



CITTÀ DI LENTINI

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL COORDINATORE

N. SETTORIALE 156 del 05/09/2024

Il Responsabile del Procedimento Cinzia Lombardo

OGGETTO :

**LIQUIDAZIONE INDENNITÀ' MANEGGIO VALORI AL
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 – EX ART. 36 CCNL
14/09/2000- C.C.D.I. ECONOMICO ANNUALITÀ 2022**

Premesso che:

- con Delibera del Consiglio Comunale n.82 del 29/12/2022 è stato approvato il DUP 2022/2024 (art.170 – c.1 – D.Lgs 267/2000)
- con Delibera del Consiglio Comunale n.83 del 29/12/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024

PREMESSO, altresì', che:

- con determine del Coordinatore 1° Settore n. 332/2022 e n. 1121/2022 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;
- con Determina Coordinatore 1° Settore n. 332/2022 è stato impegnato il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 al Capitolo n.6401 oltre oneri e Irap;
- con Delibera n.162 del 27/10/2022 la Giunta Comunale ha formulato, alla Delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi e le direttive in merito alla conduzione delle trattative per la destinazione delle risorse disponibili del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- la Delegazione Trattante nella seduta del 19/12/2022, ha proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico anno 2022 e C.C.D.I. Ponte;
- i Revisori dei Conti con Verbale n.121 del 22/12/2022 hanno reso il parere favorevole sul Fondo;
- con Deliberazione G.M. n. 215 del 30/12/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione del CDI economico anno 2022;

VISTO l'ex articolo 36 del CCNL 14/09/2000 "Indennità maneggio valori" per il quale "*Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati*".

VISTE le comunicazioni trasmesse dai Coordinatori di Settore con le quali sono stati individuati i dipendenti che hanno diritto all'indennità per maneggio valori anno 2022 previste dall'ex articolo 36 del CCNL 14/09/2000 anno 2021;

RITENUTO di poter procedere alla liquidazione dell'indennità ex articolo 36 del CCNL 14/09/2000 "Indennità maneggio valori" per il personale dipendente avente diritto per l'anno 2022 come segue per l'importo complessivo pari ad € 235,04 per indennità oltre oneri e IRAP come da prospetto elaborato dall'Ufficio Stipendi prelevando la relativa spesa dal Capitolo 6401 per indennità, dal capitolo 6414 per oneri e dal capitolo 7012 per IRAP;

PROPONE

- 1) **DI LIQUIDARE** al personale dipendente le indennità maneggio valori previste dall'ex articolo 36 del CCNL 14/09/2000 per l'anno 2022, come da prospetto allegato riportante i numeri di matricola e depositato con elenco nominativo negli uffici Segreteria, Personale e Stipendi prelevando la relativa spesa dal Capitolo 6401 per indennità, dal capitolo 6414 per oneri e dal capitolo 7012 per IRAP, prelevando la relativa spesa dai capitoli e impegni di seguito riportati che sono stati reimputati negli anni al Fondo Pluriennale Vincolato come segue:

Capitolo 6401 imp. 191/2024 € 235,04 indennità maneggio valori anno 2022

Capitolo 6414 imp. 192/2024 € 55,94 per oneri sociali carico Ente

Capitolo 7012 imp. 193/2024 € 19,98 IRAP a carico dell'ente

La sottoscritta dichiara l'assenza di conflitto di interessi ex art.6 bis della L.241/90, come introdotto dalla L.190/2012 e come previsto dal Piano Prevenzione della corruzione vigente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO

Vista la suddetta proposta

Visto lo statuto;

Visto l'O.R.EE.LL;

DETERMINA

**Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ'
MANEGGIO VALORI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 – EX ART. 36 CCNL
14/09/2000- C.C.D.I. ECONOMICO ANNUALITÀ 2022**

*E ne attesta la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del
D. Lgs. 267/2000*

Lentini li, 05/09/2024

**Il Responsabile del Settore
AGNELLO ROCCO SALVATORE /
ArubaPEC S.p.A.**

,