



Comune di Lentini
Libero Consorzio comunale di Siracusa

DECRETO DEL SINDACO
n. 02 del 10-01-2025

OGGETTO: Art. 60 CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024: determinazione retribuzione di posizione del Segretario Generale.

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

DATO ATTO che dal 27/11/2023 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale dott.ssa Anna Bongiorno, nominata con decreto sindacale n.49 del 24/11/2023;

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n.50 del 30/11/2023 con il quale si è proceduto all'applicazione dell'art. 41, comma 4 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 (maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50% dell'importo annuo lordo, per tredici mensilità, definito dall'art.3, comma 2 del CCNL del 16/05/2001 - art.107, c.4 CCNL del 17/12/2020);
- il citato Decreto Sindacale n.50 del 30/11/2024 con il quale sono state conferite al Segretario Generale le seguenti funzioni aggiuntive: a) Presidente della Delegazione Trattante; b) Direzione del Servizio Controlli Interni; c) Presidenza della Conferenza dei Coordinatori di Settore; d) Risoluzione di eventuali conflitti di competenza tra i coordinatori; e) Adozione di atti; f) Verifica dell'assetto organizzativo ed impulso per l'adeguamento della struttura; g) Attribuzione degli atti di gestione del contenzioso in caso di incompatibilità del coordinatore; h) Partecipazione, se richiesta, alle sedute degli organi collegiali diversi dalla Giunta e dal Consiglio; i) Assistenza giuridico- amministrativa ai coordinatori di Settore; l) Presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari; m) Funzioni gestionali dell'Ufficio Staff del Sindaco;
- il Decreto Sindacale n.51 del 4/12/2023 con il quale il Segretario Generale è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Lentini;

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi annui ivi indicati;

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1 del citato art.60, gli enti determinano la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”*;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art.60 *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”*;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale adottato dall'Ente (deliberazioni di G.M. n. 11/2008 e n.1/2016);

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione di G.M. n.161 del 19/12/024, con la quale sono stati approvati il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione (All. A) e la scheda di graduazione della posizione del Segretario generale del Comune di Lentini, in applicazione dei suddetti criteri (All. B);

PRESO ATTO che, in applicazione dei suddetti criteri, il punteggio riportato nella scheda All.B), è pari a 100/100 e che, quindi, in applicazione del nuovo CCNL del 16/07/2024, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario generale e della complessità organizzativa dell'Ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, in misura pari a € 35.912,97 (parte fissa € 23.518,00 + parte variabile € 12.394,97), per tredici mensilità, anziché l'importo annuo lordo previgente di € 34.794,97 (parte fissa € 22.400,00 + parte variabile € 12.394,97) e, pertanto, con una differenza annua lorda di € 1.118,00;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

DATO ATTO CHE la parte variabile della retribuzione di posizione (€ 12.394,97), di cui al citato art.60 del CCNL del 16/07/2024, è pari alla maggiorazione già determinata con Decreto Sindacale n.50 del 30/11/2023;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

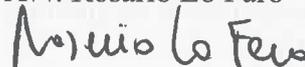
ACQUISITI i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del TUEL;

DECRETA

1. di riconoscere al Segretario Generale, dott.ssa Anna Bongiorno, con decorrenza dal mese di gennaio 2025 e fino alla durata dell'incarico presso questo ente, a titolo di retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL) l'importo annuo lordo di € 35.912,97 (parte fissa + parte variabile), per tredici mensilità, indicato per gli Enti di classe 1/B, nel **CCNL del 16/07/2024**, anziché l'importo annuo lordo previgente di € 34.794,97 (parte fissa + parte variabile) e, pertanto, con una differenza annua lorda di € 1.118,00;
2. di dare atto che, così rideterminata la retribuzione di posizione del Segretario generale, cessa, con la medesima decorrenza di cui sopra, di essere corrisposta la maggiorazione (parte variabile) della retribuzione di posizione dell'importo annuo lordo per tredici mensilità pari ad euro 12.394,97 già attribuita, in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001 e dell'art.107, comma 4, del CCNL 17/12/2020, con Decreto Sindacale n.50 del 30/11/2023;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 61 del CCNL del 16 luglio 2024 al Segretario Generale, a seguito di valutazione annuale, verrà riconosciuta la retribuzione di risultato nella misura massima del 10% del monte salari nell'anno di riferimento;
4. di demandare ai Coordinatori dei Settori 5[^] e 1[^] tutti i successivi adempimenti e atti gestionali per l'esecuzione del presente Decreto;
5. di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

IL SINDACO

Avv. Rosario Lo Faro



DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO: Art. 60 CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024 - determinazione retribuzione di posizione del Segretario Generale.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Coordinatore Responsabile del 1° Settore in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Coordinatore del 1° Settore

Firmato digitalmente da

ROCCO SALVATORE AGNELLO

C = IT

Data e ora della firma:
13/01/2025 11:32:39

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Coordinatore Responsabile del 5° Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Coordinatore 5° Settore finanziario



Firmato digitalmente da:

BISOGNANO FRANCESCO

Firmato il 14/01/2025 14:15

Seriale Certificato: 1706605

Valido dal 01/09/2022 al 01/09/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Si attesta che il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it

dal **14/01/2025**

al **29/01/2025**

col N. _____ per quindici giorni consecutivi – ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che nel suddetto periodo non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

Lentini, _____

**Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che il presente decreto sindacale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it dal **14/01/2025** al **29/01/2025**

– per quindici giorni consecutivi – ai sensi dell'art. 11 della L.R.3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

Lentini, li _____

IL Segretario Generale
