



COMUNE DI LENTINI

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 160

data 26 SET. 2023

OGGETTO: UTILIZZO DI UN DIPENDENTE "FUNZIONARIO" DEL COMUNE DI RAMACCA (CT) AI SENSI DELL'ART.23 CCNL 16/11/2022 – APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE.

L'anno duemilaventitrè il giorno Venerdì del mese di settembre alle ore 17:30 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

		P	A	
1. LO FARO	Rosario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sindaco
2. FAILLA	Aldo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
3. BONACCORSI	Febbronio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
4. MESSINA	Daniela M. Concetta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessora

4 / 4

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa Stefania Finocchiaro. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

aggiunte/integrazioni (1)

.....
.....

modifiche/sostituzioni

.....
.....

(1)

con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91.

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate. B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Utilizzo di un dipendente “Funzionario” del Comune di Ramacca (CT9 ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022- Approvazione schema di convenzione

Proponente:

Redigente:

Firmato digitalmente da
Rocco Salvatore Agnello



C = IT
Data e ora della firma:
26/09/2023 12:36:54

IL COORDINATORE DEL 7° SETTORE

PREMESSO CHE con nota prot. 18377 dell'11/09/2023 il Sindaco del Comune di Lentini ha chiesto al Comune di Ramacca (CT) la possibilità di stipulare una convenzione per l'utilizzo congiunto del dott. Gaeta Giorgio “Funzionario” Elevata Qualificazione;

VISTA la nota prot. entrata n. 19384 del 25/09/2023 con la quale il Comune di Ramacca trasmette la Delibera n. 95 del 22/09/2023;

PRESO ATTO che con la suddetta Delibera la Giunta Municipale del Comune di Ramacca:

- autorizza, ai sensi dell'art. 23 del CCNL FF.LL. sottoscritto il 16/11/2022, l'utilizzo da parte del Comune di Lentini del dott. Giorgio Gaeta, dipendente “Funzionario” di E.Q. per 12 (dodici) ore settimanali dalla data di stipula della convenzione da parte dei due enti fino al 31/12/2023;
- approva lo schema di Convenzione da stipularsi tra gli enti;
- dichiara la deliberazione immediatamente esigibile;

VISTA la nota prot. entrata 19463 del 26/09/2023 con la quale il dott. Gaeta Giorgio esprime la propria disponibilità a ricoprire il ruolo di Coordinatore del Settore economico Finanziario nel Comune di Lentini con la modalità dello scavalco condiviso e per 12 ore settimanali fino al 31 dicembre 2023.

PRESO ATTO CHE:

l'art. 23 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 16.11.2022 prevede *"che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza"*;

che il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo: *"la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione"*;

che il medesimo articolo, al comma 5, regola il conferimento dell'incarico di responsabilità di posizione organizzativa ai lavoratori utilizzati a tempo parziale presso altri Enti;

CONSIDERATO di procedere all'attivazione della convenzione, anche al fine di conseguire una economica gestione delle risorse che prevede che gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti del comparto delle Regioni ed AA.LL., per periodi predeterminati e per una parte di tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;

RITENUTO opportuno approvare lo schema di convenzione proposto dal Comune di Ramacca al fine di definire tempi, modalità e obblighi inerenti all'utilizzazione a tempo parziale del dott. Gaeta Giorgio;

VISTO l'allegato schema di convenzione composto da n.13 articoli;

DATO ATTO CHE la prestazione resa dal lavoratore consiste nella prestazione a tempo parziale per n.12 (dodici) ore settimanali e che le restanti ore saranno svolte nel Comune di Ramacca sino al raggiungimento del limite di orario contrattualmente previsto.

RITENUTO, per le motivazioni su esposte, di approvare lo schema di convenzione, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, relativa all'utilizzo della dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ramacca dott. Giorgio Gaeta, con il profilo professionale di Funzionario Contabile presso il Comune di Lentini, per 12 ore settimanali;

DATO ATTO dell'assenza del conflitto di interessi ex art.6 bis della l. 241/1990, come introdotto dalla l. 190/2012 e come previsto dall'art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il CCNL sottoscritto in data 22/11/2022
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso, alla Giunta Comunale

PROPONE

- 1) **DI APPROVARE** lo schema di convenzione, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, relativa all'utilizzo del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ramacca Dottor Giorgio Gaeta, con il profilo professionale di Funzionario E.Q. presso il Comune di Lentini, per n. 12 ore settimanali;
- 2) **DI DARE ATTO** che il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti necessari per regolare il corretto utilizzo del personale interessato sono disciplinati nel suddetto schema di convenzione;
- 3) **DI DARE ATTO** che il Comune di Ramacca provvederà all'erogazione delle competenze economiche relative al trattamento ordinario spettante al dipendente mentre il Comune di Lentini provvederà a rimborsare al Comune di Ramacca, la quota a suo carico in proporzione alle 12 ore settimanali previste in convenzione;
- 4) **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Personale e Ufficio Ragioneria di porre in essere gli adempimenti di competenza ivi compreso l'impegno di spesa nei pertinenti capitoli del bilancio;
- 5) **DI TRASMETTERE** al Comune di Ramacca copia del presente provvedimento per le azioni conseguenti.

PARERI

allegati alla proposta di Delibera n. 13 del 26 settembre 2023

OGGETTO: Utilizzo di un dipendente "Funzionario" del Comune di Ramacca (CT) ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022 - Approvazione schema di convenzione.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Coordinatore del 7° Settore in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

IL COORDINATORE DEL 7° SETTORE

Firmato digitalmente da

Rocco Salvatore Agnello

C = IT

Data e ora della firma:
26/09/2023 12:37:15

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Firmato digitalmente da

CARLO GIUSEPPE MACI

C = IT

Data e ora della firma:
26/09/2023 16:45:06

Schema di convenzione tra il Comune di Lentini (SR) e il Comune di Ramacca (CT) per l'utilizzo a tempo parziale (art. 23 del CCNL Comparto EE.LL. sottoscritto in data 16/11/2022 e dall'art. 1, comma 124, L. 145/2018) del dott. Gaeta Giorgio.

L'anno duemilaventitré, il giorno ____ del mese di Settembre, con la presente convenzione a valere tra le parti ad ogni effetto di legge,

TRA

Il Comune di Ramacca rappresentato dalla dott.ssa Giuseppa Santagati nella qualità di Responsabile della I Area Affari Istituzionali e Amministrativi nonché Vice Segretario, giusta Determina Sindacale di n. 13 del 06/09/2023;

e

Il Comune di Lentini rappresentato dal dott. Rocco Salvatore Agnello nella qualità di Coordinatore del 7° Settore Risorse Umane, il quale interviene nel presente atto in forza della Determinazione Sindacale n. 10 del 3 marzo 2023, esecutiva ai sensi di legge, che per brevità verrà denominato in sede convenzionale **ente utilizzatore**.

Premesso:

- che nello spirito di collaborazione istituzionale tra Enti e nell'intento di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali, il Comune di Lentini ha inoltrato al Comune di Ramacca richiesta di utilizzo, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, del dipendente a tempo indeterminato e pieno, Dottor Giorgio Gaeta Funzionario – Elevata Qualificazione;
- che all'art.1, comma 124, della L.145/2018 il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti;
- le spese vengono sostenute pro quota dall'ente di destinazione per la prestazione lavorativa condivisa con l'ente di appartenenza e sono da computarsi, in ogni caso, nella spesa per il personale ai sensi dell'art.1, commi 557 o 562, della legge n.296/2006;
- che è stata acquisita formale disponibilità da parte del dott. Gaeta e che il Comune di Ramacca con delibera di G.M. n. 95 del 22.09.2023 ha autorizzato l'utilizzo a tempo parziale per n.12 (dodici) ore settimanali fino al 31/12/2023;
- che la prestazione resa dal lavoratore articolo 23 del CCNL 2019/2021 si sostanzia in una forma di "scavalco condiviso", il quale non perfeziona un'assunzione a tempo determinato, ma si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico;

Conseguentemente la fattispecie in esame non è soggetta ai limiti previsti dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con L.122/2010, in materia di assunzioni flessibili, in quanto gli istituti del comando e del distacco, a cui la medesima fattispecie è riconducibile,

“non comportano in generale alcun aumento di spesa di personale nell’ambito della spesa pubblica globale e per di più sortiscono l’ottimale effetto di favorire una più efficiente distribuzione del personale sul territorio, con verosimili positive ricadute sui risultati della gestione amministrativa” (Corte dei conti, Sez. Lazio, deliberazione n. 33/2012);

Tanto premesso, si conviene e stipula quanto segue:

Art.1 - Premessa

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 2 - Finalità

La presente convenzione, è finalizzata all'utilizzo condiviso del Dottor Giorgio Gaeta, Funzionario – Elevata Qualificazione, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ramacca.

Il Comune di Lentini intende nominare il Dottor Giorgio Gaeta Funzionario di EQ del Settore “Economico Finanziario – CED” con il conferimento della posizione organizzativa.

Art. 3 - Oggetto

1. La presente convenzione disciplina la gestione del personale in premessa citato, utilizzato a tempo parziale dagli Enti stipulanti e, in particolare: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro.

Art. 4 - Durata della convenzione

La presente convenzione ha durata pari a mesi tre e frazione del mese di Settembre 2023 dalla data di sottoscrizione della presente con scadenza il **31/12/2023**.

Per l'eventuale proroga sarà sufficiente la semplice richiesta da parte del Comune di Lentini, ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del Comune di Ramacca previo apposito atto deliberativo della Giunta Comunale.

Art. 5 – Condizioni per lo scavalco

1. L'utilizzo del personale per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo è riconnesso all'acquisito consenso scritto del lavoratore e alla rilasciata autorizzazione dell'Ente di appartenenza.

Art. 6 - Gestione del personale

1. La titolarità del rapporto organico resta riconosciuta in capo al Comune di Ramacca a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.
2. Le ferie e gli altri congedi sono concessi dal Comune di appartenenza e tempestivamente comunicate al Comune utilizzatore.
3. In caso di malattia il dipendente effettuerà le dovute comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Ramacca e, ove necessario rispetto alle modalità di

articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo stato di malattia anche al Comune di Lentini.

2. Nel periodo di utilizzo a tempo parziale, la concessione di ferie, permessi, congedi in genere richiesti dal dipendente, da fruire nei giorni in cui è stabilito lo stesso preli servizio presso l'Ente utilizzatore, è subordinata ad autorizzazione del Segretario Generale. Al dipendente saranno riconosciute numero di ferie maturate nel Comune di Lentini rapportate al periodo di effettivo servizio nello stesso preliato.

3. La prestazione lavorativa avverrà nei giorni di lunedì e mercoledì presso il Comune di Lentini per complessive 12 ore settimanali, salvo particolari esigenze di servizio.

Il servizio preliato presso l'ente utilizzatore è equiparato, ai fini giuridici, al servizio reso presso l'Amministrazione di appartenenza. La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del Comune di Lentini, al fine di consentire il coordinamento di funzioni ed il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.

Art. 7 – Incentivazione economica a favore del personale utilizzato

Al lavoratore in utilizzo spetta il trattamento economico in godimento, maggiorato degli eventuali benefici economici che gli verranno determinati dall'Ente utilizzatore, ai sensi e per gli effetti del CCNL relativo al comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021 siglato il 16.11.2022.

Non sono previsti rimborsi per spese di trasferta.

Art. 9 – Oneri finanziari. Riparto della spesa. Rendiconti e rimborsi

1. L'ente di appartenenza specifica la retribuzione individuale mensile di cui all'art. 73 del CCNL 2019/2021 percepita dal lavoratore.
2. L'Ente utilizzatore provvederà a rimborsare all'Ente di appartenenza la retribuzione individuale mensile in rapporto al numero delle ore lavorative di effettivo utilizzo, pari a dodici (12) settimanali.
3. Il Comune di Lentini potrà riconoscere al dipendente il trattamento economico accessorio previsto dalle disposizioni contrattuali nazionali o decentrate, connesse al rapporto di servizio (eventuale compenso per lavoro straordinario, attribuzione di altre indennità). In tal caso, per garantire l'unicità della posizione previdenziale e fiscale del dipendente, le somme dovute a tale titolo saranno liquidate dal Comune di Lentini;
4. L'ente utilizzatore provvede al rimborso degli emolumenti al lordo degli oneri riflessi con periodicità trimestrale.

Art. 10 - Risoluzione

La Convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

Per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;

Per scadenza della presente convenzione;

Per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;

Recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;

Recesso motivato da parte del dipendente.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo pec almeno 10 giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

Art. 11 – Modalità di risoluzione delle controversie

1. La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra i Comuni anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria, in mancanza, sarà devoluta all'Autorità giurisdizionale, secondo le regole ordinarie. Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà alla risoluzione della Convenzione.

2. L'Ente di provenienza corrisponde al proprio dipendente il trattamento economico dovuto nel periodo ordinario di paga rimanendo ininfluenti eventuali controversie anche legate al rimborso di quote da parte dell'Ente utilizzatore.

Art. 12 – Riservatezza

Ciascuna Parte assicura l'altra che tratterà i dati personali e finanziari ricevuti esclusivamente per l'adempimento dei doveri e l'esercizio dei diritti scaturenti dal presente accordo, comunque nel pieno rispetto del Reg. UE 2016/679 e della normativa ad essa riferibile, intendendosi in ciò compresi espressamente i provvedimenti del Garante della privacy.

Art. 13 – Disposizioni finali

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data _____

Per il Comune di Ramacca nella qualità di Responsabile l'Area Affari Generali:

Dott.ssa Giuseppa Santagati

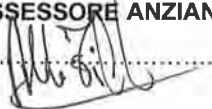
Per il Comune di Lentini nella qualità di Coordinatore del 7° Settore:

Dott. Salvatore R. Agnello

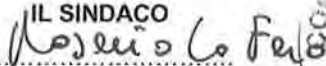
Per accettazione, il dipendente *Dott. Giorgio Gaeta*

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

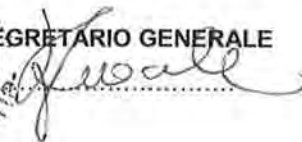


IL SINDACO





IL SEGRETARIO GENERALE



È copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE

Li,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio con prot. n.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA

Li,

Si attesta che il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it al n. in data **27 SET. 2023**

e che avverso il presente atto, nel periodo dal **27 SET. 2023** al **12 OTT 2023**, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it dal **27 SET. 2023** al **12 OTT 2023** a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li,

La presente delibera è divenuta esecutiva in data **26 SET. 2023** ai sensi dell'art. 12, comma .. della L.R. n.44/91

26 SET. 2023

Li,



IL SEGRETARIO GENERALE

