



Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

N. 394 /Registro Generale del 18/05/2023

**DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1° SETTORE
N. 46 DEL 24/04/2023**

**OGGETTO: SPESA NECESSARIA PER REMUNERARE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO ANNO 2023 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**



Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

N. / Reg. Generale del

DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1° SETTORE N.46 DEL 24/04/2023

OGGETTO: Spesa necessaria per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023- Posizioni Organizzative

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 17 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 prevede “Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario”

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 3.10.2000 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 28.11.2019, è stato approvato il “Regolamento Com.le per la graduazione delle Posizioni Organizzative”

Rilevato che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31/2023 si è provveduto all'aggiornamento/revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente affinché ad ogni posizione apicale potesse corrispondere la direzione di un settore e la relativa articolazione;

Con la stessa deliberazione è stata delineata come di seguito l'articolazione dell'area delle posizioni organizzative E.Q.:

UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO

Coordinamento dei fondi del PNRR, programmazione, progettazione strategica, valorizzazione del patrimonio cittadino, sviluppo urbano, ricerca e gestione dei finanziamenti, problematiche relative al corretto uso e sviluppo del territorio con riferimento alla programmazione alle attività progettuali ed alla realizzazione di opere pubbliche.

1^ SETTORE - AMMINISTRATIVO

Segreteria Generale e affari generali – Contratti – Contenzioso – Servizi cimiteriali amministrativi – Gestione giuridica delle Risorse umane – Segreteria del Sindaco – Elettorale – Mandamentale – Attività di supporto al Segretario Generale in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e controlli interni.

2^ SETTORE – SERVIZI SOCIALI – D.S.S. - SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizi sociali locali – D.S.S. N. 49 - Servizi demografici (anagrafe, stato civile) – Randagismo.

3^ SETTORE – LAVORI PUBBLICI

Lavori Pubblici – Ambiente ed ecologia – Manutenzione immobili – Manutenzione strade - Pubblica illuminazione – Servizio Idrico Integrato – Espropriazioni - Edilizia scolastica - Agricoltura e verde pubblico.

4^ SETTORE – URBANISTICA – EDILIZIA - SUAP

Urbanistica – Edilizia SUE (Sportello Unico Edilizia) - SUAP (Sportello unico attività produttive) – Commercio – Mercati - Patrimonio - Concessioni beni immobili – Gestione beni confiscati alla mafia - Servizi cimiteriali (tecnico) – Ricostruzione post sisma (privata) - Protezione civile – Toponomastica.

5^ SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO E CED

Gestione bilancio – Gestione economica del personale - Economato – Servizi informatici e Transizione digitale.

6^ SETTORE - POLIZIA LOCALE

Viabilità – Polizia commerciale e annonaria – Polizia edilizia – Attività di Polizia Giudiziaria – Controllo del territorio – Videosorveglianza.

7^ SETTORE - TRIBUTI

Tributi locali (IMU – TARI – TASI – ICI) – Canone unico patrimoniale – Gestione amministrativa del Servizio idrico – canone idrico e fognario e altri tributi.

8^ SETTORE PUBBLICA ISTRUZIONE E CULTURA

Istruzione – Biblioteca e Archivio storico – Cultura - Politiche giovanili – Associazionismo – Giudice di Pace - Sport – gestione Campo scuola – Spettacoli, eventi e promozione del territorio -Turismo – Lago di Lentini – Patrocini - Tirocini formativi e di orientamento.

Preso atto che:

- con Decreti del Sindaco n. 6, 7, 9, 10, 11 del 03/03/2023 sono stati individuati rispettivamente gli ex Coordinatori di Settore oggi Elevate qualifiche rispettivamente dei Settori 2°, 3°, 6°, 7°, 8°
- con Decreti del Sindaco nn. 15 del 21/03/2023, n.16 del 28/03/2023 e n.18 del 31/03/2023 sono stati individuati rispettivamente gli ex Coordinatori di Settore oggi Elevate qualifiche rispettivamente dei Settori 4°, 5°, 1°.

Dato atto inoltre che con i suddetti Decreti si riconoscono, in via provvisoria, le indennità di posizione già previste per l'anno 2022 dando atto che l'importo verrà conguagliato a seguito della pesatura delle posizioni da parte del Nucleo di valutazione.

Dato atto inoltre che con Delibera n.35 del 25/03/2022 la Giunta aveva determinato l'ammontare della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa come segue

Responsabile Settore 1°	€ 13.800,00
Responsabile Settore 2°	€ 13.000,00
Responsabile Settore 3°	€ 13.500,00
Responsabile Settore 4°	€ 12.500,00
Responsabile Settore 5°	€ 9.600,00
Responsabile Settore 6°	€ 11.100,00
Responsabile Settore 7°	€ 8.100,00
Responsabile Settore 8°	€ 10.500,00
Responsabile Settore 9°	€ 9.500,00

Precisato che i Settori della nuova struttura sono n.8 e che l'ex 9° Settore è l'attuale 8°.

Inoltre che per i Coordinatori titolari di posizione organizzativa del 5°, 7° utilizzati in convenzione con altri Comuni, la Giunta si determina confermando la retribuzione di posizione scaturente dalla pesatura di cui al Verbale del N.d.V. n.6/2022 con la maggiorazione del 30% ai sensi dell'art. 17, c.6 CCNL 2018 rapportata alle ore di effettivo utilizzo.

Preso atto che considerate le maggiorazioni previste e la ri-proporzionamento dei settori 5°, 7° in base alle ore lavorative svolte, la spesa per l'anno 2023 è la seguente

Responsabile Settore 1°	€ 13.800,00
Responsabile Settore 2°	€ 13.000,00
Responsabile Settore 3°	€ 13.500,00
Responsabile Settore 4°	€ 12.500,00
Responsabile Settore 5°	€ 9.600/00 (N.20 ore settimanali)
Responsabile Settore 6°	€ 11.100,00
Responsabile Settore 7°	€ 8.100,00 (N.18 ore settimanali)
Responsabile Settore 8°	€ 9.500,00

totale spesa per indennità di posizione € 91.100/00

Preso atto che la suddetta retribuzione di posizione è riconosciuta per l'anno 2023, rilevando, altresì che la stessa assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità altrimenti spettanti, compreso il compenso per lavoro straordinario. Al citato emolumento si aggiunge l'indennità di risultato calcolata in modo tale che non risulti inferiore alla quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione di tutte le posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL 16/11/2022, da erogare in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione da parte dell'organismo comunale di valutazione per l'importo complessivo di € 13.665/00 oltre oneri e IRAP

Preso atto inoltre che la pesatura suddetta è riconosciuta nelle more della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione per l'anno 2023 e che l'impegno di cui al presente atto potrà essere modificato in osservanza del limite alla spesa fissato dalla normativa vigente.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del 1° Settore come da nomina Decreto del Sindaco n. 18/2023 e che non ha carattere discrezionale ma mero atto di formalizzazione per l'impegno di spesa di quanto già determinato dalla Giunta Comunale.

Visti D.Lgs 267/2000 e il D.LGS 165/2001

Visto il vigente CCNL comparto FF.LL. del 16/11/2023

DETERMINA

Di prendere atto che, nelle more della pesatura delle Posizioni Organizzative per l'anno 2023 ai fini dell'erogazione della indennità di posizione si farà riferimento alla Delibera G.M. n. 35/2022 e così come previsto nei Decreti di nomina con la quale si riconoscono, in via provvisoria, le indennità di posizione già previste per l'anno 2022 e dando atto che l'importo verrà rideterminato a seguito della pesatura delle posizioni da parte del Nucleo di valutazione. Considerate inoltre le maggiorazioni previste e la ri-proporzionamento dei settori 5°, 7° in base alle ore lavorative svolte, la spesa per l'anno 2023 per indennità di posizione è la seguente

Responsabile Settore 1°	€ 13.800,00
Responsabile Settore 2°	€ 13.000,00
Responsabile Settore 3°	€ 13.500,00
Responsabile Settore 4°	€ 12.500,00
Responsabile Settore 5°	€ 9.600/00 (N.20 ore settimanali)
Responsabile Settore 6°	€ 11.100,00
Responsabile Settore 7°	€ 8.100,00
Responsabile Settore 8°	€ 9.500,00

totale spesa per indennità di posizione € 91.100/00
che trova copertura nei capitoli degli stipendi per centri di costo.

Di prendere atto della spesa necessaria per remunerare la retribuzione di risultato per l'anno 2023 nelle more della pesatura delle Posizioni Organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, oltre gli oneri riflessi imputando la stessa come di seguito specificato

Capitolo 6410	€ € 13.665/00	retribuzione di risultato anno 2023
Capitolo 6414	€ 3.252/27	CPDEL
Capitolo 7012	€ 1.161/52	IRAP

Di prendere atto che il limite per il fondo delle Posizioni Organizzative dato dal tetto anno 2016 è rispettato.

Di impegnare la spesa necessaria per remunerare la retribuzione di risultato per l'anno 2023, oltre gli oneri riflessi imputando la stessa come di seguito specificato

Capitolo 6410	€ 13.665/00	retribuzione di risultato anno 2023
Capitolo 6414	€ 3.252/27	CPDEL
Capitolo 7012	€ 1.161/52	IRAP

Il suddetto impegno in via provvisoria nelle more della pesatura delle Posizioni Organizzative da parte del Nucleo di Valutazione

Di pubblicare il presente atto sul sito Web-Amministrazione Trasparente

Di attestare l'assenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e come previsto dal Piano prevenzione della corruzione vigente.

La Responsabile del Procedimento
(C. Lombardo)



Il Coord. del 1° Settore
D.ssa F. Aparo
Firmato digitalmente da

FRANCESCA APARO

C = IT
Data e ora della firma: 24/04/2023
11:49:53

PARERI

allegati alla Determina del Coordinatore 1° Settore **46 del 24/04/2023**

oggetto: Spesa necessaria per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023- Posizioni Organizzative

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente da
Angela Licciardello

C = IT
Data e ora della firma: 17/05/2023 13:53:56

Determina del Coordinatore 1° Settore n..46 del 24/04/2023



Delibera/Determina n° 46 del 24/04/2023

Richiamato il vigente regolamento interno di contabilità si attesta quanto segue:

Impegno	Descrizione Impegno	Capitolo	C. Bil.	Descrizione Capitolo	Imp. Impegnato	Assestato	Dispon. Cap.
2023/1/229/1	Spesa necessaria per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 - Posizioni organizzative	2023 - 6410/0	0111101	ONERI NON RIPARTIBILI - INDENNITA' AI DIRIGENTI	13.665,00	15.000,00	1.335,00
2023/1/230/1	Spesa necessaria per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 - Posizioni organizzative	2023 - 6414/1	0111101	Oneri previdenziali su Retribuzione di posizione e Indennita' ai Dirigenti	3.252,27	23.092,45	12.241,64
2023/1/231/1	Spesa necessaria per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 - Posizioni organizzative	2023 - 7012/1	0111102	IRAP SU RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E INDENNITA' AI DIRIGENTI	1.161,52	7.640,92	4.028,35
Totale					18.078,79		

Ai sensi dell'articolo 151 4° comma del D.Lgs 267/2000, si attesta che gli impegni di cui sopra presentano le relative coperture finanziarie, ed il prospetto sopra esposto riproduce fedelmente la situazione alla data odierna degli impegni relativi all'anno in corso, ed è stato debitamente registrato.

RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(DOTT.SSA ANGELA LICCIARDELLO)

Firmato digitalmente da

Angela Licciardello

C = IT
Data e ora della firma: 17/05/2023
13:54:23

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it

dal **18 MAG. 2023**

al **02 GIU 2023**

col N. _____

Lentini, _____

**Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal **18 MAG. 2023** al

02 GIU 2023 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale
