



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. _____ Reg. Generale del _____

DETERMINA DEL COORDINATORE 7° SETTORE

Registro del 7° Settore n. 97 del 23 novembre 2023

OGGETTO: BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 380 CAT. B

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che in data 22/09/2023 con nota prot. n. 19183, il dipendente matricola n. 380 cat. B, dipendente a tempo indeterminato e part-time ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere la propria suocera in quanto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverato a tempo pieno, che lo assiste con assiduità e continuità, che è l'unica ad assisterlo ed ha prodotto la seguente certificazione:

- Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza;
- Copia conforme all'originale del Verbale di Visita Medica Collegiale del 24/08/2023 rilasciato dall' ASL di Siracusa – Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap Legge 104/92;
- Dichiarazione della suocera che non ha altri familiari residenti in questo Comune;
- Di essere convivente con la propria suocera nel medesimo stabile;

VISTO l'art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

VISTO l'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il dipendente a cui è stato riconosciuto l'handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o, in alternativa, di tre giorni di permesso al mese da fruire in modalità continuativa o frazionata a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.

DATO ATTO CHE:

- la matricola n. 380, dipendente a tempo indeterminato e part-time, svolge la propria attività lavorativa di 20 ore settimanali su 4 giorni;
- alla suddetta spettano giorni tre mensili o ore 12 (messaggio INPS 3114 del 07/08/2018);

DATO ATTO che il dott. Salvatore R. Agnello è stata nominato Coordinatore del 7° Settore con decreto Sindacale n. 18/2023;

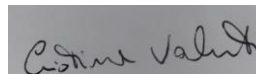
RITENUTO di dover concedere al dipendente matr. n. 380 i permessi previsti dalla legge 104/92;

PROPONE

- 1) **CONCEDERE** al dipendente matricola n. 380 cat. B, dipendente a tempo indeterminato, e part-time, i tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92 per poter assistere il proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità.
- 2) **PRECISARE CHE:**
 - i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
 - sono frazionabili anche ad ore nel limite di 12 ore mensili;
- 3) **STABILIRE** che la matricola n. 380 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Si dà atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'Art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 201/2021.

La Responsabile del procedimento



IL COORDINATORE DEL 7° SETTORE

CON I POTERI conferiti dalla nomina, con Decreto Sindacale n. 10 del 03/03/2023 e Coordinatore del 7° Settore – Responsabile di Posizione Organizzativa;

VISTO l'art. 51 della Legge 142/90, modificato dall'art. 6 della Legge 127/1997, e il D. Lgs 165/2001 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Area;

TENUTO CONTO che il sottoscritto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e che non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

VISTA la superiore proposta di determinazione del Responsabile Unico del procedimento;

VISTI gli atti ed accertata la regolarità del procedimento;

VISTO il C.C.N.L. vigente,

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente;

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità Comunale;

VISTO lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE LA SUPERIORE PROPOSTA

IL COORDINATORE 7° SETTORE

dott. Salvatore R. Agnello