



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. _____ Reg. Generale del _____

DETERMINA DEL COORDINATORE 7° SETTORE

Registro 7° Settore n. 96 del 23 novembre 2023

OGGETTO: BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N. 200 CAT. D.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che in data 14/11/2023 con nota prot. n. 23018, il dipendente matricola n. 200 cat. D, dipendente a tempo indeterminato, ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 in quanto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverato a tempo pieno;

VISTA la copia conforme all'originale del Verbale di Visita Medica Collegiale del 15/09/2023 rilasciato dall' ASL di Siracusa – Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap Legge 104/92;

VISTO l'ex art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

VISTO l'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il dipendente a cui è stato riconosciuto l'handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o, in alternativa, di tre giorni di permesso al mese da fruire in modalità continuativa o frazionata a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

RITENUTO di dover concedere al dipendente i permessi previsti dalla legge 104/92;

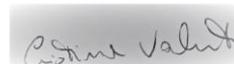
PROPONE

- 1) **CONCEDERE** al dipendente matricola n. 200 cat. D, dipendente a tempo indeterminato, i tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92 in quanto, portatore di handicap in situazione di gravità.
- 2) **PRECISARE CHE:**
 - i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
 - il dipendente a cui è stato riconosciuto l'handicap grave ha diritto ad un permesso retribuito di due ore al giorno o in alternativa, di tre giorni di permesso al mese in modalità continuativa o frazionata anche ad ore nel limite di 18 ore mensili;

- il dipendente matricola n. 200 deve comunicare all'inizio di ogni mese all'ufficio di appartenenza, i giorni in cui intende assentarsi;
 - la richiesta e le certificazioni prodotte sono depositate presso l'ufficio del personale;
- 3) **STABILIRE** che la matricola n. 200 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Attesta l'assenza di conflitto di interessi ex Art. 6-bis della L. n. 241/90, come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dal Piano Anticorruzione dell'Ente.

La Responsabile del Procedimento



IL COORDINATORE DEL 7° SETTORE

CON I POTERI conferiti dalla nomina, con Decreto Sindacale n.10 del 03/03/2023, a Coordinatore del 7° Settore – Responsabile di Posizione Organizzativa e la Deliberazione Giunta Municipale n. 85/23

VISTO l'art. 51 della Legge 142/90, modificato dall'art. 6 della Legge 127/1997, e il D. Lgs 165/2001 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Area;

TENUTO CONTO che il sottoscritto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e che non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

VISTA la superiore proposta di determinazione del Responsabile Unico del Procedimento

VISTI gli atti ed accertata la regolarità del procedimento;

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità Comunale;

VISTO lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE LA SUPERIORE PROPOSTA

IL COORDINATORE 7° SETTORE

dott. Salvatore R. Agnello