



# Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

**N.392 Registro Generale del 17/05/2022**

**DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1° SETTORE  
N. 109 DEL 13/05/2022**

---

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE  
DIPENDENTE DEL 2° SETTORE FACENTE PARTE DEL GRUPPO DI LAVORO PER LE  
ATTIVITA' AMMINISTRATIVE DEL PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA PON  
INCLUSIONE – PERIODO OTTOBRE 2021.**

---



# *Città di Lentini*

...../ Reg. Generale del .....

## **DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1° SETTORE N. 109 DEL 13/05/2022.**

**OGGETTO:** Liquidazione compenso lavoro straordinario al personale dipendente del 2° Settore facente parte del gruppo di lavoro per le attività amministrative del progetto per l'attuazione del programma PON Inclusione. Periodo Ottobre 2021.

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

#### **PREMESSO CHE:**

- con nota prot. n. 5832 del 24/02/2022 il Coordinatore del 2° Settore ha trasmesso la richiesta liquidazione dei compensi spettanti al gruppo di lavoro del progetto per l'attuazione del Programma PON Inclusive per il periodo Ottobre 2021.
- Il Comune di Lentini, in qualità di Ente capofila del Distretto socio-sanitario 49, ha presentato in data 23/12/2016 una proposta progettuale triennale, così come previsto dall'Avviso pubblico n. 3/2016 e per l'importo previsto dallo stesso per il Distretto socio-sanitario 49 (Lentini, Carlentini e Francofonte) pari a € 1.238.701,00.
- Con Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017 della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la proposta progettuale presentata dal Comune di Lentini, in qualità di Ente Capofila del Distretto socio-sanitario 49, è stata ammessa a finanziamento per un importo pari a € 1.238.701,00 riguardante il triennio 2017-2019.
- **VISTA** la Deliberazione G.M. n. 46 del 13/03/2018 adottata ai sensi del comma 2 dell'art. 250 del D. L. 267/2000, con la quale sono stati istituiti il capitolo di entrata per l'allocatione del suddetto finanziamento e contestualmente il capitolo di spesa per consentire l'avvio e l'attuazione delle azioni previste nel piano.
- **VISTA** l'approvazione della rimodulazione del piano (Avviso 3/2016) da parte del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali, registro ufficiale prot. Uscita n. 2768 del 06/04/2020 e la successiva rimodulazione del predetto Piano approvata dal MLPS, Registro ufficiale prot. Uscita n. 9023 del 11/11/2020.

#### **DATO ATTO CHE:**

- La somma di € 893,76 può essere prelevata dal Capitolo 31113/0 impegno n. 35/19 del bilancio 2021 assunto con Determina del Coordinatore del 2° Settore n. 488 Reg. Sett. del 17/12/2021, Reg. Gen. n. 960 del 20/12/2021.
- con Determine Coordinatore 1° Settore Reg. Gen. n. 1013/2021 del 31/12/2021 è stato determinato il Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021;
- le suddette risorse per la liquidazione compensi "Programma PON Inclusione", previste dall'ex art. 15, co. 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999 nonché art. 68 CCNL 21/05/2018 sono state stanziare al capitolo 31113 per il trattamento accessorio relativo al progetto "Programma PON Inclusione";

**RITENUTO** di dover procedere alla liquidazione del compenso spettante al personale dipendente avente diritto per aver partecipato al programma distrettuale PON Inclusionione 2021 per il periodo Ottobre 2021, precisando che le somme accreditate sono comprensive di IRAP e oneri riflessi a carico dell'ente.

**VISTO** i prospetti di spesa redatti dal Coordinatore del 2° Settore e i prospetti elaborati dall'Ufficio Stipendi che sono depositati all' Ufficio Personale ed all'Ufficio Segreteria Generale.

**Dato atto** che il Coordinatore del 1° Settore è stato nominato con Decreto Sindacale n. 01/2022 del 17/01/2022.

### PROPONE

**Liquidare i compensi** al personale dipendente avente diritto per aver partecipato al programma distrettuale PON Inclusionione 2021 periodo Ottobre 2021 come da richiesta del Coord. 2° Settore e prospetti depositati presso Ufficio Personale e Segreteria Generale.

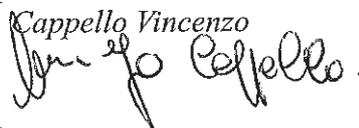
Per un totale di € 893,76 nel seguente modo:

Capitolo 31113/1 .....	per lavoro straordinario	€ 675,56
Capitolo 31113/2 .....	per oneri a carico dell'ente	€ 160,78
Capitolo 31113/3 .....	per IRAP	€ 57,42

**Di Dare** atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art.6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L.190/2012 e come previsto dall'Art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente.

Lentini, li 13/05/2022.

IL Responsabile del Procedimento

*Cappello Vincenzo*  


### Il Coordinatore del 1° Settore

Esaminata la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

**Ritenuta** la propria competenza come da Decreto Sindacale n. 01/2022 del 17/01/2022.

**Visto** l'O.R.L.L. vigente;

**Visto** il vigente CCNL

### DETERMINA

Di approvare la superiore proposta

Di attestare l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6-bis della L.n.241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e come previsto dal Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2022/2024.

Lentini, li 13/05/2022.

Il Coordinatore 1° Settore

*Dott.ssa Francesca Aparo*

Firmato digitalmente da

**FRANCESCA APARO**

CN = APARO FRANCESCA  
C = IT

# PARERI

allegati alla Determina del Coordinatore 1° Settore N. 109 del 13/05/2022

**Oggetto:** Determina Coord. 1° Settore n. 109 del 13/05/2022 “Liquidazione compenso lavoro straordinario al personale dipendente del 2° Settore facente parte del gruppo di lavoro per le attività amministrative del progetto per l’attuazione del programma PON Inclusione. Periodo Ottobre 2021.

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente da

**SALVATORE SARPI**

SerialNumber =  
TINIT-SRPSVT56B22M1000  
C = IT

Data e ora della firma:  
17/05/2022 11:43:32

Determina del Coordinatore 1° Settore n. 109 del 13/05/2022.

**ALLEGATO ALLA DETERMINA N. 109 del 13/05/2022 del 2° Sett.**

OGGETTO: Liquidazione compenso lavoro straordinario al personale dipendente del 2° Settore facente parte del gruppo di lavoro per le attività amministrative del progetto per l'attuazione del programma PON Inclusione. Periodo Ottobre 2021.

**Prot.n. 511 del 17/05/2022**

2 0 FEBBRAIO 2022	Voce	Anno	Respons.	Determ.	Progr.	Anno A/P	Assogg.	Mese	Note	date inizio e fine
GRUPPO 13	1430 - COMPENSO PROGETTO PON	0		0	0	0		0		
COMP.PROGETTO		0		0	0	0				
PON INCLUSIONE		0		0	0	0				
OTT.2021		0		0	0	0				
		0		0	0	0				

Prg.	Codice	Cognome e nome	Codice fiscale	Categ.	COMPENSO PROGETTO PON INCLUSIONE	IRAP Oneri Riflessi Totale dipend.
1	275			B4 N.ore	24,00	26,26
				Tariffa oraria	12,87313	73,53
				Importo	308,96	408,75
3	283			B2 N.ore	10,00	10,37
				Tariffa oraria	12,20142	29,04
				Importo	122,01	161,42
2	384			B4 N.ore	19,00	20,79
				Tariffa oraria	12,87313	58,21
				Importo	244,59	323,59
Totale gruppo 13 COMP.PROGETTO PON INCLUSIONE OTT.2021					53,00	0
					675,56	0

Totale complessivo voci	675,56
Totale complessivo irap	57,42
Totale complessivo oneri riflessi	160,78
Totale complessivo da liquidare	893,76

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune [www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it)

dal 17 MAG 2022

al 1 GIU 2022

col N. \_\_\_\_\_

Lentini, \_\_\_\_\_

**Il Responsabile uff. Protocollo  
e Messi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

[www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it) dal 17 MAG 2022 al

1 GIU 2022

- per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li \_\_\_\_\_

**IL Segretario Generale**