



# CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

---

## DETERMINA DEL COORDINATORE 7° SETTORE

Registro del 7° Settore n. 88 del 31 ottobre 2023

---

**OGGETTO: CONCESSIONE BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 239  
CAT. C**

---

**PREMESSO** che in data 24/10/2023 con nota prot. 21455, il dipendente matricola n. 239 cat. C, dipendente a tempo indeterminato ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere la propria madre in quanto portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverata a tempo pieno, che la assiste con assiduità e continuità, che è l'unica ad assisterla ed ha prodotto la seguente certificazione:

- Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza;
- Copia conforme all'originale del Verbale di Visita Medica Collegiale provvisorio del 23/10/2023 rilasciato dall' ASL di Siracusa – Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap Legge 104/92, il Verbale deve considerarsi non definitivo, in quanto in attesa della validazione dell'INPS ai sensi dell'art. 20 comma 1 Legge n. 102/2009;
- Dichiarazione della madre che non ha altri familiari residenti in questo Comune;
- Dichiarazione sostitutiva a nome del proprio fratello;

**VISTO** l'art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

**VISTO** l'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il dipendente a cui è stato riconosciuto l'handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o, in alternativa, di tre giorni di permesso al mese da fruire in modalità continuativa o frazionata a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

**DATO ATTO CHE** alla citata dipendente spettano giorni tre mensili o ore 18;

**INTESO** che qualora l'INPS non dovesse validare il suddetto Verbale, i giorni fruiti per permesso Legge 104, saranno convertiti in giorni di ferie;

**DATO ATTO** che il dott. Salvatore R. Agnello è stata nominato Coordinatore del 7° Settore con decreto Sindacale n. 18/2023;

**RITENUTO** di dover concedere al dipendente matr. n. 239 i permessi previsti dalla legge 104/92;

### PROPONE

- 1) **DI CONCEDERE** al dipendente matricola n. 239 cat. C, dipendente a tempo

indeterminato, i tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92 per poter assistere la propria madre, portatrice di handicap in situazione di gravità;

**2) PRECISARE CHE:**

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- sono frazionabili anche ad ore nel limite di 18 ore mensili;

**3) STABILIRE** che la matricola n. 239 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Si da' atto dell'assenza di conflitto di interesse ex art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 201/2021.

La Responsabile del Procedimento



**IL COORDINATORE DEL 7° SETTORE**

**CON I POTERI** conferiti dalla nomina, con Decreto Sindacale n. 10 del 03/03/2023 e Coordinatore del 7° Settore – Responsabile di Posizione Organizzativa;

**VISTO** l'art. 51 della Legge 142/90, modificato dall'art. 6 della Legge 127/1997, e il D. Lgs 165/2001 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Area;

**TENUTO CONTO** che il sottoscritto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e che non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

**VISTA** la superiore proposta di determinazione del Responsabile Unico del procedimento;

**VISTI** gli atti ed accertata la regolarità del procedimento;

**VISTO** il C.C.N.L. vigente,

**VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente;

**VISTO** il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità Comunale;

**VISTO** lo Statuto Comunale.

**D E T E R M I N A**

**DI APPROVARE LA SUPERIORE PROPOSTA**

**IL COORDINATORE 7° SETTORE**

*dott. Salvatore R. Agnello*