



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

DETERMINA DEL COORDINATORE 7° SETTORE

Registro del 7° Settore n. 88 del 31 ottobre 2023

**OGGETTO: CONCESSIONE BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 239
CAT. C**

PREMESSO che in data 24/10/2023 con nota prot. 21455, il dipendente matricola n. 239 cat. C, dipendente a tempo indeterminato ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere la propria madre in quanto portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverata a tempo pieno, che la assiste con assiduità e continuità, che è l'unica ad assisterla ed ha prodotto la seguente certificazione:

- Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza;
- Copia conforme all'originale del Verbale di Visita Medica Collegiale provvisorio del 23/10/2023 rilasciato dall' ASL di Siracusa – Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap Legge 104/92, il Verbale deve considerarsi non definitivo, in quanto in attesa della validazione dell'INPS ai sensi dell'art. 20 comma 1 Legge n. 102/2009;
- Dichiarazione della madre che non ha altri familiari residenti in questo Comune;
- Dichiarazione sostitutiva a nome del proprio fratello;

VISTO l'art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

VISTO l'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il dipendente a cui è stato riconosciuto l'handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o, in alternativa, di tre giorni di permesso al mese da fruire in modalità continuativa o frazionata a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

DATO ATTO CHE alla citata dipendente spettano giorni tre mensili o ore 18;

INTESO che qualora l'INPS non dovesse validare il suddetto Verbale, i giorni fruiti per permesso Legge 104, saranno convertiti in giorni di ferie;

DATO ATTO che il dott. Salvatore R. Agnello è stata nominato Coordinatore del 7° Settore con decreto Sindacale n. 18/2023;

RITENUTO di dover concedere al dipendente matr. n. 239 i permessi previsti dalla legge 104/92;

PROPONE

- 1) **DI CONCEDERE** al dipendente matricola n. 239 cat. C, dipendente a tempo

indeterminato, i tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92 per poter assistere la propria madre, portatrice di handicap in situazione di gravità;

2) PRECISARE CHE:

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- sono frazionabili anche ad ore nel limite di 18 ore mensili;

3) STABILIRE che la matricola n. 239 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Si dà atto dell'assenza di conflitto di interesse ex art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente anno 201/2021.

La Responsabile del Procedimento



IL COORDINATORE DEL 7° SETTORE

CON I POTERI conferiti dalla nomina, con Decreto Sindacale n. 10 del 03/03/2023 e Coordinatore del 7° Settore – Responsabile di Posizione Organizzativa;

VISTO l'art. 51 della Legge 142/90, modificato dall'art. 6 della Legge 127/1997, e il D. Lgs 165/2001 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Area;

TENUTO CONTO che il sottoscritto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e che non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

VISTA la superiore proposta di determinazione del Responsabile Unico del procedimento;

VISTI gli atti ed accertata la regolarità del procedimento;

VISTO il C.C.N.L. vigente,

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente;

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità Comunale;

VISTO lo Statuto Comunale.

D E T E R M I N A

DI APPROVARE LA SUPERIORE PROPOSTA

IL COORDINATORE 7° SETTORE

dott. Salvatore R. Agnello