



CITTÀ DI LENTINI

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL COORDINATORE

N. SETTORIALE 182 del 24/10/2024

Il Responsabile del Procedimento Cristina Valenti

OGGETTO :

**CONCESSIONE BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE
MATRICOLA N. 209 “ FUNZIONARIO”**

PREMESSO che in data 07/10/2024 con nota prot. n. 20770, il dipendente matricola n. 209 “Funzionario”, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere il proprio padre in quanto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che il padre è ricoverato a tempo pieno presso una Casa di Riposo per anziani, ubicata a Lentini e che la struttura suddetta garantisce servizio di assistenza alberghiera completa, ma con servizi professionali, sociali e sanitari non continuativi per i quali è necessaria l’assistenza esterna.

Il dipendente ha prodotto la seguente certificazione:

- Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza;
- Copia conforme all’originale del Verbale di Visita Medica Collegiale del 17/06/2024 rilasciato dall’ ASL di Siracusa – Commissione Medica per l’accertamento dell’Handicap Legge 104/92;
- Attestazione del Rappresentante legale della Casa di riposo per anziani del 20/09/2024;
- Dichiarazione del padre che non ha altri familiari residenti in questo Comune;
- Dichiarazione del fratello di non assistere il proprio padre e di non godere dei benefici della Legge 104/92.

VISTO l’art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all’art. 33, comma 3 , della legge 5 febbraio 1992 , n. 104, tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

VISTO l’art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il dipendente a cui è stato riconosciuto l’handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o, in alternativa, di tre giorni di permesso al mese da fruire in modalità continuativa o frazionata a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.

PRESO ATTO della Sentenza della Corte di Cassazione n. 21416 del 14/08/2019;

DATO ATTO CHE:

- la matricola n. 209, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, svolge la propria attività lavorativa di 36 ore settimanali su 5 giorni;
- alla suddetta matricola spettano giorni tre mensili o ore 18 ;

DATO ATTO che il dott. Salvatore R. Agnello è stata nominato Coordinatore del 1° Settore con decreto Sindacale n. 15/2024.

RITENUTO di dover concedere al dipendente matr. n. 209 i permessi previsti dalla legge 104/92;

PROPONE

1. **DI CONCEDERE** al dipendente matricola n. 209 “Funzionario”, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, i tre giorni di permesso mensili previsti dall’art. 3, comma 3 della legge 104/92 per poter assistere il proprio padre, portatore di handicap in situazione di gravità;
2. **PRECISARE** che i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
3. **STABILIRE** che la matricola n. 209 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.
4. **DI DARE ATTO** dell’assenza di conflitto di interesse ex art. 6-bis della L. 241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall’art. 6 del vigente Piano Anticorruzione dell’Ente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO

Vista la suddetta proposta

Visto lo statuto;

Visto l'O.R.EE.LL;

DETERMINA

Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: CONCESSIONE BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 209 “FUNZIONARIO”

E ne attesta la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

Lentini li, 24/10/2024

**Il Responsabile del Settore
AGNELLO ROCCO SALVATORE /
ArubaPEC S.p.A.**

,