** Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art.64 riconosciute alle p.e. di ciascuna categoria degli stessi incrementi riconosciuti alle posiz. Iniziali. € **4.475,24**
- **lett. c)** Importo per RIA e assegni ad personam 2017 € **514/91**
Importo per RIA e assegni ad personam 2018 € **1.255/02**
Importo per RIA e assegni ad personam 2019 € **923/56**
Importo per RIA e assegni ad personam 2020 € **4.183/40**

Preso atto che la parte disponibile del Fondo è al netto delle poste fisse e continuative date

- | | | |
|----|-------------------------------------|-------------|
| 1. | da Progr. economiche orizz.storiche | € 86.753/43 |
| 2. | indennità di Comparto | € 53.110/30 |
| 3. | indennità personale educ. Sul Fondo | € 408/14 |

-Decurtazione per n.9 posizioni organizzative sulla parte disponibile del Fondo

(€ 471.890/26 /n.152 dipendenti x n.9 P.O.)

pari ad € 27.940/87

Dato atto che ai sensi del comma 6 dell'art. 67 CCNL - essendo l'ente in condizioni di dissesto - le risorse variabili previste dall'art. 67, comma 3 non possono essere previste nel "fondo", fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

Rilevato che la somma complessiva di € 21.531,24, di cui all'art.67 c.2, lettere a) e b) non rileva ai fini del rispetto al "Fondo" dell'anno 2016, come precisato anche dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 19/2018/QMIG del 18 ottobre 2018 ha rilevato che *"gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"* ;

Rilevato che l'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017, nel disporre l'espressa abrogazione, a decorrere dal 1° gennaio 2017, dell'art. 1, comma 236, legge n. 208/2015, stabilisce che, nelle more dell'emanazione di una specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dalla predetta data, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, d.lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Atteso che:

- l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che testualmente dispone: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma,omissisIl limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

-Le norme attuative dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, contenute nel Dpcm 27 aprile 2020, che - in ordine al fondo per il trattamento accessorio - così stabiliscono: *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

-sulla base del dettato del Decreto 17 marzo 2020 dei ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e le Finanze e l'Interno, nonché della circolare illustrativa degli stessi ministri del 13 maggio 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 226 dello scorso 11 settembre, in caso di diminuzione del personale in servizio non si deve dare corso a nessuna decurtazione del Fondo.

Considerato che in esecuzione della Delibera G.M. n.108 del 9 ottobre 2020 e della certificazione del Collegio dei Revisori, resa con verbale n. 15 del 26/10/2020, si deve apportare al Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 la decurtazione del 25%, recuperando tale somma al bilancio dell'ente ai sensi dell'art.40 -c.3 *quinques* del D.Lgs 165/2001;

Dato atto che il fondo trattamento accessorio dell'anno 2022, come sopra quantificato, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente;

Rilevato che per l'anno 2022 i dipendenti dell'Ente incaricati di P.O. sono 9 e che l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 è inferiore all'ammontare delle risorse riferite all'anno 2016, come risulta dall'allegato prospetto e considerato l'importo per adeguamento contrattuale fuori dal tetto;

Preso atto che per le risorse derivanti da disposizioni di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni, da prevedere nel Fondo anno 2022 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL vigente, si procederà a integrazione del presente atto ed una volta acquisite le comunicazioni dei Coordinatori-

Considerato tanto sopra premesso di dovere procedere, in coerenza con le argomentazioni innanzi espresse, alla costituzione formale del "Fondo risorse decentrate" per il corrente esercizio finanziario;

Dato Atto che il Fondo per le risorse decentrate 2022, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale di cui al D.L. n. 34 del 2019, nel testo risultante dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58 e ss. mm. li., al quale è stata data attuazione con il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;

Ritenuto di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Visti i vigenti CC.C.N.L. del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Visti lo Statuto Comunale e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti: la L. n. 241/1990, il d.lgs. n. 267/2000, il d.lgs. n. 165/2001, il d.lgs. n. 150/2009

Visto il Decreto n. 1/2022 con il quale il Sindaco ha conferito alla scrivente incarico di Coordinatore del 1° Settore - competente anche per la Gestione delle Risorse Umane - con attribuzione delle funzioni dirigenziali ed attestata, pertanto, la propria competenza alla adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

1. **La premessa** è parte sostanziale della presente determinazione e qui si intende integralmente trascritta ed approvata;

2. **Di costituire** il "Fondo risorse decentrate anno 2022" di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018, come da prospetto allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, ammontante - per la parte stabile - ad € **584.221/26**

Per la parte variabile ex art. 67, comma 3, lettera c) quantificate dai rispettivi Coordinatori di Settore si procederà ad integrazione del presente atto.

3. **Di dare Atto della** esecuzione della Delibera G.M. n.108 del 9 ottobre 2020 e della certificazione del Collegio dei Revisori, resa con verbale n. 15 del 26/10/2020, la decurtazione del 25% da apportare al Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 ai sensi dell'art.40 -c.3 *quinques* del D.Lgs 165/2001

4. **Dare atto che** parte delle risorse anzidette, e di seguito elencate, utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti già regolamentati dai contratti collettivi nazionali ovvero dal contratto decentrato integrativo vigente ammontano a un totale complessivo annuo € **140.271,87** oltre ai relativi oneri riflessi ed IRAP, erogate mensilmente con imputazione ai relativi centri di costo dell'esercizio anno 2022, in corso:

a. indennità di comparto (art. 33 comma 4 lettera b) e c) c.c.n.l. 22.01.04

– spesa presunta anno 2022: € **53.110/30**;

b. progressione orizzontale già attribuita (artt. 34 c.c.n.l. 22.01.04 e 16 c.c.n.l. 21.05.2018)

- spesa presunta anno 2022: € **86.753/43**

c. indennità personale educativo e docente (art. 6 c.c.n.l.)

– spesa presunta anno 2022: € **408/14**

5. Di impegnare il “Fondo risorse decentrate” anno 2022, oltre oneri e IRAP nei capitoli di Bilancio per € 584.221/26

di cui poste fisse e continuative per € 140.271,87 finanziate dai relativi centri di costo degli stipendi e la restante parte pari ad € 443.949/39 nei capitoli

Fondo capitolo 6401 – Oneri capitolo 6414 - Irap capitolo 7012

Il 25% quale decurtazione Delibera G.M. n.108/2020 è pari ad € 153.040/5

6. Di precisare che l'importo del Fondo risorse decentrate potrà essere rideterminato nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi determinati con il presente atto;

7. Di attestare la insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'articolo 53 del d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dalla legge 190 del 2012 e del vigente P.T.C.T dell'Ente;

8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica.

9. Di trasmettere, altresì, copia del presente atto ai Dirigenti dell'Ente, alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Il Responsabile Ufficio Personale

Cinzia Lombardo



Il Coordinatore del 1° Settore

D.ssa F. Aparo

Firmato digitalmente da

FRANCESCA APARO

Data e ora della firma: 30/03/2022
09:49:06

PARERI

allegati alla Determina del Coordinatore 1° Sett. N. 45 del 30/03/2022

Oggetto:

ART. 67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 - COSTITUZIONE FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2022

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente da

SALVATORE SARPI

SerialNumber = TINIT-SRPSVT56B22M1000
C = IT
Data e ora della firma: 03/05/2022 13:37:34



Delibera/Determina n° 45 del 30/03/2022

Richiamato il vigente regolamento interno di contabilità si attesta quanto segue:

Impegno	Descrizione Impegno	Capitolo	C. Bil.	Descrizione Capitolo	Impegno	Assestato	Dispon. Cap.
2022/1/227/1	Art.67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	2022 - 6401/0	0111101	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - Altri servizi generali	443.949,39	443.949,39	0,00
2022/1/228/1	Art.67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	2022 - 6414/2	0111101	Oneri previdenziali su Servizi generali trattamento accessorio (Ved (cap.6401)	105.659,95	106.000,00	340,05
2022/1/229/1	Art.67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	2022 - 7012/2	0111102	IRap su Servizi generali trattamento accessorio (Cap. 6401)	37.735,69	37.736,00	0,31
Totale					587.345,03		

Ai sensi dell'articolo 151 4° comma del D.Lgs 267/2000, si attesta che gli impegni di cui sopra presentano le relative coperture finanziarie, ed il prospetto sopra esposto riproduce fedelmente la situazione alla data odierna degli impegni relativi all'anno in corso, ed è stato debitamente registrato.

COORDINATORE 5° SETTORE

(Dott. Salvatore Sarpi)

Firmato digitalmente da

.....**SALVATORE SARPI**.....

fondo 2022

Allegato alla Determina del Coordinatore del 1° Settore n. 45 del 30/03/2022									
FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'						2022	2016		
CCNL 21/05/2018, Art. 67						imp. Euro	€ 615.986,00	teito D.Lvo 75/2017	
Comma 1 Importo unico Consolidato						€ 583.754,00			
Comma 2:						€ 0,00			
	lettera a	a decorrere dal 2019			neutro	€ 17.056,00			
	lettera b	differenziale incrementi PEO Determina n.362/2018)			neutro	€ 4.475,24			
	lettera c	2017 (RIA già inclusa nell'I.U.C.) ass. Ad personam				€ 514,91			
	lettera c	2018 RIA e Ass. Ad Pers.				€ 1.255,02			
	lettera c	2019 RIA e Ass. Ad Pers.				€ 923,56			
		2020 RIA e Ass. Ad Pers.				€ 4.183,40			
					totale	sub A	€ 612.162,13		
Comma 3									
	variabile	c.6 art.67 non stanziabili per gli enti in condizioni di dissesto							
	lettera d	2021	frazione di RIA e ass. Ad Person.			€ 0,00			
	lettera f	(art.54 CCNL 2000 Inc. Messi)				€ 0,00			
					totale	sub B	€ 0,00		
					A+B	sub C	€ 612.162,13		
calcolo quota per decurtazione P.O: Fondo				€ 612.162,13					
		Ind. Comparto		-€ 53.110,30					
		PEO		-€ 86.753,43					
		ind.pers.educ.		-€ 408,14					
				€ 471.890,26					
Diviso	152 dip. Al 31/12/2021	P.O. 2021	9		decurtazione n.9 P.O.	€ 27.940,87	a sottrarre		
					Tot. A+B meno dec.P.O.	584221,26	FONDO 2022		
Art.33 D.L. 34/2019									
...il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art.23, c.2 D.Lvo n.75/2017 è adeguato , in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 del Fondo nonché delle risorse per P.O.									
							Anno 2016		
Fondo per la retribuzione di Posizione						€ 117.680,00	€ 103.291,00		
adeguamento contrattuale fuori dal tetto						-€ 22.954,00			
risultato per P.O. Fissato nel 15% della retr. Di Posizione						€ 17.652,00	€ 25.822,75		
Segretario generale (50% retr. Di pos. + retr. di risultato [10% della magg.]						€ 11.618,00	€ 11.618,00		
					totale	sub D	€ 123.996,00	€ 140.731,75	
							teito fissato dall'art.23, c.2 D.Lgs 75/2017		
il Responsabile Uff. Personale									
Cinzia Maria Lombardo									
il Coordinatore del 1° Settore									
D.ssa F. Aparo									

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it

dal 3 MAG 2022

al 18 MAG 2022

col N. _____

Lentini, _____

**Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 3 MAG 2022 al

18 MAG 2022 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____
IL Segretario Generale