



# Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

**N.868 Registro Generale del 30/09/2022**

**DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1°SETTORE  
N. 295 DEL 28/09/2022**

---

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL DECRETO DI OMOLOGAZIONE EMESSO DAL TRIBUNALE DI CALTAGIRONE (SEZ. LAVORO) PER IL RICONOSCIMENTO DELL'HANDICAP AI SENSI DELL'ART.33 BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N.29 "CAT.D".**

---



# CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

---

N. \_\_\_\_\_ Reg. Generale del \_\_\_\_\_

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

“ Gestione delle risorse umane”

N. 295 DEL 28/09/2022

---

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL DECRETO DI OMOLOGAZIONE EMESSO DAL TRIBUNALE DI CALTAGIRONE (SEZ LAVORO) PER IL RICONOSCIMENTO DELL'HANDICAP AI SENSI DELL'ART. 33 BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 29 “ CAT. D”**

---

**Premesso** che in data 08/09/2021 con nota prot. n. 20238, il dipendente matricola n. 29 cat. D, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere il proprio fratello in quanto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverato a tempo pieno, che lo assiste con assiduità e continuità, che è l'unica ad assisterlo

**Visto** il Decreto di Omologazione R.G. n. 1032/2020 emesso dal Tribunale di Caltagirone – Sezione Lavoro – in data 21/07/2021 per l'accertamento dell'Handicap, agli atti d'ufficio, dal quale si evince che il sig. **OMISSIS** è stato riconosciuto “totalmente INVALIDO (100%) e portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3 comma 3, Legge 104/92)”

**Visto** l'art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3 , della legge 5 febbraio 1992 , n. 104, tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

**Visto** l'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il dipendente a cui è stato riconosciuto l'handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o, in alternativa, di tre giorni di permesso al mese da fruire in modalità continuativa o frazionata a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.

**Dato atto che:**

- La matricola n. 29, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, svolge la propria attività lavorativa di 36 ore settimanali su 5 giorni;
- Alla suddetta spettano giorni tre mensili o ore 18 ;

**Dato Atto** che la dott.ssa Aparo Francesca è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con decreto Sindacale n. 1 del 17/01/2022.

**Ritenuto** di dover concedere al dipendente matr. n. 29 i permessi previsti dalla legge 104/92.

## PROPONE

**Di Prendere atto** del Decreto di Omologazione R.G. n. 1032/2020 emesso dal Tribunale di Caltagirone (Sez. Lavoro) in data 21/07/2021 per l'accertamento dell'handicap, agli atti d'ufficio, con cui il sig. **OMISSIS**, fratello della dipendente matricola n. 29, cat. D, dipendente a tempo indeterminato, a tempo pieno, è stato riconosciuto "totalmente INVALIDO (100%) e portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3 comma 3, Legge 104/92)

**Di concedere** alla dipendente matr. n. 29, cat. D, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, i tre giorni di permesso mensili (frazionabili per un totale di ore 18 – art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018) previsti dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92, modificato dall'art. 19, comma 1, lett. b) della L. 53/2000 e dell'art. 24 della L. 183/2010, per poter assistere il proprio fratello, portatore di handicap in situazione di gravità.

**Precisare che :**

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;

**Stabilire** che la matricola n. 29 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dal vigente Piano Anticorruzione dell'Ente anno 2022/2024.

## IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

“Gestione delle risorse umane “

**Esaminata** la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

**Ritenuta** la propria competenza come da Decreto Sindacale n.1 del 17/01/2022.

**Visto** il C.C.N.L. vigente,

**Visto** l'O.R.EE.LL. vigente;

## D E T E R M I N A

**Di Concedere** al dipendente matricola n. 29 cat. D, i tre giorni o le diciotto ore di permesso mensili per poter assistere il proprio fratello, portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della legge 104/92 e dell'art. 33, comma 1 del vigente CCNL 2016/2018.

**Di Precisare che:**

- I permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- Il dipendente matricola n. 29 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.
- Il dipendente matricola n. 29 deve comunicare all'inizio di ogni mese all'ufficio di appartenenza, i giorni in cui intende assentarsi ( art.33,comma 2, C.C.N.L. 2016/2018 ).
- La richiesta e le certificazioni prodotte sono depositate presso l'ufficio del personale.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dal vigente Piano Anticorruzione dell'Ente 2022/2024.

Lentini, li 28/09/2022

**IL COORDINATORE 1° SETTORE**

(dott.ssa Francesca Aparo)

Firmato digitalmente da

**FRANCESCA APARO**

C = IT

Data e ora della firma: 28/09/2022 12:28:38

# PARERI

allegati alla Determina del Coordinatore 1° Settore N. 295 del 28/09/2022

**Oggetto:** Determina Coord. 1° Settore n. 295 del 28/09/2022

“PRESA D’ATTO DEL DECRETO DI OMOLOGAZIONE EMESSE DAL TRIBUNALE DI CALTAGIRONE (SEZ LAVORO) PER IL RICONOSCIMENTO DELL’HANDICAP AI SENSI DELL’ART. 33 BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 29 “ CAT. D”

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente da  
**SALVATORE SARPI**

SerialNumber = TINIT-SRPSVT56B22M1000  
C = IT  
Data e ora della firma: 30/09/2022 12:56:54

## Allegato alla determina n.295 del 28/09/2022 del 1° settore

Oggetto: Presa d'atto del decreto di omologazione emesso dal Tribunale di Caltagirone (sez. lavoro) per il riconoscimento dell'handicap ai sensi dell'art.33 benefici legge 104/92 - dipendente matricola n. 29 "Cat.D"

**Prot.n.940 del 30/09/2022**

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune [www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it)

dal

30 SET 2022  
15 OTT 2022

al

col N. \_\_\_\_\_

Lentini, \_\_\_\_\_

**Il Responsabile uff. Protocollo  
e Messi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

[www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it) dal 30 SET 2022 al

15 OTT 2022

- per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li \_\_\_\_\_  
IL Segretario Generale