



# CITTA' DI LENTINI

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

## DECRETO DEL SINDACO

N 16 del 28/03/2023

---

**OGGETTO:** Art. 13 e 14 del CCNL Personale Funzioni Locali del 21 maggio 2018 –  
Nomina di “Coordinatore del 5° Settore” e conferimento della Posi-  
zione organizzativa (Elevata Qualificazione a decorrere dal 1° aprile  
2023, ai sensi degli artt. 16 e segg. del CCNL del 16 novembre 2023)

---

### IL SINDACO

**Premesso che:**

- con Deliberazione G.M. n. 37 del 27/02/2019 sono stati approvati i criteri per il conferimento dell'incarico di “Coordinatore di Settore – posizione organizzativa”;
- con Deliberazione n. 31 del 17/02/2023 la Giunta Municipale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente prevedendo otto Settori;
- in data 20/02/2023 è stato pubblicato all'albo pretorio on-line l'avviso interno per il conferimento di n. 8 incarichi di Coordinatore di settore, con scadenza il 3 marzo 2023 alle ore 10,00;
- entro il termine di scadenza non sono pervenute istanze per la nomina a Coordinatore del 5° Settore;
- con nota prot. n. 6285 del 09/03/2023 è stata chiesta al Comune di Mascalucia la possibilità di stipulare una convenzione per l'utilizzo condiviso della dott.ssa Angela Licciardello Cat. "D";
- con la suddetta nota comunica inoltre che è intendimento nominare la dott.ssa Angela Licciardello Coordinatore del 5° Settore "Economico Finanziario-CED" del Comune di Lentini fino al 30 giugno 2023;

**Dato atto che:**

- con Decreto del Sindaco n. 14 del 21 marzo 2023 è stata disposta la proroga temporanea del conferimento dell'incarico di Coordinatore del 5° Settore fino al 26 marzo 2023;
- con deliberazione GM n. 52 del 20/03/2023 e GM. n. 54 del 21/03/2023 è stata approvata la convenzione per l'utilizzo parziale di n. 1 dipendente di Cat. “D” del Comune di Mascalucia ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022 che decorre dal 23 marzo 2023 e sino al 30/06/2023;

**Preso atto** della nota prot. n. 5842 del 6 marzo 2023 di indisponibilità all'assunzione dell'incarico e che altro dipendente avente i requisiti è in atto utilizzato presso altro ente per 24 ore settimanali fino al 30 giugno 2023;

**Considerato** che è necessario garantire la continuità amministrativa e che il Settore 5° richiede una specifica ed elevata qualificazione per l'importanza strategica ai fini della predisposizione degli atti di programmazione finanziaria;

**Ritenuto** di attribuire la direzione degli uffici e dei servizi ai responsabili delle posizioni

(Settori) organizzative ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 109, comma 2 ed art. 107 del T.U. n. 267/00;

**Visto** l'art. 50,c.10 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e attribuisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110;

**Ritenuto** di conferire l'incarico di Coordinatore del 5° Settore alla dott.ssa Angela Licciardello – cat. D, Istruttore direttivo contabile - per il periodo 28/03/2023 al 30/06/2023;

### DECRETA

**Nominare** con decorrenza dal 28 marzo 2023, la dott.ssa Angela Licciardello – categoria “D”, Istruttore direttivo Contabile, Coordinatrice del 5° Settore “ECONOMICO FINANZIARIO E CED” che comprende le seguenti competenze: “Gestione bilancio – Gestione economica del personale - Economato – Servizi informatici e Transizione digitale istituito con Deliberazione G.M. n. 31 del 17/02/2023, conferendo l'incarico di posizione organizzativa fino al 30/06/2023;

**Attribuire** alla dr.ssa Angela Licciardello le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U.E.L. n.267/2000;

**Dare atto** che il Coordinatore del 5° Settore ha competenza in tutte le attività individuate con la Delibera G.M. n. 31/2023 e dopo l'assegnazione delle risorse umane, sarà cura del nominando Coordinatore l'organizzazione e le attribuzioni dell'assetto organizzativo del Settore;

**Dare atto** che con successiva deliberazione la Giunta individuerà il personale da assegnare al Settore. Nelle more di tale assegnazione il Coordinatore si avvarrà del personale attualmente assegnato agli Uffici e servizi di sua competenza;

**Dare atto** che l'importo della retribuzione di posizione potrà variare da un minimo di € 5.000/00 ad un massimo di 16.000/00 annui lordi e per tredici mensilità e sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa così come previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018, sulla base della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione;

**Attribuire** alla dipendente, in via provvisoria, l'indennità di posizione, già prevista per la posizione organizzativa del Settore, nella misura di € 9,600/00 (Delibera G.M. n.35/2022) per tredici mensilità, rapportata al tempo di lavoro prestato presso questo Ente, incrementata del 30% ai sensi dell'art.23 del CCNL 16/11/2022, dando atto che l'importo verrà conguagliato a seguito della pesatura della posizione da parte del Nucleo di Valutazione;

**Dare atto** che, a decorrere dal 1° aprile 2023, a seguito della revisione del nuovo ordinamento professionale, disciplinato dagli artt. 11 e segg. del CCNL FF.LL. sottoscritto in data 16/11/2022, le Posizioni Organizzative diverranno in automatico “Elevate Qualificazioni” e troveranno applicazione gli artt. 16 e segg. del medesimo CCNL;

**Dare atto** inoltre che per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative sarà destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione che sarà liquidata annualmente previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione;

**Dare atto** che la spesa derivante dal presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio 6410 oltre oneri e irap e verrà successivamente impegnata con separato atto del Coordinatore;

**Dare mandato** al Settore 1° -Servizio personale, di pubblicare ed aggiornare gli atti relativi al Conferimento degli incarichi di P.O. nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale-Posizioni organizzative" in applicazione dell'Art. 14 del D.Lgs 14.03.2013 n. 33.



**IL SINDACO**

*Avv. Rosario Lo Faro*

*Rosario Lo Faro*

**PARERI**

allegati al Decreto del Sindaco N. 16 del 28/03/2023

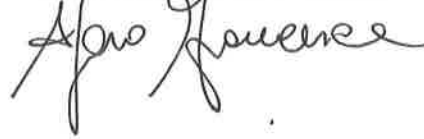
**OGGETTO:** Art. 13 e 14 del CCNL Personale Funzioni Locali del 21 maggio 2018 –Nomina di “Coordinatore del 5° Settore” e conferimento della Posizione organizzativa (Elevata Qualificazione a decorrere dal 1° aprile 2023, ai sensi degli artt. 16 e segg. del CCNL del 16 novembre 2023)

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Coordinatore del 1° Settore, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 53 comma 2 della legge 142/1990, nel testo recepito dalla legge regionale n. 48/1991 e s.m.i., ~~rilascia~~

PARERE FAVOREVOLE

Il Coordinatore del 1° Settore



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Segretario Generale, stante la vacatio del Coordinatore del 5° Settore, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 53 comma 2 della legge 142/1990, nel testo recepito dalla legge regionale n. 48/1991 e s.m.i., rilascia

PARERE FAVOREVOLE

Il Segretario Generale  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dot. ssa Anna Giunta)

Il presente atto è stato pubblicato  
all'Albo Pretorio dal 28 MAR. 2023  
al 2 APR 2023 col n. \_\_\_\_\_  
del reg. pubblicazioni.

Lentini, li

L'Addetto

f

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione  
a fianco segnata, certifica che la copia del presente  
decreto è stata pubblicata all'Albo Pretorio  
dal 28 MAR. 2023 al 12 APR 2023  
per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11  
della L.R. 3/12/1991, n. 44 e che non sono pervenuti  
reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE